



# GENESI

*La persona al Centro*

## BILANCIO SOCIALE ANNO 2025

**Genesi Impresa Sociale Società Coop. Sociale ETS,**

via Biline, n. 74/76 – 25050 Rodengo Saiano (BS)

C. F. e P.IVA 03480310170

tel. 030/6810926 fax. 030/6812401

E-mail: [info@coopgenesi.it](mailto:info@coopgenesi.it) PEC: [genesi@pec.confcooperative.it](mailto:genesi@pec.confcooperative.it)

Albo Regionale Coop. Sociale Sezione A n. 497

**Albo Nazionale Società Cooperative n. A1118**

## BILANCIO SOCIALE ANNO 2025

### INTRODUZIONE: METODOLOGIA ADOTTATA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE

#### INDICE

Il bilancio sociale consta di cinque sezioni precedute dalla presentazione del CDA e dalla premessa metodologica.

- Sezione A: informazioni generali sull'ente e sugli amministratori (sono contenute informazioni riguardanti la storia della cooperativa, i valori, il sistema deontologico, la carta dei diritti dell'anziano e i servizi erogati) *pag.04*
- Sezione B: struttura governo ed amministrazione dell'ente (descrive la struttura organizzativa della cooperativa, illustrando la composizione degli organi statutari, l'organigramma e la mappa dei portatori di interesse) *pag.18*
- Sezione C: obiettivi ed attività (illustra la nostra mission e coinvolgimento dei beneficiari) *pag.43*
- Sezione D: esame situazione finanziaria (rappresenta l'anello di congiunzione tra gli aspetti economici e quelli sociali) *pag.55*
- Sezione E: altre informazioni opzionali (foto gallery) *pag.65*

## **PRESENTAZIONE BILANCIO SOCIALE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

Nel predisporre il Bilancio Sociale GENESI ha ripercorso le tappe e riaffermato i valori che definiscono la sua storia e la sua identità, il CDA ha così scelto di confermare l'impostazione del Bilancio Sociale degli anni precedenti, in quanto esprime ancora in modo attuale l'esistenza di GENESI come cooperativa.

Il CDA è sempre più consapevole che una cooperativa sociale sia una realtà dinamica e complessa caratterizzata, oltre che dal suo scopo sociale, anche dallo stile e dalle azioni delle persone che la compongono.

In un contesto economico fortemente competitivo e incerto, la cooperativa è vista dal CDA, come un'organizzazione radicata nel territorio a fianco di chi fa più fatica e capace contemporaneamente di stare sul mercato avendo sempre chiari gli obiettivi sociali che vuole perseguire.

In quest'ultimo anno GENESI è cresciuta nel fatturato, essere impresa sociale significa operare coniugando professionalità e passione, centralità della persona e sfide di un mercato sempre più incerto.

Tutto ciò in coerenza con la nostra mission di ente sociale attento ai bisogni delle comunità di riferimento dei servizi affidati alla nostra gestione.

Questo è stato un anno di consapevolezza da parte del CDA nell'interrogarsi sui ruoli e sulle responsabilità che è chiamato ad assumersi attraverso il lavoro che si è scelto di intraprendere.

Un lavoro sociale che è orientato ad intercettare e cercare di rispondere ai bisogni delle persone, in particolare di quelle più fragili. Responsabilità, rendicontazione e qualità, unite ad appartenenza, identità e coinvolgimento sono state le parole chiave che hanno accompagnato un altro anno nella storia della cooperativa, un anno pieno di innovazione, di studio e di focus sulle relazioni e sull'aiuto reciproco.

Genesi, grazie all'impegno costante dei propri soci e dipendenti e ad una oculata azione di pianificazione dei servizi programmati nelle varie sedi, è riuscita ad ottenere dei buoni risultati in ogni Udo gestita.

Attraverso il presente bilancio sociale il lettore potrà conoscere la posizione che GENESI cerca di mantenere nel perseguire la propria missione in aderenza al Codice Etico delle Cooperative.

Il bilancio sociale, infatti, nell'esplicitare i dati d'esercizio insieme ai dati di valore aggiunto creato e ridistribuito, permette di rendere evidente l'azione dell'impresa cogliendone gli aspetti che la qualificano in quanto sociale.

GENESI, ha confermato gli obiettivi, dell'anno precedente, in riferimento alla redazione del Bilancio Sociale, ed in particolare:

- avviare un processo di valutazione sulla praticabilità degli obiettivi, sulla coerenza delle strategie rispetto ai fini, e sulla coerenza tra le aspettative di coloro che costituiscono l'organizzazione e le risorse attivate;
- dotarsi di uno strumento di misura delle performance per verificare quanto gli sforzi impiegati hanno prodotto in termini di conseguimento degli scopi sociali;
- rappresentare in modo il più possibile completo e fedele il valore delle attività attraverso una rappresentazione degli scambi con gli interlocutori e il contesto di riferimento.

## **METODOLOGIA ADOTTATA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE**

La redazione del Bilancio Sociale riferito all'anno 2025, come per il precedente anno, ispirata alle linee guida del Ministro della Solidarietà Sociale (art. 10, comma 2 del decreto legislativo 24/3/06 n. 155 allegato 1), è stata seguita e realizzata dal Responsabile Amministrativo in stretta collaborazione con il Presidente e i Responsabili di Settore.

I portatori di interesse sono stati coinvolti, durante l'anno di rendicontazione descritto, attraverso i questionari di soddisfazione del sistema qualità, focus group, e da incontri periodici indetti dagli organi amministrativi.

Il Consiglio di Amministrazione ha approvato il Bilancio Sociale anno 2025 in data 27/03/25 ed ha deliberato di darne ampia pubblicità attraverso tutti i canali comunicativi a nostra disposizione e di pubblicarlo sul sito internet di GENESI all'indirizzo [www.coopgenesi.it](http://www.coopgenesi.it).

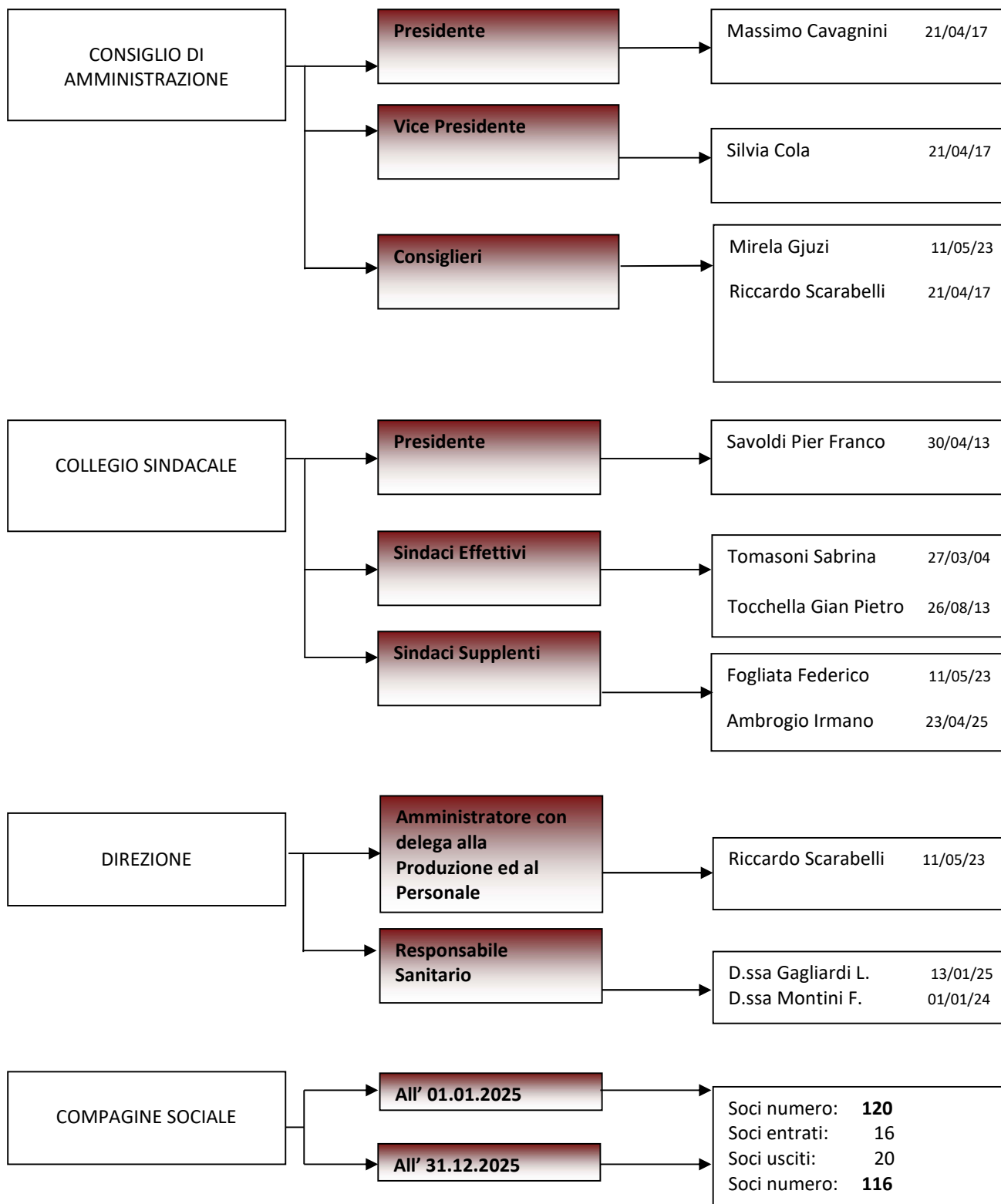
## **SEZIONE A: INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE E SUGLI AMMINISTRATORI**

- a) Nome dell'Ente:**  
**GENESI IMPRESA SOCIALE SOCIETA'  
COOPERATIVA SOCIALE ETS**
  
- b) Indirizzo Sede Legale:**  
via Biline, n. 74/76 – 25050 Rodengo  
Saiano (BS)  
C.F. e P.IVA 03480310170, Registro  
Imprese di Brescia n. 83764 - REA 405690  
Albo Regionale Coop. Sociali Sezione A n.  
497  
Albo Nazionale Società Coop. N. A111806
  
- c) Altre sedi secondarie:**  
piazza del Volontario 1 – 25030 Trezano  
(BS)

## d-e) CARICHE SOCIALI E ISTITUZIONALI

Il Consiglio di Amministrazione è stato eletto in data 11/05/2023 e rimane in carica fino alla data dell'approvazione del bilancio al 31/12/2025. Per ogni carica è evidenziata la data di prima nomina.

Il Collegio Sindacale è stato eletto in data 23/04/2025 e rimane in carica fino alla data dell'approvazione del bilancio al 31/12/2027.



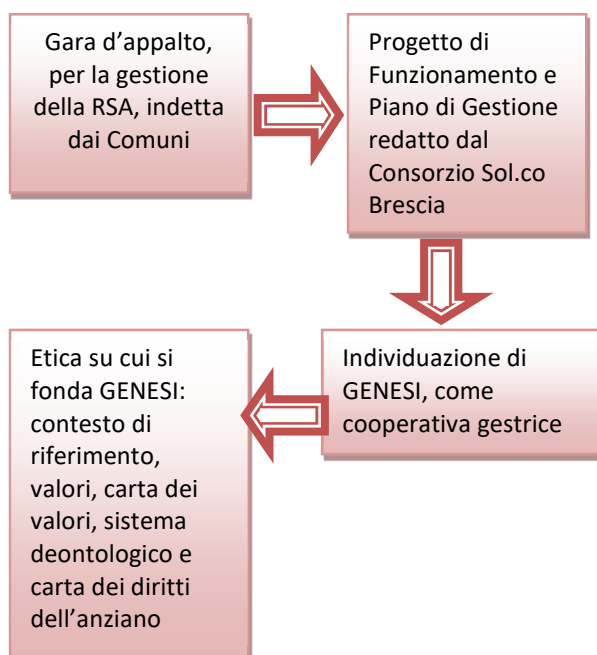
## PREMESSA DELLA NASCITA DI GENESI

Il Comune di Rodengo Saiano, in collaborazione con i comuni di Castegnato, Ome, Paderno Franciacorta e Provaglio d'Iseo, decise di realizzare una Residenza Socio-Sanitaria Assistenziale per Anziani (RSA). Non avendo la possibilità di dirigere direttamente la struttura, nel 1998 è stata indetta una gara d'appalto, individuando l'opportunità di affidare tramite convenzione la gestione ad una Cooperativa Sociale stante la delicatezza dei servizi da svolgere ed in considerazione delle sue finalità "non profit".

Il Consorzio Sol.co Brescia, avendo la necessità di avere tra le sue associate una nuova esperienza imprenditoriale costituita da persone fisiche e giuridiche capace di aggregarsi ed integrarsi non solo per gestire servizi complessi, ma per rappresentare anime imprenditoriali e sociali diverse, in grado di fertilizzare e lasciarsi fertilizzare dai bisogni e dalle ricchezze del territorio, ha stimolato la nascita di una nuova realtà, GENESI.

Il Progetto di Funzionamento ed il Piano di Gestione, presentato ai Comuni, è stato redatto dal Consorzio Sol.co Brescia (in quanto il complesso dei servizi richiesti dalla gara d'appalto coinvolgeva l'opera di più cooperative), ed è stata individuata GENESI come cooperativa a cui affidare la gestione. In tale documento, risultato aggiudicatario dell'appalto, sono contenute il contesto di riferimento della cooperativa, i valori, il sistema deontologico e la carta dei diritti dell'anziano a cui GENESI si ispira e di cui riportiamo integralmente il contenuto.

Schema riassuntivo:



## IL CONTESTO DI RIFERIMENTO

### La rete consortile nazionale e locale

L'orientamento strategico della cooperazione sociale aderente al Consorzio nazionale CGM deriva da un insieme, tendente alla massima coerenza interna, di:

- valori che motivano l'origine degli interventi e la allocazione delle risorse
- tecniche che rendono i processi di distribuzione delle risorse efficaci ed efficienti
- strutture che collocano nei punti d'intervento adeguato l'articolazione necessaria in un sistema complesso.

Assumendo come reciprocamente interdipendenti gli elementi costitutivi del sistema consortile (cooperativa, consorzio locale, consorzio nazionale), i valori, le tecniche e le strutture afferiscono all'ambito etico, culturale ed operativo, pur nella diversità delle funzioni svolte, sia della singola cooperativa sociale che del consorzio locale e del consorzio nazionale.

In questo sistema di rete:

*La cooperativa è:*

- il luogo di produzione e dello sviluppo di relazioni interpersonali;
- il luogo di produzione del servizio sociale o dell'attività produttiva per l'inserimento lavorativo secondo il dettato della legge 381;
- il luogo di scambio con l'esperienza che in un determinato contesto sociale si accumula.

*Il consorzio territoriale e provinciale è:*

- il fulcro delle attività d'integrazione fra le diverse vocazioni specialistiche delle cooperative;
- il soggetto partnership con gli enti locali per i progetti di sviluppo dell'occupazione;
- il gestore, su mandato delle cooperative, di attività di sostegno all'imprenditorialità, quali la formazione, la progettazione ecc..;
- la struttura organizzativa di presidio del territorio, per lo sviluppo delle cooperative sociali;
- il soggetto che orienta gli indirizzi di politica sociale verso una condivisione dei valori di cui è portatore;
- il promotore di nuova cooperazione sulla base di una lettura attenta della domanda sociale;
- il mandatario istituzionale del consorzio nazionale, nella cui rete si interconnette con gli altri consorzi territoriali, potenziando i canali di circolarità progettuale attraverso "poli" che costituiscono il livello di

funzionamento decentrato del consorzio nazionale;

- il luogo di integrazione delle realtà di terzo sistema, come **punto della rete**

*Il consorzio nazionale è:*

- l'agenzia centrale strategica e di connessione della rete imprenditoriale
- il luogo del raccordo strategico delle attività di sviluppo dei consorzi territoriali
- il presidio della coerenza interna tra i valori fondanti l'omogeneità culturale e la conseguente azione imprenditoriale dei consorzi territoriali
- il luogo di passaggio dalla gestione puntiforme dei servizi complessi con l'obiettivo di sviluppare occupazione ed integrazione di risorse umane marginali a progetti caratterizzati dall'equilibrio delle risorse umane ed economiche di diverse realtà diffuse sull'intero territorio nazionale
- il luogo dell'elaborazione e sviluppo degli strumenti di sostegno all'impresa (finanza, marketing, comunicazione, formazione ecc) che maggiormente sono permeati dalle linee strategico - organizzative espresse e condivise dai mandatarî istituzionali (i consorzi territoriali)
- il marchio a cui afferisce l'identificazione del sistema della cooperazione sociale attraverso canali di comunicazione d'immagine, da collocarsi in specifico progetto di marketing sociale
- il soggetto di partnership nazionale per interventi comunitari nell'economia sociale
- il soggetto promotore dell'identità del gruppo dirigente della cooperazione sociale, attraverso la gestione di specifica attività formativa.

Nella dimensione bresciana, la rete consortile è resa visibile ed opera attraverso Confcooperative Brescia, a cui Genesi è associata.

#### **VALORI:**

La cooperazione è soprattutto un modello culturale che va al di là della tipologia d'impresa ed è applicato ovunque si privilegino filosofie organizzative basate su di un alto coinvolgimento del personale. La visione strategica, organizzativa, culturale si basa sull'abbondanza degli apporti e non sulla competitività selettiva.

**Non c'è COOPERAZIONE se non c'è  
COMUNITA', se non ci sono  
soggetti che partecipano ad un  
progetto sostenuto da VALORI  
CONDIVISI**

Un sistema organizzativo, per funzionare, deve reggersi su dei valori che devono essere condivisi, e di conseguenza interiorizzati e tradotti in azioni, dai singoli operatori, nodi del sistema organizzato.

Di seguito riportiamo "la carta dei valori", "il sistema deontologico" e "la carta dei diritti dell'anziano" alle quali Genesi si ispira:

#### **CARTA DEI VALORI**

- Centralità della persona: ogni individuo è, per la società, un grande valore; il suo mondo interiore è un patrimonio di qualità intellettuali e morali, sviluppate a diversi livelli. Le sue risorse emozionali, di relazione e intellettuali possono consentirgli di acquisire degli stadi sempre più elevati di consapevolezza del benessere. Fondamentale, pertanto la tutela della sua dignità, e il riconoscimento delle sue risorse per consentirgli di esprimere, in un contesto favorevole, la piena realizzazione delle sue potenzialità.
- Conseguimento di livelli di qualità sempre più elevati: la valorizzazione del soggetto, operatore o ospite, è lo stimolo affinché tutti si attivino verso la qualità (del servizio, della vita comunitaria, delle relazioni, della cultura).
- Apertura alle innovazioni: il superamento delle abitudini e l'atteggiamento positivo verso il nuovo, ancorati ad un solido sistema gestionale e di cultura, consentono di risolvere i problemi, di realizzare la qualità, di stimolare al miglioramento continuo oltre che mantenere vivo il clima aziendale.
- Valore del sistema cliente: l'ospite è legato al mondo in cui vive e a quello in cui è sempre vissuto. Per questo motivo Genesi valorizza il suo "sistema" costruito da relazioni con i parenti, innanzi tutto, con gli operatori, con i volontari e dal legame con il suo territorio di origine, avendo come obiettivo l'appagamento dei desideri più profondi quali il bisogno di stima, di affetto, di attenzione, di autorealizzazione.
- Integrazione con il territorio: Genesi mantiene uno scambio attivo e costante con

il territorio nel quale è inserita. L'attività è ampliata, supportata e valorizzata dal contributo delle risorse territoriali quali il volontariato, i parenti, gli Enti locali e le scuole.

- Sviluppo di una cultura delle problematiche legate al mondo anziano: non può esserci innovazione senza cultura; non può esserci solidarietà senza conoscenza. Diventa indispensabile che lo studio sia parte integrante dell'attività lavorativa e che l'informazione sul territorio sia tesa a sensibilizzare ai problemi del mondo dell'anziano con un approccio che tenda a sviluppare un atteggiamento più sereno e partecipato.



## SISTEMA DEONTOLOGICO

Nel sistema deontologico sono illustrate le azioni e gli atteggiamenti che, coerenti con i valori proposti, ne consentono la realizzazione.

Sono divise a seconda delle categorie di persone a cui le azioni si rivolgono:

- Atteggiamenti verso l'ospite:
  - conoscere a fondo le problematiche legate al "mondo" degli anziani
  - conoscere il vissuto di ogni ospite e stendere, quando possibile, un progetto di recupero e confort psicofisico
  - utilizzare modelli relazionali e comunicativi che rispettino la dignità degli ospiti e consentano di recuperare il senso di solitudine e di abbandono
  - rispettare gli oggetti personali degli ospiti e, compatibilmente con gli spazi a disposizione, consentire di creare un ambiente affine alle loro esigenze e che ricordi le tradizioni di origine

- rispettare, compatibilmente con le esigenze organizzative, le abitudini degli ospiti e assegnare loro una sistemazione alberghiera inserita in un contesto il più possibile familiare
- favorire ogni momento di incontro con i parenti, coinvolgendoli anche nelle attività, ludiche e di volontariato
- garantire un canale di comunicazione costante con i parenti degli ospiti.

- Atteggiamenti direzionali:

- creare un'organizzazione trasparente garantita da ruoli definiti e regole precise
- aiutare ogni collaboratore a riconoscere, sia quanto vale il suo contributo personale per la realizzazione degli obiettivi, sia a capire la finalità del lavoro che sta svolgendo
- favorire l'amore per la cultura e la conoscenza attraverso interventi di formazione e informazione
- creare i presupposti per un clima aziendale aperto alle nuove idee e ai contributi critici, in cui ognuno si senta libero di esprimersi senza timori
- privilegiare il lavoro in piccoli gruppi
- agire coerentemente con ciò che si dichiara

- Verso gli Enti:

- garantire trasparenza: economica, finanziaria, organizzativa, gestionale
- creare momenti di partecipazione, di confronto e valutazione rispetto alla coerenza tra operatività quotidiana e valori enunciati

- Verso il volontariato:

- garantire apertura alle proposte e collaborazione nella realizzazione dei progetti
- promuovere e organizzare incontri di formazione su temi specifici finalizzati a valorizzare l'apporto e l'importanza del volontariato

## CARTA DEI DIRITTI DELL'ANZIANO

GENESI offre i propri servizi alle persone anziane, la cui disabilità è tale da rendere insufficiente o inadeguata una corretta assistenza al loro domicilio. Il bisogno che spinge a richiedere l'accoglienza presso le strutture può manifestarsi come bisogno sociale, assistenziale o sanitario (quest'ultimo appare prevalente). L'erogazione del servizio è ispirata dai principi di uguaglianza dei diritti, imparzialità, continuità, scelta, partecipazione, efficienza ed efficacia.

Uguaglianza:

a garanzia di una parità di trattamento nei confronti degli assistiti senza distinzione di razza, ideologie, sesso, ceto sociale, religione ed opinioni politiche.

Il rispetto di ogni singola persona non significa in ogni caso uniformità di assistenza; infatti, ogni intervento è personalizzato e tiene in considerazione l'unicità di ciascun ospite.

Imparzialità:

a garanzia di comportamenti obiettivi ed imparziali nei confronti degli ospiti.

Continuità:

a garanzia del servizio erogato, senza interruzioni e costante nella qualità e tipologia delle prestazioni.

Scelta:

a garanzia del rispetto dell'individualità e della possibilità di espressione degli Utenti; operativamente le diverse figure professionali hanno il compito, ove possibile, di favorire e stimolare le scelte degli ospiti.

Partecipazione:

a garanzia di una partecipazione attiva degli ospiti, quando possibile, e dei loro familiari.

La cooperativa ha dato vita all'ufficio relazioni con il pubblico che ha lo scopo di raccogliere eventuali reclami o suggerimenti.

Efficienza ed efficacia:

garantiti attraverso il lavoro per progetti ed un costante controllo sul raggiungimento degli obiettivi.

Tra gli obiettivi sempre presenti c'è l'aumento del livello di qualità delle prestazioni; a tale proposito, la cooperativa applica un impegnativo sistema qualità certificato.

La condizione di "persona anziana ospite di una struttura protetta" può ridurre, di fatto, l'esigibilità dei suoi diritti di persona.

Di seguito elenchiamo i diritti che la nostra legislazione considera fondamentali per la tutela dei cittadini, in particolare quelli deboli:

- sviluppare e conservare la propria individualità e libertà;
- conservare e veder rispettate, in osservanza dei principi costituzionali, le proprie credenze, opinioni, e sentimenti;
- conservare le proprie modalità di condotta sociale, se non lesive dei diritti altrui, anche quando esse dovessero apparire in contrasto con i comportamenti dominanti nell'ambiente di appartenenza;
- conservare la libertà di scegliere dove vivere;
- essere accuditi e curati nell'ambiente che meglio garantisce il recupero delle funzioni lese;
- vivere con chi desidera;
- avere una vita di relazione;

- essere messi in condizione di esprimere le proprie attitudini personali, la propria originalità e creatività;
- essere salvaguardati da ogni forma di violenza fisica e/o morale;
- essere messi in grado di godere e di conservare la propria dignità ed il proprio valore, anche in casi di perdita parziale o totale della propria autonomia ed autosufficienza.

Il ricovero temporaneo o permanente in una struttura compromette la garanzia del rispetto di alcuni di questi diritti.

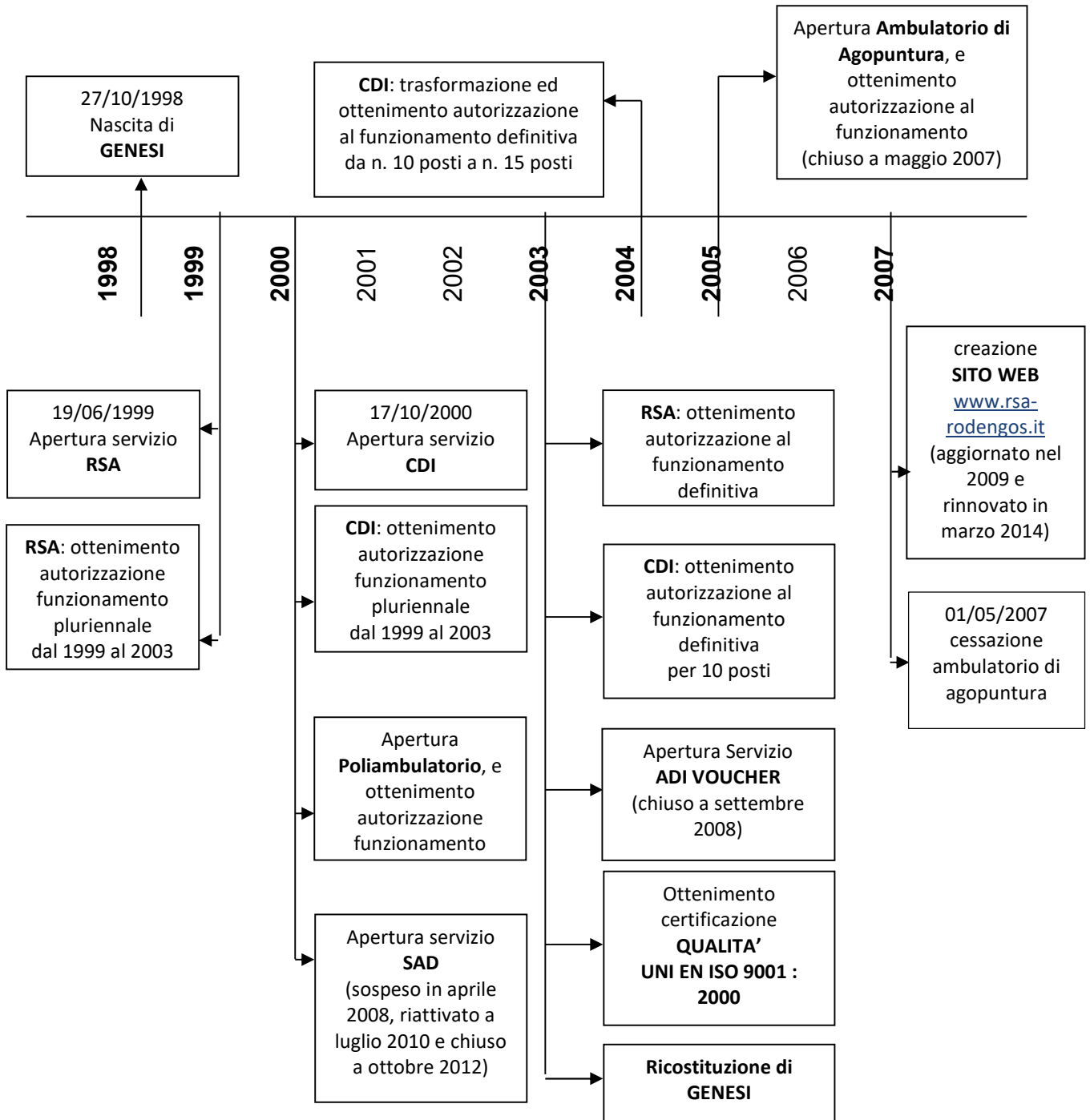
Ciò nonostante, essi sono fortemente presenti nella progettazione dei servizi e soprattutto nei Progetti Assistenziali Individuali che vengono elaborati per ogni singolo utente.

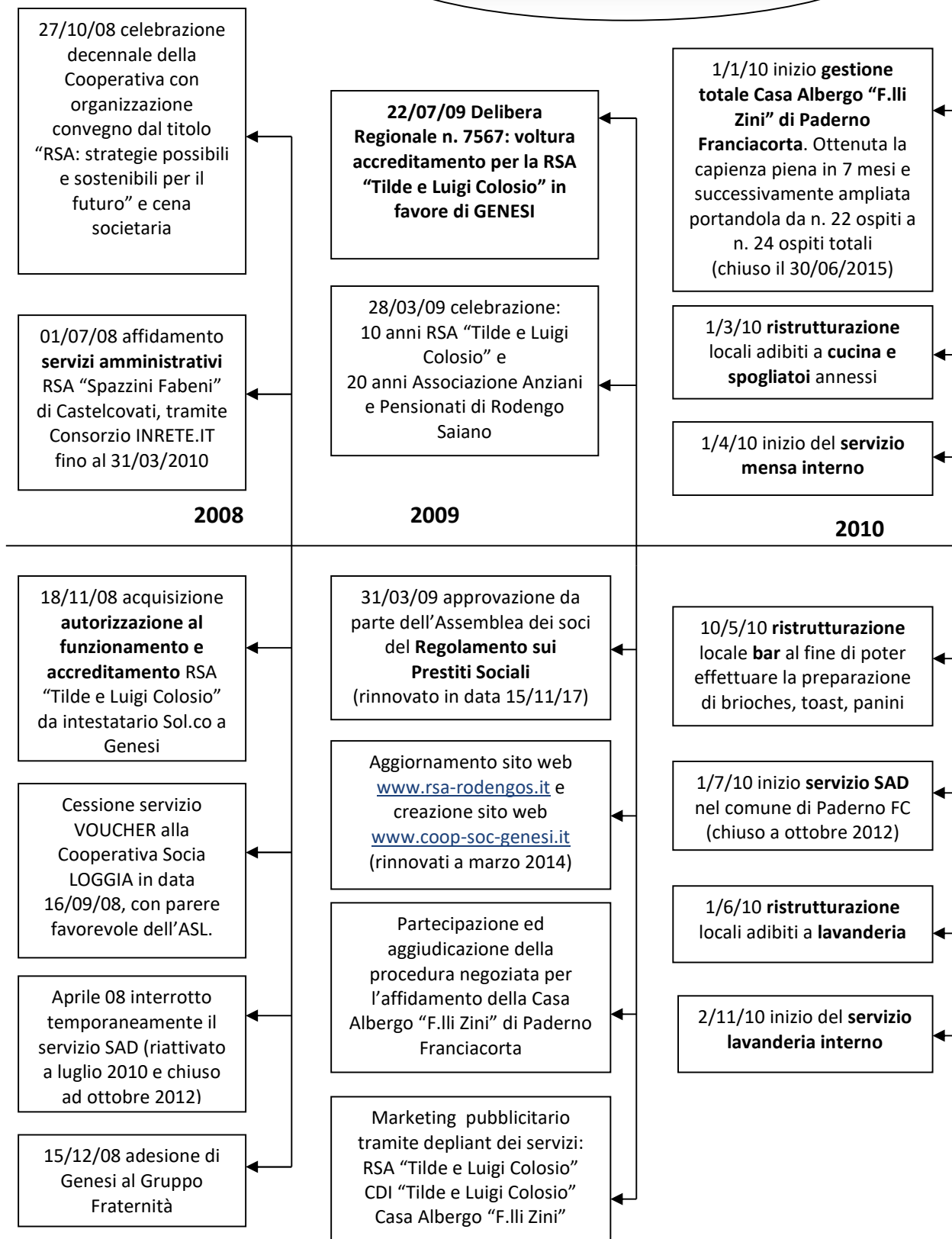


**LA STORIA DI GENESI**

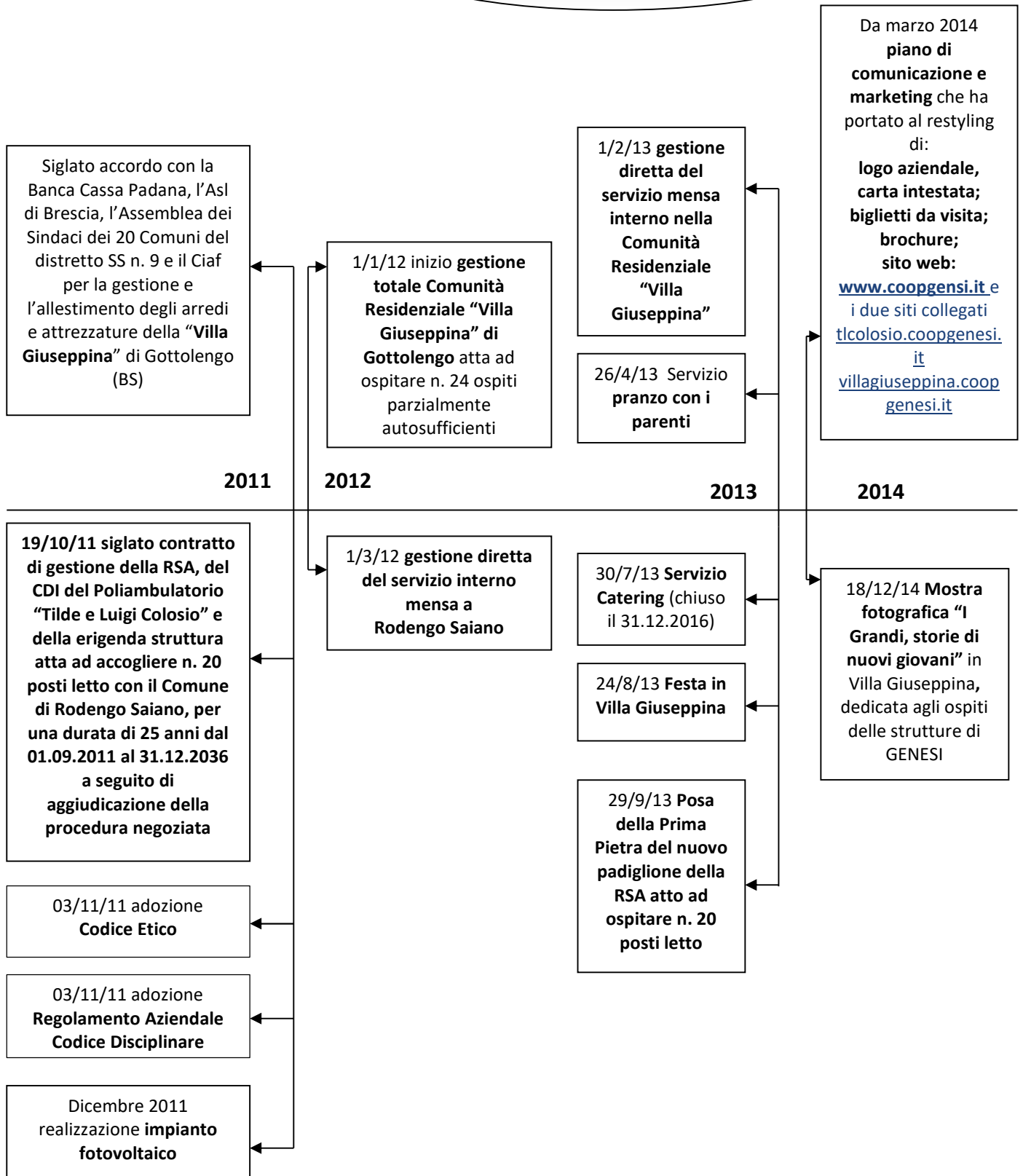
Schema dell'evoluzione

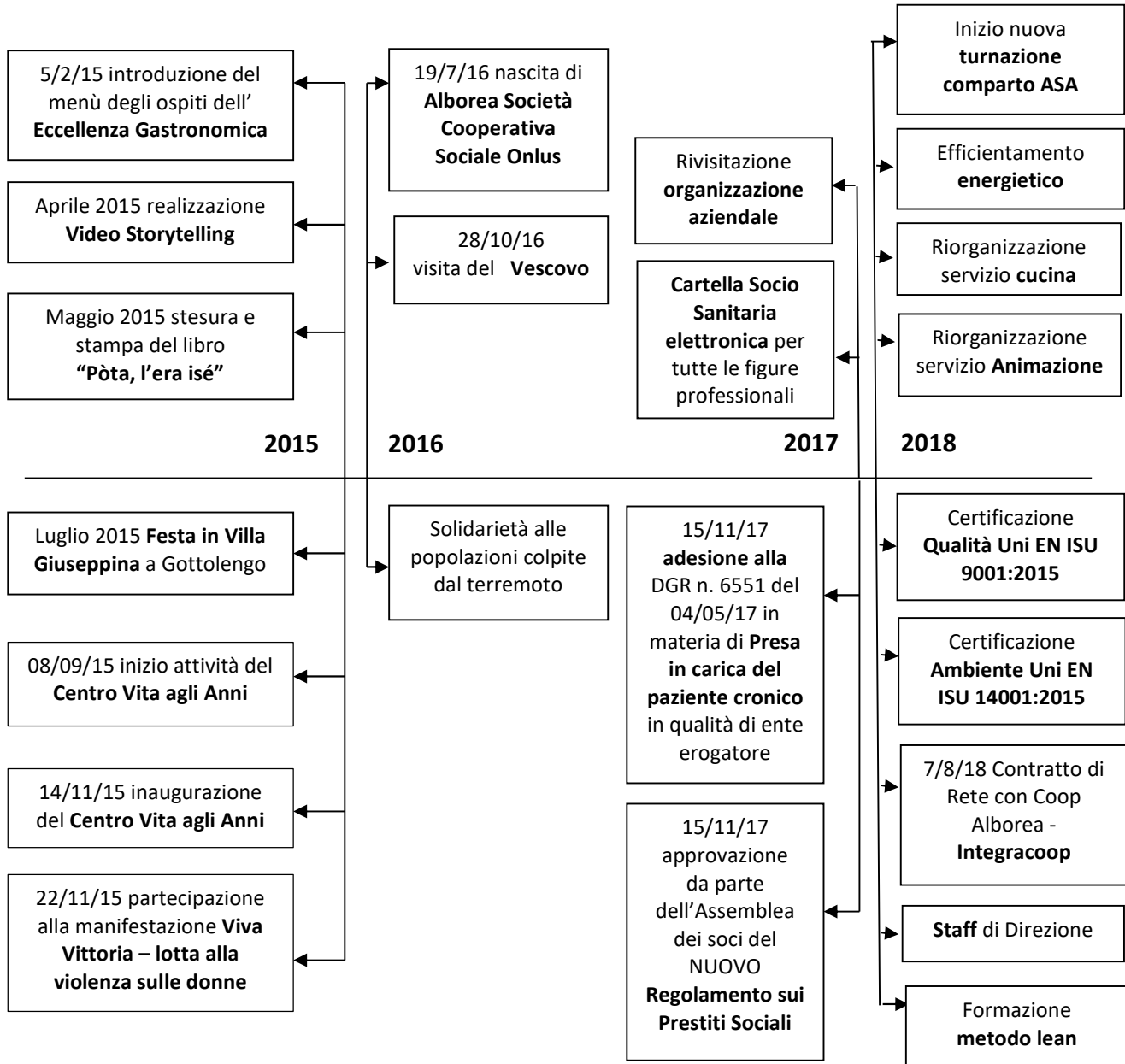
*“La progettualità e la programmazione accorciano i tempi dell'evoluzione”*

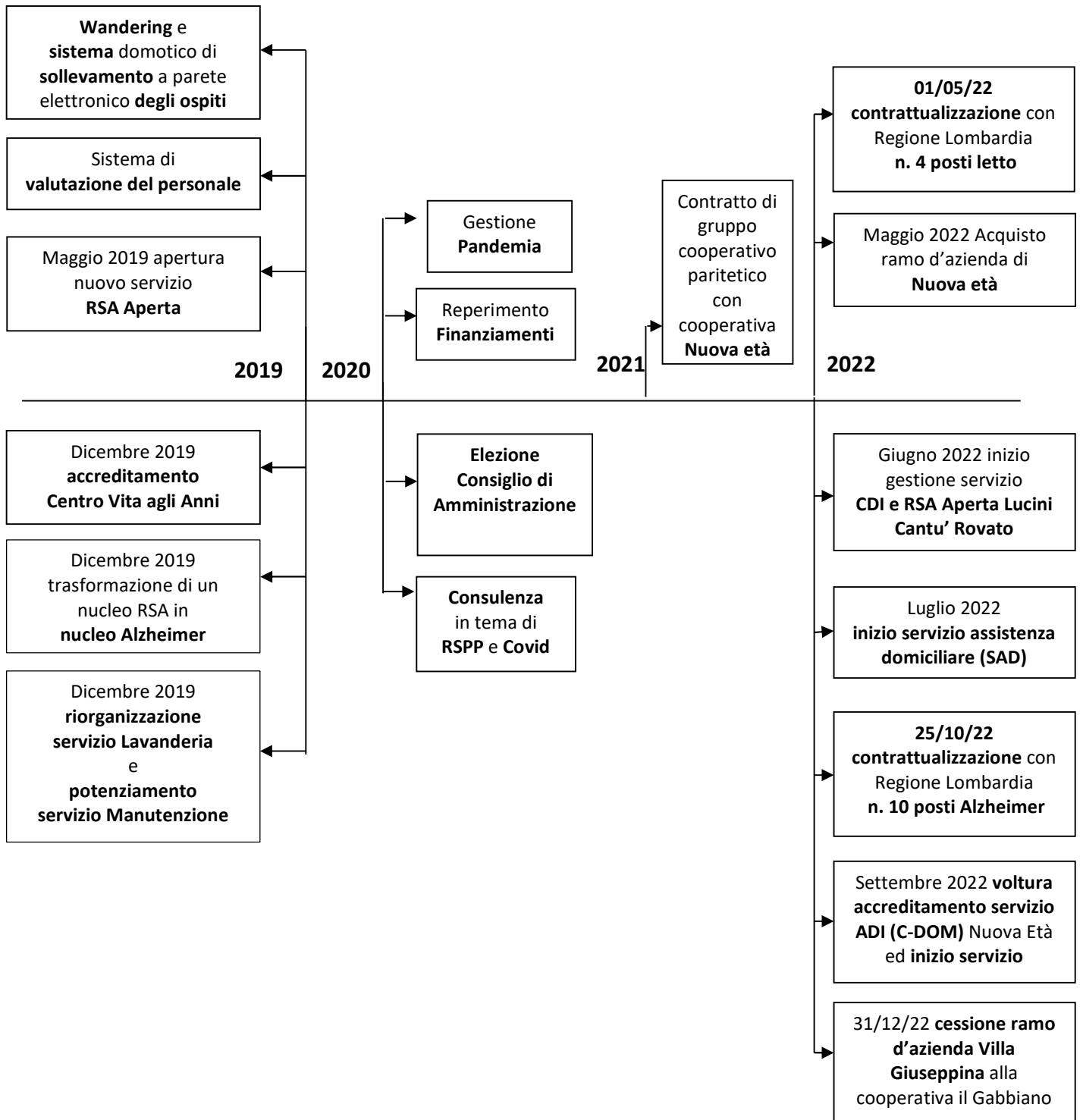




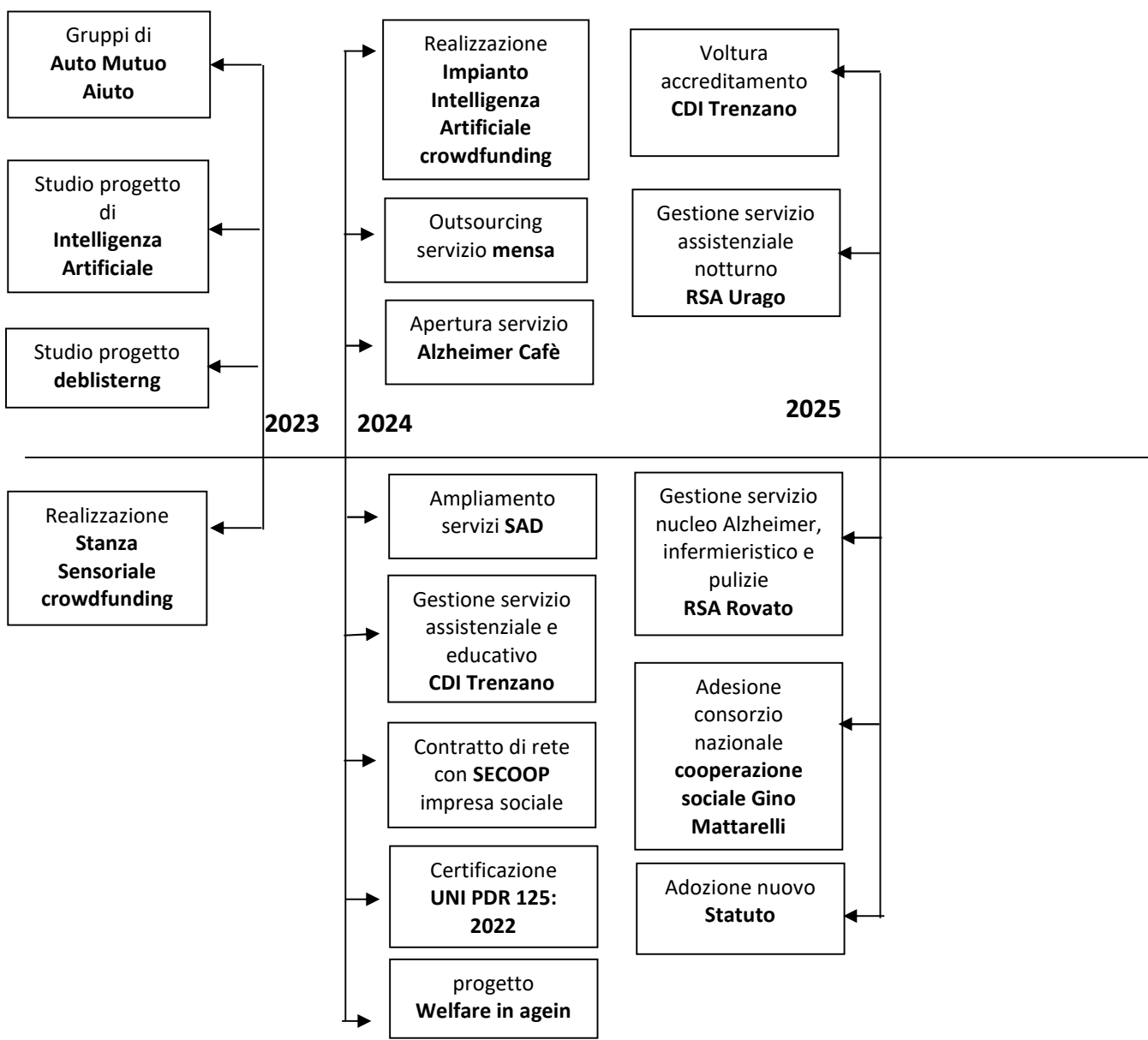
*"La progettualità e la programmazione accorciano i tempi dell'evoluzione"*







*“La progettualità e la programmazione accorciano i tempi dell'evoluzione”*



**f) settore nel quale l'ente produce o scambia beni e servizi di utilità sociale, con indicazione dei beni e servizi prodotti o scambiati:**



Per rendere più fruibile la lettura della presente sezione del Bilancio Sociale si riportano in dettaglio gli eventi significativi avvenuti nell'anno di rendicontazione. L'approfondimento degli elementi costituenti gli altri anni fin dalla nascita di Genesi sono a disposizione nel documento denominato "storia di Genesi". Su richiesta l'amministrazione è lieta di consegnarne copia ad ogni stakeholder che ne farà richiesta.

## **EVENTI SIGNIFICATIVI AVVENUTI NEL 2025**

### **VOLTURA ACCREDITAMENTO CDI TRENZANO**

Come da progetto Trezano Silver Care, il 3 marzo 2025 è stata accettata la voltura di accreditamento dalla Fondazione Insieme Trezano a Genesi, che da quella ha ottenuto la gestione totale del Centro Diurno.

Dall'estate dello stesso anno, per soddisfare le esigenze dei familiari degli utenti, il centro è aperto anche nella giornata di sabato.

### **GESTIONE SERVIZIO ASSISTENZIALE NOTTURNO RSA URAGO D'OGGIO**

È stato sottoscritto un contratto con la Fondazione Bandera Vezzoli per l'appalto del servizio assistenziale notturno presso la RSA di Urigo d'Oglio.

L'intento è quello poi, qualora il cliente fosse soddisfatto del lavoro svolto, di estendere l'appalto alla gestione del servizio educativo e assistenziale sia diurno che notturno.

### **GESTIONE NUCLEO ALZHEIMER, SERVIZIO INFERMIERISTICO E PULIZIE DELLA RSA LUCINI CANTU' DI ROVATO**

Dopo diversi anni in cui Genesi gestisce il Centro Diurno ed il servizio di RSA Aperta della Fondazione Lucini Cantù di Rovato, la collaborazione ha portato a siglare un nuovo contratto che prevede, dal 1/7/25 la gestione di:

- Coordinamento generale del servizio
- Servizio infermieristico: pomeridiano e notturno da svolgere sull'intera RSA.
- Gestione integrale del Nucleo Alzheimer
- Servizio di pulizie: 15 ore Giornaliere tutti i giorni dell'anno da svolgere nell'intera RSA.

### **ADESIONE CONSORZIO NAZIONALE DELLA COOPERAZIONE SOCIALE GINO MATTARELLI**

Nel mese di ottobre 2025 il Consiglio di Amministrazione ha valutato l'opportunità di aderire al Consorzio Nazionale della Cooperazione Sociale Gino Mattarelli.

La descrizione del consorzio è stata rimandata nella sezione B lettera p.

### **ADOZIONE NUOVO STATUTO**

In data 11 dicembre 2025 è stata convocata l'assemblea straordinaria dei soci con all'ordine del giorno l'adozione di nuovo statuto sociale per modifica degli articoli dello stesso concernenti in particolare:

- a. la variazione della denominazione sociale
- b. la proroga della durata
- c. l'integrazione dell'oggetto sociale
- d. la durata della categoria speciale di soci
- e. la capitalizzazione della cooperativa
- f. l'efficacia del recesso
- g. le cause di esclusione
- h. la disciplina dei soci sovventori e finanziatori
- i. la disciplina del patrimonio
- j. le competenze dell'assemblea e la composizione dell'organo amministrativo e di controllo con l'introduzione dei soci finanziatori.

Per renderlo aderente alle normative recenti.

## **SEZIONE B: STRUTTURA, GOVERNO ED AMMINISTRAZIONE DELL'ENTE**

### **a) Informazioni sull'oggetto sociale come previsto nello statuto:**

Ai sensi dall'articolo 4 dello statuto (che si riporta integralmente) approvato dall'Assemblea dei Soci in data 11/12/2025,

*Considerato lo scopo mutualistico della Società, così come definito all'articolo precedente, nonché i requisiti e gli interessi dei soci come più oltre determinati, la Cooperativa ha per oggetto lo svolgimento di attività sanitarie, sociosanitarie, socioassistenziali, educative, assistenziali e formative.*

*Nell'ambito delle proprie finalità sociosanitarie la cooperativa intende realizzare principalmente servizi per anziani, individuando come territorio di riferimento prioritario quello italiano; può essere, qualora ne ricorrano i presupposti, ampliato o circoscritto mediante apposita delibera motivata dell'Assemblea dei soci.*

*Entro tale ambito territoriale è impegnata realizzare tutte le possibili forme di integrazione con le diverse espressioni della società civile e della pubblica amministrazione, proponendosi come struttura di riferimento imprenditoriale e democraticamente partecipata per la risposta in forma comunitaria ed efficiente ai bisogni dei cittadini soprattutto anziani.*

*In relazione a ciò la Cooperativa può gestire stabilmente o temporaneamente in proprio o per terzi, mediante gare d'appalto con consorzi, associazioni temporanee di impresa, contratti di rete, consorzi stabili o altri raggruppamenti:*

- residenze sanitarie assistenziali per persone autosufficienti e no, nonché servizi integrati per residenze protette;
- ospedali di comunità, hospice
- servizi sociali, sociosanitari e sanitari per ogni tipologia di età;
- servizi integrativi innovativi come COT/Casa della comunità;
- attività e servizi di assistenza medica specialistica, infermieristica, socioassistenziale e di riabilitazione, a carattere domiciliare e presso centri gestiti in proprio e/o in convenzione con enti pubblici o privati;
- servizi, centri e ambulatori di riabilitazione;
- centri diurni, ambulatori infermieristici, day hospital finalizzati al miglioramento della qualità della vita e dello stato di salute;
- attività di formazione, consulenza e ricerca;
- attività di sensibilizzazione, informazione, prevenzione e educazione sanitaria per la popolazione al fine di renderla consapevole e

*disponibile ai problemi sanitari ed in generale alle tematiche sulla salute e attenzione sull'accoglienza delle persone in stato di bisogno;*

- attività ricreative, culturali e di animazione;
- attività di turismo sociale, gestione di soggiorni climatici e termali, piscine;
- attività di promozione e rivendicazione dell'impegno delle istituzioni a favore delle persone deboli e svantaggiate, affermazione dei loro diritti;
- segretariato sociale;

*Nei limiti e secondo le modalità previste dalle vigenti norme di legge, la Cooperativa potrà svolgere qualunque altra attività connessa o affine alle attività sopraelencate, nonché potrà compiere tutti gli atti e concludere tutte le operazioni di natura immobiliare, mobiliare, commerciale, industriale e finanziaria necessarie od utili allo svolgimento delle attività sociali o comunque, sia direttamente che indirettamente, attinenti alle medesime compresa l'istituzione, costruzione, acquisto di magazzini, attrezzature ed impianti atti al raggiungimento degli scopi sociali.*

*Le attività di cui al presente oggetto sociale saranno svolte nel rispetto delle vigenti norme in materia di esercizio di professioni riservate per il cui esercizio è richiesta l'iscrizione in appositi albi o elenchi.*

*La Società potrà costituire fondi per lo sviluppo tecnologico o per la ristrutturazione o per il potenziamento aziendale nonché adottare procedure di programmazione pluriennale finalizzate allo sviluppo o all'ammodernamento aziendale, ai sensi della Legge 31.01.1992, n. 59 ed eventuali norme modificative ed integrative ed emettere strumenti finanziari ai sensi dell'articolo 2526 del Codice civile.*

*Potrà, inoltre, emettere obbligazioni ed assumere partecipazioni in altre imprese a scopo di stabile investimento e non di collocamento sul mercato, specie se svolgono attività analoghe e comunque accessorie all'attività sociale, con particolare riguardo alla facoltà di sostenere lo sviluppo di altre cooperative sociali, purché per la misura e per l'oggetto della partecipazione non risulti sostanzialmente modificato l'oggetto sociale determinato dallo statuto, e con esclusione assoluta della possibilità di svolgere attività di assunzione di partecipazioni riservata dalla legge a cooperative in possesso di determinati requisiti, appositamente autorizzate e/o iscritte in appositi albi o elenchi.*

*Il Consiglio di Amministrazione è autorizzato a compiere le operazioni di cui all'articolo 2529 del Codice civile alle condizioni e nei limiti ivi previsti.*

*La Cooperativa, inoltre, per stimolare e favorire lo spirito di previdenza e di risparmio dei soci, potrà istituire una sezione di attività, disciplinata da*

apposito regolamento approvato dall'Assemblea, per la raccolta di prestiti limitata ai soli soci ed effettuata esclusivamente ai fini del raggiungimento dell'oggetto sociale. È in ogni caso esclusa ogni attività di raccolta di risparmio tra il pubblico.

**b) Forma giuridica adottata dall'ente, con evidenza delle eventuali trasformazioni avvenute nel tempo:**

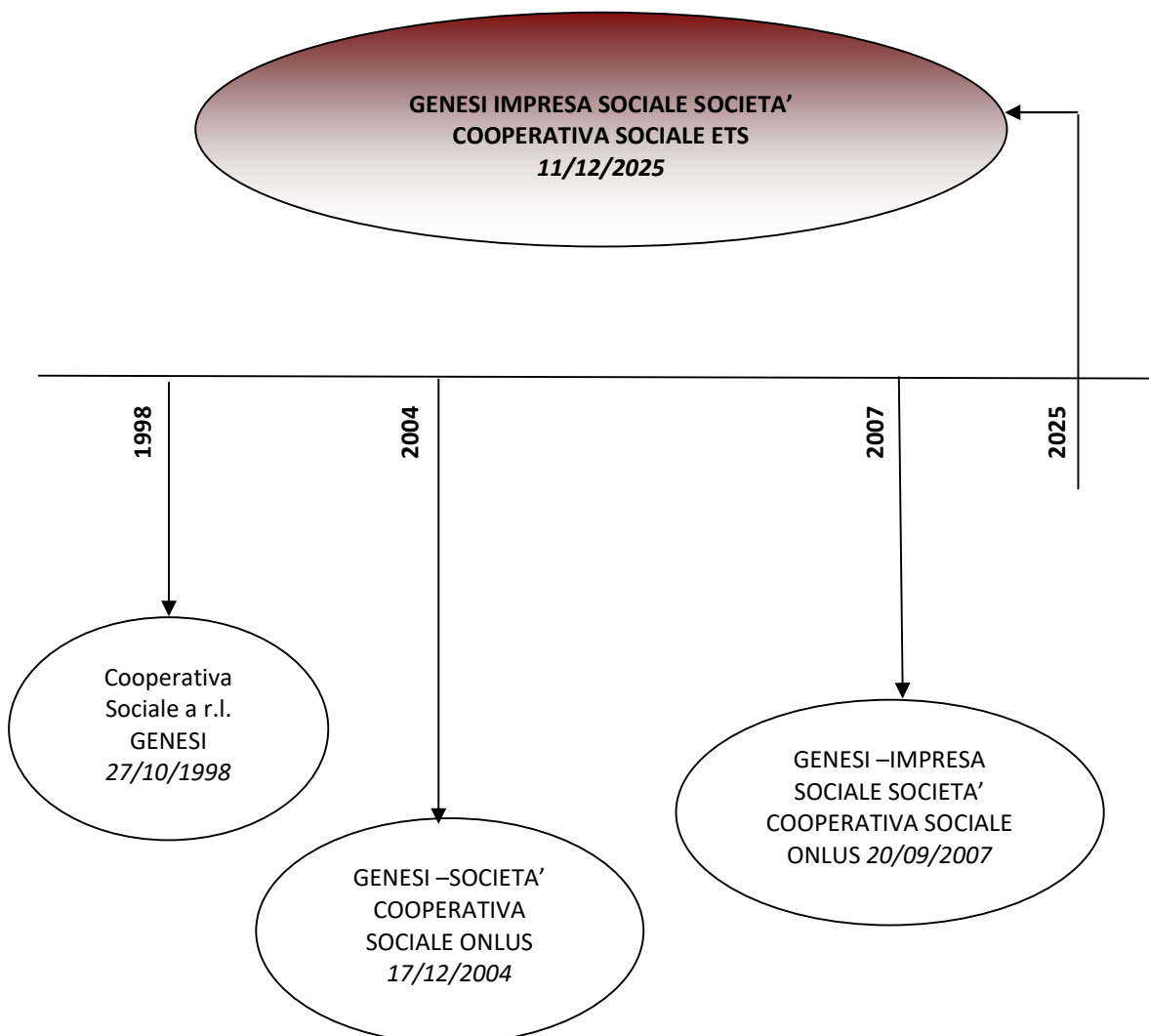
Come evidenziato dall'articolo 1 dello statuto approvato dall'Assemblea dei Soci in data 11/12/2025,

È costituita la società cooperativa denominata:

**"GENESI IMPRESA SOCIALE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ETS"**

Genesi ha avuto le seguenti modifiche relative all'articolo 1 dello statuto:

- **20/09/2007 articolo 1 dello statuto:**  
È costituita la società cooperativa sociale denominata:  
GENESI – IMPRESA SOCIALE – SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS"
- **17/12/2004 articolo 1 dello statuto:**  
È costituita la società cooperativa sociale denominata:  
GENESI –SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS"
- **27/10/1998 articolo 1 dello statuto:**  
È costituita la "Cooperativa Sociale a r.l. GENESI"



**c) previsioni statutarie relative all'amministrazione e al controllo dell'ente:**

Come si evince dall'articolo 29 dello statuto approvato dall'Assemblea dei Soci in data 11/12/2025, gli ORGANI SOCIALI sono:

- l'Assemblea dei Soci;
- Il Consiglio di Amministrazione;
- Il Collegio dei Sindaci, se nominato;
- L'Organo di Controllo Contabile, se nominato;

Ai sensi dell'art. 30 dello statuto (che si riporta integralmente) – **Assemblee**

*Le Assemblee sono ordinarie e straordinarie.*

*L'Assemblea ordinaria:*

- a) approva il bilancio e destina gli utili;*
- b) approva il bilancio sociale secondo quanto previsto dal Decreto Legislativo n. 112 del 2017 e s.m.i.;*
- c) delibera sull'emissione delle azioni destinate ai soci sovventori;*
- d) procede alla nomina e revoca del Consiglio di Amministrazione, tenuto conto di quanto previsto in favore dei soci finanziatori dal precedente articolo 23;*
- e) procede all'eventuale nomina dei Sindaci, del Presidente del Collegio Sindacale e, ove richiesto, del soggetto deputato alla revisione legale dei conti, secondo le modalità previste dalla legge, tenuto conto di quanto previsto in favore dei soci finanziatori dal precedente articolo 23 e provvede alla loro revoca;*
- f) determina la misura dei compensi da corrispondere agli Amministratori, ai Sindaci ed al soggetto deputato alla revisione legale dei conti;*
- g) delibera sull'eventuale erogazione del ristorno ai sensi dell'articolo 28 del presente statuto;*
- h) delibera l'eventuale stato di crisi aziendale;*
- i) approva il regolamento interno di lavoro, così come previsto dall'articolo 6 L.142/01 e gli eventuali regolamenti interni;*
- j) delibera sulla responsabilità degli Amministratori e dei Sindaci;*
- k) delibera su tutti gli altri oggetti riservati alla sua competenza dalla legge e dal presente statuto.*

*Sono riservate all'Assemblea straordinaria:*

- 1) le deliberazioni sulle modifiche dello Statuto e sullo scioglimento della Cooperativa;*
- 2) la nomina dei Liquidatori e la determinazione dei relativi poteri;*
- 3) sull'aumento di capitale sociale mediante emissione degli strumenti finanziari partecipativi di cui al Titolo V del presente statuto.*
- 4) le altre materie indicate dalla legge.*

Ai sensi dell'art. 35 dello statuto (che si riporta integralmente) – **Consiglio di Amministrazione**

*Il Consiglio di Amministrazione è composto da un numero dispari di Consiglieri variabile da 3 a 5 eletti dall'Assemblea, che ne determina, di volta in volta, il numero.*

*Il Consiglio di Amministrazione elegge nel suo seno il Presidente ed il Vicepresidente. Non possono assumere la carica di Presidente i rappresentanti di società costituite da un unico socio persona fisica, di amministrazioni pubbliche, di enti con scopo di lucro.*

*La maggioranza degli Amministratori è scelta tra i soci cooperatori, oppure tra le persone indicate dai soci cooperatori persone giuridiche. Fino ad un terzo degli amministratori possono essere nominati dai soci finanziatori se previsto nella delibera di emissione dei relativi strumenti finanziari partecipativi.*

*L'assunzione della carica di Amministratore da parte di soggetti non soci è subordinata al possesso dei seguenti requisiti:*

- *non essere interdetto, inabilitato o fallito né essere stato condannato ad una pena che importa l'interdizione, anche temporanea, dai pubblici uffici o l'incapacità ad esercitare uffici direttivi*
- *aver maturato un'esperienza almeno annuale attraverso, alternativamente, l'esercizio di:*
  - *attività di Amministrazione o di controllo ovvero compiti direttivi presso imprese;*
  - *attività professionali o lavorative nel settore della Cooperativa;*
- *non essere legati alla Società da un rapporto di lavoro o da un rapporto continuativo di consulenza o di prestazione d'opera retribuita, ovvero da altri rapporti di natura patrimoniale che ne compromettano l'indipendenza.*

*Gli Amministratori non possono essere nominati per un periodo superiore a tre esercizi e scadono alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica.*

*Gli Amministratori sono rieleggibili.*

Ai sensi dell'art. 36 dello statuto (che si riporta integralmente) – **Compiti del Consiglio di Amministrazione**

*Il Consiglio di Amministrazione è investito dei più ampi poteri per la gestione della Società, esclusi solo quelli riservati all'Assemblea dalla legge e dallo statuto.*

*Spettano al Consiglio di Amministrazione le seguenti decisioni:*

- *gli adeguamenti dello statuto a sopravvenute disposizioni normative;*

- *la fusione per incorporazione di una società il cui capitale sociale sia posseduto almeno al novanta per cento dalla Cooperativa; si applicano gli articoli 2505 e 2505bis del Codice civile.*

*Il Consiglio di Amministrazione può delegare parte delle proprie attribuzioni, ad eccezione delle materie previste dall'articolo 2381 del codice civile, nonché di quanto previsto dall'articolo 2544 del codice civile in materia di ammissione, recesso ed esclusione dei soci e delle decisioni che incidono sui rapporti mutualistici con i soci, ad uno o più dei suoi componenti, oppure ad un Comitato Esecutivo formato da alcuni Amministratori, determinando il contenuto, i limiti e le eventuali modalità di esercizio della delega.*

*Perlomeno ogni 180 giorni gli organi delegati devono riferire agli Amministratori e al Collegio Sindacale, se nominato, sul generale andamento della gestione e sulla sua prevedibile evoluzione, nonché sulle operazioni di maggior rilievo, in termini di dimensioni o caratteristiche, effettuate dalla Cooperativa e dalle sue controllate.*

Ai sensi dell'art. 41 dello statuto (che si riporta integralmente) – **Collegio Sindacale**

*Il Collegio Sindacale, se obbligatorio per legge o se comunque nominato dall'Assemblea, si compone di tre membri effettivi e due supplenti, eletti dall'Assemblea tra i soggetti in possesso dei requisiti previsti dalla legge. La nomina di un membro effettivo e di un membro supplente è riservata ai soci finanziatori.*

*Il Presidente del Collegio Sindacale è nominato dall'Assemblea.*

*I Sindaci restano in carica per tre esercizi e scadono alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo al terzo esercizio della carica.*

*Essi sono rieleggibili.*

*La retribuzione annuale dei Sindaci è determinata dall'Assemblea all'atto della nomina per l'intero periodo di durata del loro ufficio.*

*Al Collegio Sindacale può essere attribuito dall'Assemblea anche l'incarico di revisione legale dei conti; in tal caso esso deve essere integralmente composto di revisori legali iscritti nell'apposito registro.*

*La presenza alle riunioni del Collegio Sindacale può avvenire anche, o esclusivamente, per il tramite di mezzi di telecomunicazione. In questo ultimo caso devono comunque essere soddisfatte le seguenti condizioni:*

- 1. che sia effettivamente possibile al Presidente della riunione accertare l'identità degli intervenuti, regolare lo svolgimento della riunione, constatare e proclamare i risultati della votazione;*
- 2. che sia consentito al Sindaco incaricato della*

*verbalizzazione di percepire adeguatamente gli eventi oggetto di verbalizzazione;*

- 3. che sia consentito agli intervenuti partecipare alla discussione, intervenire in tempo reale durante la trattazione degli argomenti esaminati, e di partecipare alla votazione simultanea sugli argomenti all'ordine del giorno, nonché, quando necessario, di visionare, ricevere o trasmettere documenti.*

*Sussistendo queste condizioni, la riunione si considera tenuta nel luogo in cui si trova il Presidente ed eventualmente il Sindaco incaricato della verbalizzazione cui spetta comunque la stesura e la sottoscrizione del verbale sul relativo libro.*

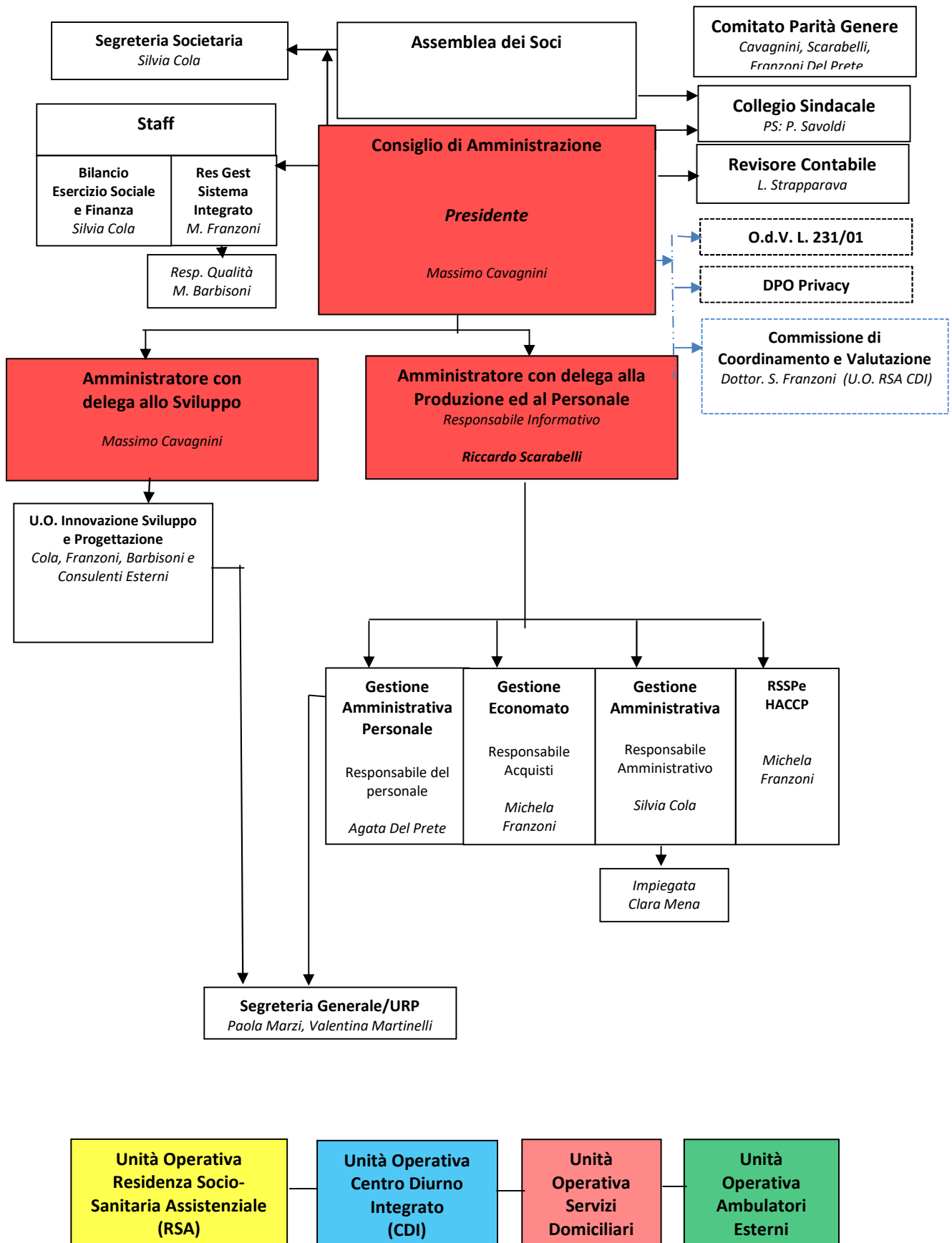
Ai sensi dell'art. 42 dello statuto (che si riporta integralmente) – **Revisione Legale dei Conti**

*La revisione legale dei conti, se non è attribuita al Collegio Sindacale, ai sensi dell'articolo precedente, è esercitata da un revisore legale dei conti o da una società di revisione legale iscritti nell'apposito registro.*

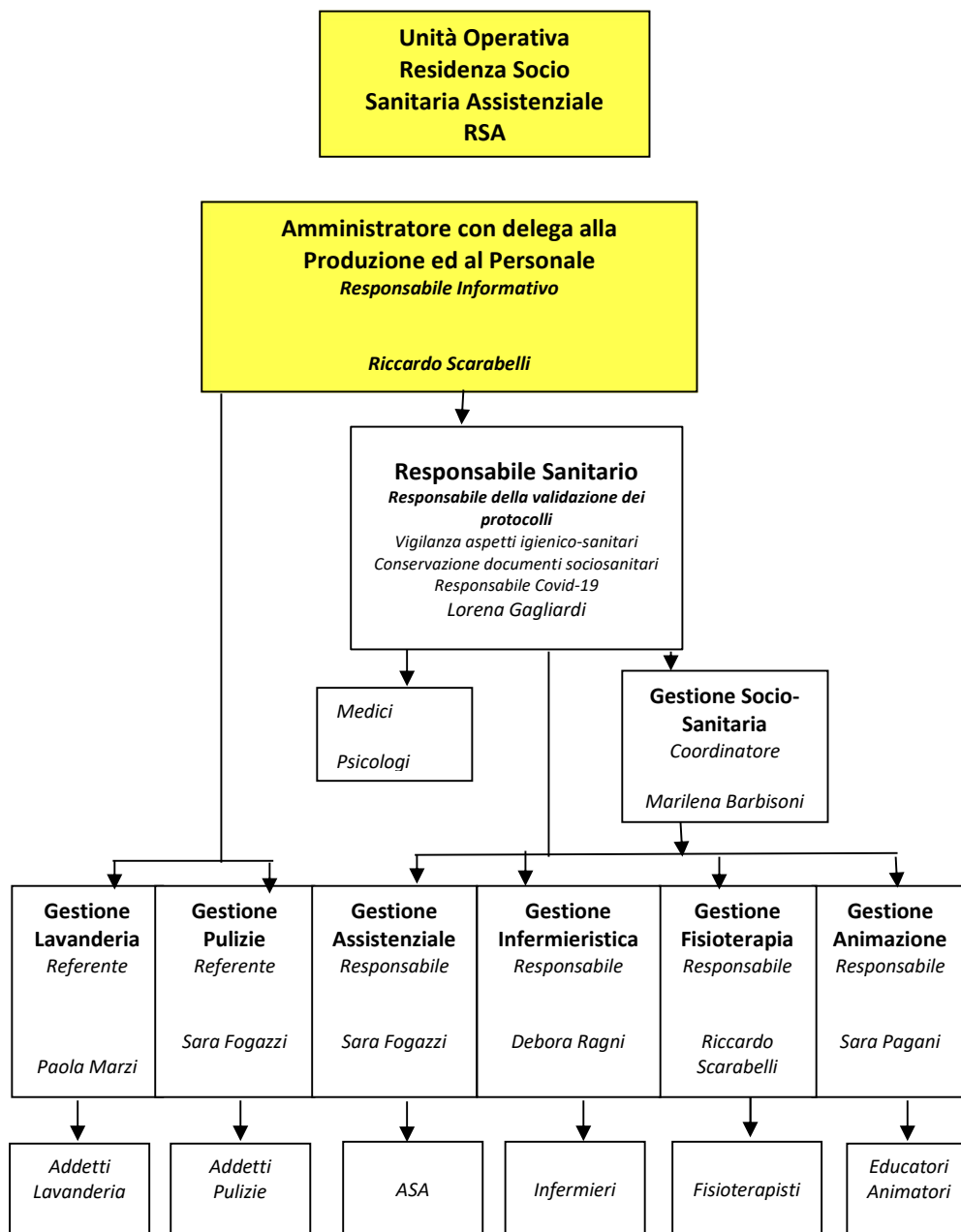
*L'Assemblea determina il compenso spettante al revisore o alla società di revisione per l'intera durata dell'incarico pari a tre esercizi.*

Rappresentiamo, inoltre, le risorse umane

riportando l'organigramma Aziendale vedi punto O



Di seguito gli organigrammi delle unità Operative



**Unità Operativa**  
**Centro Diurno Integrato**  
**Tilde e Luigi Colosio**  
**(CDI)**

**Amministratore con delega alla**  
**Produzione ed al Personale**  
*Responsabile Informativo*  
  
*Riccardo Scarabelli*

**Responsabile Sanitario**  
*Responsabile della validazione dei*  
*protocolli*  
*Vigilanza aspetti igienico-sanitari*  
*Conservazione documenti sociosanitari*  
*Responsabile Covid-19*  
*Lorena Gagliardi*

*Medici*

**Gestione Socio-Sanitaria**  
*Coordinatore*  
  
*Marilena Barbisoni*

**Gestione Assistenziale**  
*Coordinatore*  
*Centri Diurni*  
  
*Sara Fogazzi*

*Infermieri e OSS*

*Fisioterapisti*

*Educatori Animatori*

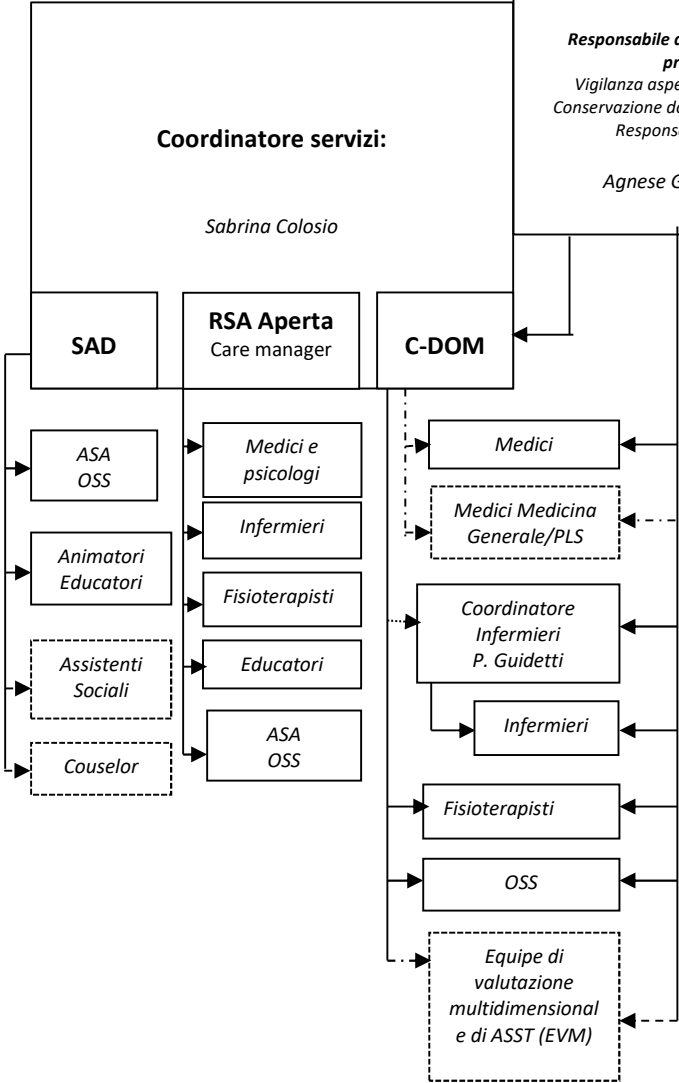
*ASA*

*Addetti Pulizie*

**Unità Operativa  
Cure Domiciliari**

**Amministratore con delega alla  
Produzione ed al Personale**  
*Responsabile Informativo*  
  
*Riccardo Scarabelli*

**Responsabile Sanitario**  
  
*Responsabile della validazione dei  
protocolli*  
*Vigilanza aspetti igienico-sanitari*  
*Conservazione documenti socio-sanitari*  
*Responsabile Covid-19*  
  
*Agnese Guerrini Rocco*



**Unità Operativa  
Ambulatori Esterni**

**Amministratore con delega alla  
Produzione ed al Personale**  
*Responsabile Informativo*  
  
*Riccardo Scarabelli*

**Responsabile Sanitario**  
*Responsabile della validazione dei  
protocolli*  
*Vigilanza aspetti igienico-sanitari*  
*Conservazione documenti sociosanitari*  
*Responsabile Covid-19*  
*Lorena Gagliardi*

*Medici*

**Gestione Socio-Sanitaria**  
*Coordinatore*  
  
*Marilena Barbisoni*

<b>Gestione Pulizie</b> <i>Referente</i>  <i>Sara Fogazzi</i>	<b>Gestione Fisioterapia</b> <i>Responsabile</i>  <i>Riccardo Scarabelli</i>
--	---

*Operatori Pulizie*

*Fisioterapisti*

**Unità Operativa  
Centro Diurno Integrato  
Insieme Trezano  
(CDI)**

**Amministratore con delega alla  
Produzione ed al Personale  
Responsabile Informativo**  
  
*Riccardo Scarabelli*

**Responsabile Sanitario**  
*Responsabile della validazione dei  
protocolli*  
*Vigilanza aspetti igienico-sanitari*  
*Conservazione documenti socio-sanitari*  
*Responsabile Covid-19*  
*Agnese Guerrini Rocco*

*Medici*

**Gestione Socio-  
Sanitaria**  
*Coordinatore*  
  
*Marilena Barbisoni*

**Gestione  
Assistenziale**  
*Coordinatore  
Centri Diurni*  
  
*Sara Fogazzi*

*Infermieri e OSS*

*Fisioterapisti*

*Educatori Animatori*

*Referente ASA*

*Addetti Pulizie*

*Addetti Cucina*

**ASA**

È presente un organo, esterno, di controllo dell'attività svolta da GENESI in RSA e nello specifico:

Ai sensi dell'art. 18 della convenzione per l'affidamento della RSA (che si riporta integralmente) – **Commissione di Coordinamento e Valutazione**

*Il Comune di Rodengo Saiano e Genesi costituisce una Commissione di Coordinamento e Valutazione composta dal responsabile della "Concessionaria" e dal Direttore Sanitario della Casa di Riposo, dal Sindaco del Comune di Rodengo Saiano o suo delegato, da n. 2 rappresentanti degli ospiti o delle loro famiglie, e da n. 6 rappresentanti dei Comuni convenzionati di cui due del Comune di Rodengo Saiano, tra i quali uno con funzione di Coordinatore. La commissione ha il compito di valutare periodicamente, il grado di soddisfazione delle esigenze degli ospiti, anche mediante sopralluoghi all'interno della "Struttura", di formulare indicazioni per il miglioramento della gestione e dell'assistenza e di determinare le rette per gli ospiti non residenti nei Comuni non convenzionati.*

*Nel caso in cui i Comuni rilevino gravi inadempienze circa l'esecuzione della convenzione, la commissione verrà chiamata ad esanimare le doglianze e ad esprimere un parere.*

#### **d) modalità seguite per la nomina degli amministratori:**

Ai sensi dall'art. 36 dello statuto, Il Consiglio di Amministrazione composto da un numero dispari di consiglieri variabile da 3 a 9 è eletto dall'assemblea dei soci, nei limiti di legge, solo tra i soci. Non è ammesso il voto segreto (art. 34 dello statuto). Il CDA attualmente in carica è stato eletto dall'assemblea dei soci in data 11/05/2023.

#### **e) particolari deleghe conferite agli amministratori:**

Come da verbale del CDA del 11/05/23 le deleghe attribuite al Presidente, sono le seguenti:

- Ha la rappresentanza della cooperativa di fronte a terzi e in giudizio;
- è autorizzato a riscuotere, da pubbliche amministrazioni o da privati, pagamenti di ogni natura ed a qualsiasi titolo rilasciandone liberatorie quietanze;
- ha la facoltà di nominare avvocati e procuratori nelle liti attive e passive riguardanti la società davanti a qualsiasi autorità giudiziaria e amministrativa, ed in qualunque grado di giurisdizione.

Allo stesso nel ruolo di Amministratore con Delega allo sviluppo sono affidati i seguenti compiti:

- delega alla gestione dei rapporti istituzionali con le partecipate di qualsivoglia tipologia e con tutti gli organismi politico istituzionali di riferimento;
- delega alla partecipazione ai Consigli di amministrazione delle società partecipate e/o dei consorzi di riferimento
- delega alla commercializzazione strategica, alla partecipazione, creazione e gestione di reti di impresa
- delega ai progetti speciali e di sviluppo
- tutti i poteri di ordinaria amministrazione per ogni atto rientrante nell'oggetto sociale con ogni correlato potere di firma;
- sempre nei limiti dell'ordinaria amministrazione, stipula di contratti in genere, anche assicurativi, assunzione di obbligazioni anche cambiarie con facoltà di emettere, accettare avalli e sconto di cambiali tratte e di vaglia cambiari;
- compimento di qualunque operazione presso uffici pubblici e privati;
- gestione dei rapporti di carattere economico con soggetti pubblici e privati, con delega alla firma di contratti e convenzioni riguardanti forniture di beni e servizi rientranti nell'attività ordinaria della cooperativa;
- stipula, modifica e risoluzione di contratti di finanziamento a breve, medio e lungo termine con enti finanziatori sia pubblici che privati;
- stipula di convenzioni con aziende private e/o enti pubblici, concorrere ad appalti, aste e licitazioni private presso aziende private e/o enti pubblici;
- acquisto, permuta, vendita di beni mobili compresi quelli iscritti in pubblici registri;
- inoltrare di istanze, ricorsi, reclami, rappresentanza della società avanti gli uffici fiscali, le commissioni tributarie, qualsiasi ufficio della pubblica amministrazione e le associazioni sindacali;
- esercizio di azioni giudiziarie anche in sede di cassazione e revocazione ed innanzi al consiglio di stato, stipula di compromessi e transazioni, compimento di tutti gli atti inerenti all'instaurazione di giudizi arbitrali, nonché rilasciare i relativi mandati;
- delegare ad altri collaboratori i propri poteri sia per i singoli negozi che per categorie di atti;

Per tutti i compiti sopra indicati, tutti rientranti nell'ordinaria amministrazione Il Presidente nonché Amministratore con delega allo Sviluppo dovrà riferire periodicamente al Consiglio di Amministrazione.

All'Amministratore con delega alla Produzione ed al Personale sono affidati i seguenti compiti:

- tutti i poteri di ordinaria amministrazione per ogni atto rientrante nell'oggetto sociale con ogni correlato potere di firma;
- direzione e coordinamento delle attività lavorative e dei servizi offerti alla clientela, definendone l'organizzazione e gli obiettivi che dovranno essere comunque in linea con i programmi definiti dal Consiglio di Amministrazione;
- coordinamento e cura della gestione amministrativa ordinaria della Cooperativa;
- sempre nei limiti dell'ordinaria amministrazione, stipula di contratti in genere, anche assicurativi, assunzione di obbligazioni anche cambiarie con facoltà di emettere, accettare avalli e sconto di cambiali tratte e di vaglia cambiari;
- compimento di qualunque operazione presso uffici pubblici e privati;
- è Datore di Lavoro e ha la gestione e conduzione del personale del quale rappresenta il diretto responsabile;
- gestione dei rapporti di carattere economico con soggetti pubblici e privati, con delega alla firma di contratti e convenzioni riguardanti forniture di beni e servizi rientranti nell'attività ordinaria della cooperativa;
- stipula, modifica e risoluzione di contratti di finanziamento a breve, medio e lungo termine con enti finanziatori sia pubblici che privati;
- stipula di convenzioni con aziende private e/o enti pubblici, concorrere ad appalti, aste e licitazioni private presso aziende private e/o enti pubblici;
- acquisto, permuta, vendita di beni mobili compresi quelli iscritti in pubblici registri;
- inoltro di istanze, ricorsi, reclami, rappresentanza della società avanti gli uffici fiscali, le commissioni tributarie, qualsiasi ufficio della pubblica amministrazione e le associazioni sindacali;
- esercizio di azioni giudiziarie anche in sede di cassazione e revocazione ed innanzi al consiglio di stato, stipula di compromessi e transazioni, compimento di tutti gli atti inerenti all'instaurazione di giudizi arbitrali, nonché rilasciare i relativi mandati;
- gli incarichi e le attività previsti dall'art.18 "Obblighi del datore di lavoro e del dirigente" relativo all'organizzazione ed alla sicurezza dell'ambiente di lavoro ai sensi del D.Lgs 81/2008 e leggi e decreti successivi e complementari, ai sensi delle leggi che regolano la prevenzione incendi, ai sensi delle leggi che regolano la gestione dei rifiuti e delle

emissioni ambientali, con potere di spesa;

- delegare ad altri collaboratori i propri poteri sia per i singoli negozi che per categorie di atti;
- sarà il Responsabile Informativo secondo quanto richiesto dalla DGR 2569/14.

La delega della firma delle normali operazioni bancarie sui conti correnti intestati a Genesi Impresa Sociale Società Cooperativa Sociale ETS è conferita al Presidente Massimo Cavagnini al Vicepresidente Silvia Cola e all'Amministratore con delega alla Produzione ed al Personale Riccardo Scarabelli, disgiuntamente fra loro.

**f) per gli enti di tipo associativo informazioni sui soci dell'ente con indicazione del numero dei soci iscritti, con distinzione tra persone fisiche e giuridiche, dei soci dimessi o esclusi dall'ente;**

La compagine sociale al 31 dicembre 2025 è composta da:

N	Soci Volontari Persone Fisiche	Data iscrizione libro soci	Quota sottoscritta
1	Gheda Flavio	29/07/15	€ 780,00
2	Maiolo Angelo	28/03/12	€ 4.151,28
<b>TOTALE</b>			<b>€ 4.931,28</b>

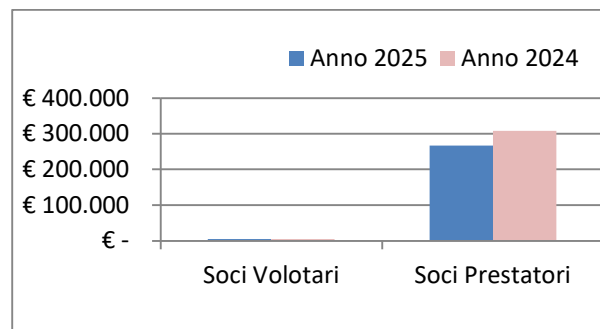
N	Soci Prestatori Persone Fisiche	Data iscrizione libro soci	Quota sottoscritta
3	Aimo Tiziana	01/01/24	€ 500,00
4	Aradori Verusca	12/04/03	€ 9.364,46
5	Arseniuk Marta	30/03/12	€ 7.305,04
6	Balbi Adele	31/03/03	€ 9.364,46
7	Bani Elena	01/01/25	€ 500,00
8	Barbisoni Marilena	02/12/24	€ 500,00
9	Baronio Hilary	03/11/12	€ 6.339,78
10	Batyuk Mariya	01/10/25	€ 1.000,00
11	Bellini Romina	01/04/24	€ 500,00
12	Bento Ana Diogo	26/07/23	€ 500,00
13	Bettoni Elisa	26/07/23	€ 500,00
14	Bona Delia	17/12/15	€ 2.476,79
15	Bortoloni Silvana	01/01/24	€ 500,00
16	Casali Pierluigi	1/2/21	€ 500,00
17	Cavagnini Massimo	17/11/10	€ 1.000,00
18	Ceka Drita	22/12/22	€ 500,00

19	Cetrangolo Fabrizia	27/10/15	€ 2.571,15
20	Chaves da Cunha Leilane	17/12/15	€ 2.500,58
21	Chelaru Mihaela Gerogina	29/03/24	€ 500,00
22	Chiari Elena	01/02/24	€ 500,00
23	Chieregatti Oscar	01/06/24	€ 500,00
24	Cittadini Maddalena	28/03/23	€ 500,00
25	Cola Silvia	04/11/02	€ 13.364,46
26	Colella Maria Luisa	18/01/18	€ 1.000,00
27	Colosio Sabrina	15/09/22	€ 500,00
28	Cominelli Marianna	11/12/09	€ 8.348,00
29	Debbab Khadijia	31/08/25	€ 1.000,00
30	Del Prete Agata	01/11/19	€ 1.000,00
31	Deris Nicoleta	10/06/25	€ 1.000,00
32	Drazenovic Marina	29/10/13	€ 4.048,00
33	Emanuele Iva	21/10/22	€ 500,00
34	Esmel Marie Jeanne	01/06/24	€ 500,00
35	Facchetti Marina	10/03/25	€ 1.000,00
36	Faustini Elena	14/09/22	€ 500,00
37	Fenaroli Cristina	03/11/22	€ 500,00
38	Ferrari Monica	29/04/03	€ 9.364,46
39	Ferrari Rachele	01/06/24	€ 500,00
40	Fiorino Angela	01/02/24	€ 500,00
41	Focardi Simona	17/12/15	€ 2.467,20
42	Fogazzi Sara	27/10/15	€ 2.547,37
43	Fondacaro Enrica	1/12/25	€ 1.000,00
44	Franzoni Michela	27/10/04	€ 13.364,46
45	Garofalo Antonella	01/01/24	€ 500,00
46	Gennari Eleonora	30/03/12	€ 6.848,00
47	Giori Nazzarena	23/09/22	€ 500,00
48	Gjuzi Mirela	09/01/17	€ 1.500,00
49	Greco Isabela	6/4/21	€ 500,00
50	Guerrini Andrea	02/04/24	€ 500,00
51	Guidetti Paola	10/10/22	€ 500,00

52	Gutu Ana	18/04/23	€ 500,00
53	Hallulli Fatbardha	01/02/24	€ 500,00
54	Kopricanec Mischell	01/01/24	€ 500,00
55	Kurtovic Mirnesa	10/09/10	€ 6.903,36
56	Liaci Luigi	10/03/25	€ 1.000,00
57	Maffi Agnese	01/07/25	€ 1.000,00
58	Maloku Resmije	1/5/21	€ 500,00
59	Manciu Lilia	01/01/25	€ 500,00
60	Manea Maria	09/04/24	€ 500,00
61	Martinelli Valentina	22/09/23	€ 500,00
62	Marzi Antonella	04/11/16	€ 2.092,05
63	Marzi Paola	21/05/09	€ 12.348,00
64	Masserdotti Giulia	17/12/15	€ 2.500,58
65	Mena Clara	01/08/23	€ 500,00
66	Micheletti Barbara	28/03/23	€ 500,00
67	Moladori Fiorella	27/10/15	€ 2.710,00
68	Montini Francesca	15/09/22	€ 500,00
69	Mosca Anna Rosa	1/1/21	€ 500,00
70	Musatti Enrico Francesco	18/08/23	€ 500,00
71	Negrini Simona	27/10/15	€ 2.710,00
72	Nembrini Paola	09/01/17	€ 1.500,00
73	Nicolosi Maria Giuseppa	31/03/03	€ 7.582,35
74	Orizio Angelo	09/01/17	€ 1.458,90
75	Orlandi Marilena	03/03/16	€ 2.430,00
76	Osuja Esther Uzona	29/11/22	€ 500,00
77	Ottelli Luigina	31/03/03	€ 13.364,46
78	Pacifico Fausta Carmela	01/01/24	€ 500,00
79	Pagani Cristina	01/01/24	€ 500,00
80	Pagani Sara	1/2/20	€ 500,00
81	Parrino Susanna	01/09/22	€ 500,00
82	Patuzzo Michele	09/01/17	€ 1.500,00
83	Pavia Leandro	15/12/06	€ 9.348,00
84	Pezzotti Laura	17/12/20	€ 500,00
85	Pjetri Flovjana	30/11/22	€ 500,00
86	Ragni Daniela	01/01/24	€ 500,00
87	Ragni Debora	1/1/19	€ 1.000,00

88	Ranghetti Nancy	01/02/24	€ 500,00
89	Rebecconi Chiara	1/1/21	€ 500,00
90	Rinaldi Alessandra	01/01/24	€ 500,00
91	Rocchi Alessandra	1/8/19	€ 709,59
92	Rubagotti Marina	27/10/15	€ 2.547,37
93	Ruiz Valle Alberto	12/04/03	€ 9.173,95
94	Saresini Roberto	01/01/24	€ 500,00
95	Sbrini Lauletta	10/03/25	€ 1.000,00
96	Scarabelli Riccardo	31/3/14	€ 3.962,83
97	Scuri Antonella	01/01/25	€ 500,00
98	Sheshi Aklina	15/06/18	€ 1.000,00
99	Shylkova Nataliya	14/04/22	€ 500,00
100	Simone Angela	1/5/21	E 500,00
101	Spinace Mirela	27/01/09	€ 8.848,00
102	Svanera Alice	31/08/25	€ 1.000,00
103	Tamos Elisa	01/02/24	€ 500,00
104	Tomas Curiaux Damiana	27/10/15	€ 2.682,60
105	Torchio Romina	23/11/22	€ 500,00
106	Trombetta Ileana	29/07/15	€ 2.669,13
107	Uberti Ilaria	01/07/23	€ 500,00
108	Uberti Pierangela	29/04/03	€ 9.344,79
109	Verzeletti Lucia	01/01/24	€ 500,00
110	Vigorelli Daniela	1/11/19	€ 583,56
111	Vitulli Samanta	01/02/24	€ 500,00
112	Zaharia Ramona	1/1/19	€ 1.00,00
113	Zani Sabrina Antonella	06/03/23	€ 500,00
114	Zanotti Nadia	17/12/15	€ 2.465,28
115	Zidi Maher B. Bechir	27/01/09	€ 8.848,00
116	Zola Elena	27/10/15	€ 2.710,00
<b>TOTALE</b>			<b>€ 266.767,01</b>

Nel corso dell'anno 2025, il Consiglio di Amministrazione ha valutato la coerenza e i requisiti necessari come da oggetto dello Statuto di Genesi, relativamente all'ammissione di n. 16 soci prestatori, ha preso atto delle espresse volontà di dimissioni di n. 20 soci prestatori.



Dal grafico si evince una diminuzione del capitale sociale in quanto i soci dimessi detenevano una cospicua quota di capitale sociale derivante dalla quota di ristorni che negli anni sono stati erogati.

#### Soci anno 2025 divisi per età e sesso

Età	Uomini	Donne	Totale
Dai 18 ai 30	0	4	4
Dai 31 ai 50	6	48	54
Oltre i 51	8	50	58
<b>Totale</b>	<b>14</b>	<b>102</b>	<b>116</b>

**g) relazione sintetica della vita associativa, con l'indicazione del numero di assemblee svoltesi nell'anno, del numero dei soci partecipanti all'assemblea annuale per l'approvazione del bilancio e dei temi sui quali i soci sono stati coinvolti;**

Nel corso dell'anno 2025 l'assemblea dei soci si è riunita n. 2 volte e nello specifico:

- **Riunione Assembleare del 23/04/25** per discutere e deliberare sui seguenti punti posti all'ordine del giorno:

1. approvazione del Bilancio d'esercizio chiuso al 31/12/2024 e delibere inerenti e conseguenti;
2. approvazione Bilancio Sociale 2024;
3. nomina del Collegio Sindacale e determinazione del compenso per attività di vigilanza legale e revisione contabile del Collegio Sindacale;
4. varie ed eventuali.

Su un totale di n. 123 soci iscritti al libro soci, in questa assemblea erano presenti n.53 soci (di cui n. 38 presenti e n. 15 per effetto di delega).

- **Riunione Assembleare del 11/12/25** per discutere e deliberare sui seguenti punti posti all'ordine del giorno:

1. Adozione di nuovo statuto sociale per modifica degli articoli dello statuto concernenti in particolare:
  - a. la variazione della denominazione sociale
  - b. la proroga della durata
  - c. l'integrazione dell'oggetto sociale

- d. la durata della categoria speciale di soci
  - e. la capitalizzazione della cooperativa
  - f. l'efficacia del recesso
  - g. le cause di esclusione
  - h. la disciplina dei soci sovventori e finanziatori
  - i. la disciplina del patrimonio
  - j. le competenze dell'assemblea e la composizione dell'organo amministrativo e di controllo con l'introduzione dei soci finanziatori.
2. Delibere inerenti e conseguenti.

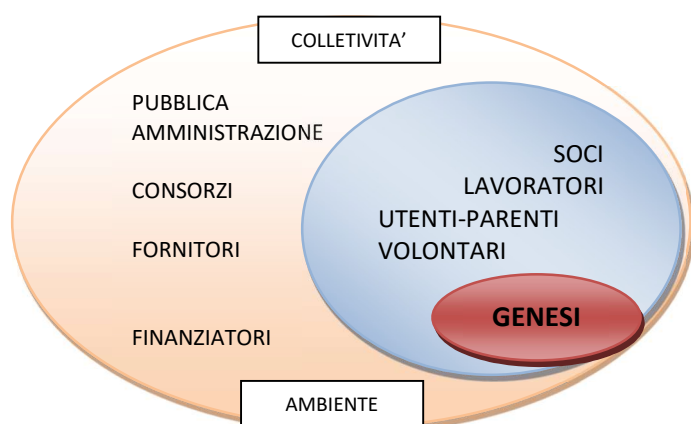
Su un totale di n. 118 soci iscritti al libro soci, in questa assemblea erano presenti n. 66 soci (di cui n. 54 presenti e n. 12 per effetto di delega).

### h) mappa dei diversi portatori di interesse con indicazione del tipo di relazione che lega l'impresa sociale alle singole categorie;

Con il termine portatori di interessi si intendono individuare persone, organizzazioni e comunità, che influiscono direttamente nelle attività dell'impresa o che ne subiscono direttamente o indirettamente gli effetti.

Nel suo percorso di gestione responsabile, GENESI interagisce e coinvolge tutti i suoi interlocutori, interni (soci, lavoratori, utenti-parenti e volontari) ed esterni (pubblica amministrazione, consorzi, fornitori e finanziatori) e, nei confronti di ciascuno di essi, si assume dei precisi impegni.

Il presente Bilancio Sociale, riporta le principali informazioni riguardanti i rapporti d'interscambio tra GENESI e i portatori di interessi rappresentati in questa mappa.



**SOCI:** L'operato della cooperativa, improntato al rispetto delle peculiarità individuali, si sviluppa attraverso la valorizzazione delle capacità e la partecipazione attiva dei soci. Essi si distinguono in soci persone giuridiche, soci volontari e soci prestatori. Il loro operato è l'elemento essenziale su cui si fonda l'azione della cooperativa. L'attenzione al rapporto con i soci consente all'organizzazione di individuare opportunità e criticità promuovendo adeguate azioni per garantire la qualità del servizio erogato.

**LAVORATORI:** sono tutti coloro che intrattengono una relazione di subordinazione o di collaborazione che comporti l'esistenza di un rapporto gerarchico.

**UTENTI-PARENTI:** sono i primi beneficiari dei servizi erogati, gli utenti direttamente e i loro parenti indirettamente.

**VOLONTARI:** sono tutti coloro che, iscritti alle associazioni di volontariato del territorio, prestano le loro capacità sia in termini di tempo che in termini di operatività, a sostegno della qualità della vita degli utenti.

**PUBBLICA AMMINISTRAZIONE:** è rappresentata dalle Amministrazioni Comunali, dagli organi Regionali e dalle Agenzie di Tutela della Salute Locali, e dagli enti pubblici quali INAIL, INPS ecc..

**CONSORZI:** sono i consorzi Nazionali, Territoriali e Provinciali a cui la cooperativa aderisce sia in forma di partecipazione societaria sia in forma di quota associativa.

**FORNITORI:** sono tutti i fornitori di beni e servizi, materie prime, macchinari e attrezzature, e sono un elemento essenziale per una migliore erogazione dei servizi. Genesi ha attivato in ottemperanza alla normativa UNI EN ISO 9001:2015, una banca dati per la gestione e il controllo dei fornitori critici. Questi ultimi vengono periodicamente valutati in relazione a specifici parametri quali: affidabilità, conformità alle norme vigenti, costo, condizioni di pagamento, caratteristiche tecniche, tempi di consegna, sopporto e risoluzione di problemi.

**FINAZIATORI:** Cassa Padana, BPM, Bper, BCC del Garda e CGM FINANCE sono gli Istituti di Credito con i quali la Cooperativa opera e condivide i valori etici e sociali.

**COLLETTIVITA':** rappresenta la comunità locale con cui Genesi si relaziona, le scuole e più in generale l'intera società civile con cui l'Impresa ha o potrebbe avere relazioni di scambio.

**AMBIENTE:** è inteso sia come contesto territoriale nel quale l'Impresa svolge la propria attività, sia come contesto ecologico allargato, potenzialmente influenzabile dalle attività di GENESI. In relazione a ciò GENESI ha ottenuto la certificazione ambientale 14001:2015.

*Le azioni intraprese da GENESI nei confronti dei portatori di interesse sono esplicitate nei punti successivi di questa sezione (dal punto M al punto T) e nella sezione C punti D ed E del presente Bilancio Sociale.*

### i) compensi, a qualunque titolo corrisposti, ad amministratori e a persone che ricoprono cariche istituzionali – elettive o non – nell'impresa sociale;

L'Assemblea dei Soci in data 11/05/2023 ha approvato all'unanimità come compenso degli Amministratori l'impegno di euro 0.00, di

conseguenza l'importo erogato è nel corso dell'anno 2025 è stato pari a euro zero.

**l) compensi, a qualunque titolo corrisposti, a soggetti eventualmente incaricati del controllo contabile;**

L'Assemblea dei Soci in data 23/04/2025 ha approvato all'unanimità per il triennio 2025-2027 l'impegno massimo di € 18.290,00 quale compenso complessivo destinato al Collegio Sindacale, di cui € 10.000,00 per attività di revisore legale e € 8.290,00 per attività di Collegio Sindacale.

I compensi, per l'anno 2025, erogati al Collegio Sindacale sono i seguenti:

- Presidente del Collegio Sindacale pari € 5.590,00 annui più di cassa professionale
- N. 2 Sindaci Effettivi pari a € 3.725 annui più di cassa professionale cadauno
- Il revisore contabile pari a € 5.250,00 annui più cassa professionale

Per un totale complessivo di € 18.290,00 più cassa professionali pari a totale complessivo € 19.021,60.

**m) indicazione del valore massimo e del valore minimo delle retribuzioni lorde dei lavoratori dipendenti dell'ente con distinta evidenza di valore della retribuzione e numerosità per le diverse tipologie di contratto di lavoro;**

I dipendenti di Genesis sono inquadrati secondo le norme del Contratto Collettivo Nazionale delle Cooperative Sociali, integrato con:

- La contrattazione interna di secondo livello

I dipendenti sono divisi internamente per figura professionale in: (anno 2025 comprensivo di eventuali ristori)

Figure Professionali	N. dip.	Retribuz. Lorda Min	Retribuz. Lorda Max
Amministrativi Direttori/Medici	8	19.946	70.680
Infermieri Fisioterapisti Animatori	22	659	93.467
Asa	81	348	42.673
Personale domiciliari	23	50	46.605
Add. Pulizie e Manutentori	11	272	42.442
Add. Lavanderia	5	15.362	18.789
Trenzano e Urago	18	84	27.956
Personale RSA Rovato	22	178	16.569
<b>Totale</b>	Numero <b>190</b> operatori		

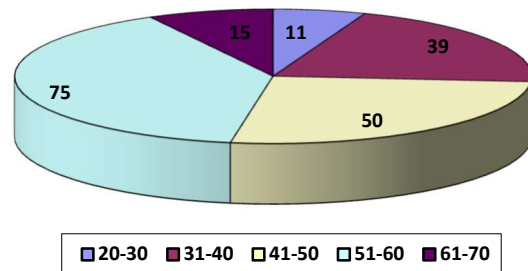
La differenza del range tra il valore minimo ed il valore massimo delle retribuzioni da lavoro dipendente per figura professionale dipende da diversi fattori quali:

- Inquadramento orario e di livello
- Scatti di anzianità, superminimi, ptr
- Assenze per malattia, infortuni, aspettative e/o maternità
- Assegni familiari, L. 104, L. 151.
- Reperibilità festiva, notturna e diurna
- Salti di riposo
- Numero ore lavorate e ore straordinarie
- Giorni lavorati

N. Dipendenti Tempo Indeterminato		Part time	Full Time
	152	136	16
N. Dipendenti Tempo Determinato		Part time	Full Time
	38	38	0

**FASCE D'ETA' DEI DIPENDENTI**

Fascia d'età	N. dipendenti
20 - 30	11
31 - 40	39
41 - 50	50
51 - 60	75
61 - 70	15
<b>TOTALE</b>	<b>190</b>



**ANZIANITA' DI SERVIZIO DEI DIPENDENTI**

Anzianità di servizio in anni	N. Dipendenti
26	1
22	13
21	4
20	1
19	1
18	1
17	1
16	4

15	3
12	2
11	6
10	10
9	5
8	4
7	5
6	6
5	5
4	8
3	21
2	11
1	29
0	49
<b>TOTALE</b>	<b>190</b>

Personale RSA Rovato	8	3.145	17.153
<b>Totale</b>	Numero <b>67</b> liberi professionisti		

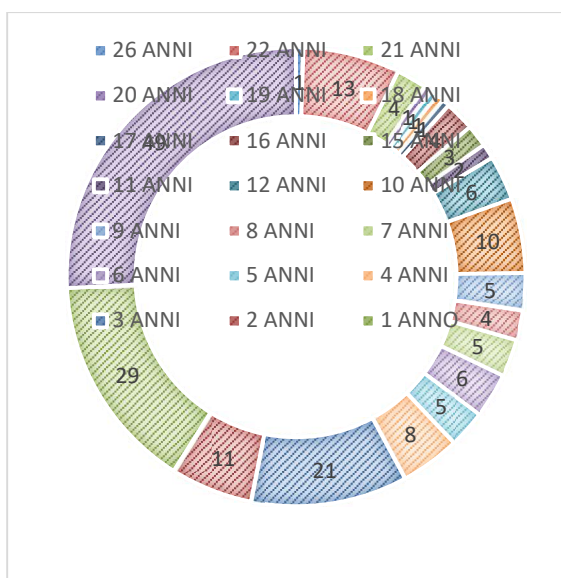
La differenza del range tra il valore minimo ed il valore massimo dei compensi da libero professionista per figura professionale dipende da diversi fattori quali:

- Inquadramento orario
- Gettone di presenza
- Gettoni per visite necroscopiche
- Reperibilità festiva, notturna e diurna

**o) numero di donne sul totale dei lavoratori, con dettaglio per ciascuna tipologia del contratto di lavoro;**

Distribuzione dell'occupazione per sesso: (dipendenti e liberi professionisti anno 2025)

Figure Professionali	N.	Uomini	%	Donne	%
Amministrativi	19	4	21	15	79
Direttori/Medici					
Infermieri	41	5	12	36	88
Fisioterapisti					
Animatori					
Asa	81	4	5	77	95
Personale domiciliari	44	9	20	35	80
Add. Pulizie e Manutentori	11	3	27	8	73
Add. Lavanderia	5	0	0	5	100
Trenzano e Urago	26	3	12	23	88
Personale RSA Rovato	30	2	7	28	93
<b>TOTALE</b>	<b>257</b>	<b>30</b>	<b>12</b>	<b>227</b>	<b>88</b>

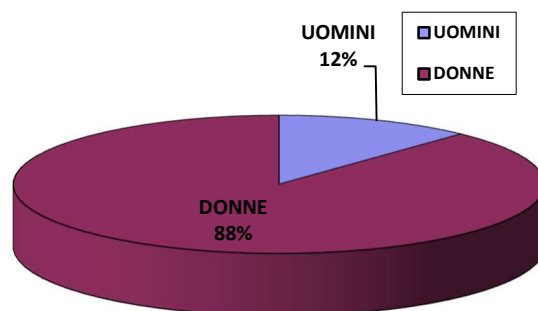


**n) compensi corrisposti per prestazione di lavoro non regolate da contratto di lavoro dipendente, con distinta evidenza di valore della retribuzione e tipologia del contratto;**

Genesi per svolgere le proprie attività si avvale anche di Liberi Professionisti e nello specifico di (anno 2025 comprensivo di eventuali ristori):

Figura Profession	N. Liberi Profess.	Retrib. Lorda Min	Retrib. Lorda Max
Medico	11	669	56.752
Animatori /IP/FKT/ASA/Pulizie	19	3.494	35.442
Personale domiciliari	21	239	28.938
Trenzano e Urago	8	1.003	26.635

**N. Donne sul tot. lavoratori**



Si seguito vi diamo ulteriori informazioni atte a specificare meglio la tipologia e la frequenza da parte dei lavoratori.

Lavoro straordinario al 15% dei dipendenti nel 2025

Figure Professionali	N. dip.	N. ore totali	N. ore pro capite	Media settim
Amministrativi Direttori/Medici	8	0	0	0
Infermieri Fisioterapisti Animatori	22	0	0	0
Asa	81	911	11	17
Personale domiciliari	23	112	5	2
Add. Pulizie e Manutentori	11	4	3	0
Add. Lavanderia	5	0	0	0
Trenzano e Urago	18	14	1	0
Personale RSA Rovato	22	46	2	0
<b>Totale</b>	<b>190</b>	<b>1.087</b>	<b>6</b>	<b>21</b>

Lavoro straordinario al 27% dei dipendenti nel 2025

Figure Professionali	N. dip	N. ore totali	N. ore pro capite	Media settim
Amministrativi Direttori/Medici	8	237	0	0
Infermieri Fisioterapisti Animatori	22	260	12	5
Asa	81	2.270	28	44
Personale domiciliari	23	520	23	10
Add. Pulizie e Manutentori	11	1	0	0
Add. Lavanderia	5	13	3	0
Trenzano e Urago	18	231	13	0
Personale RSA Rovato	22	53	2	0
<b>Totale</b>	<b>190</b>	<b>3.585</b>	<b>19</b>	<b>69</b>

Lavoro straordinario al 30% dei dipendenti nel 2025

Figure Professionali	N. dip	N. ore totali	N. ore pro capite	Media settim
Amministrativi Direttori/Medici	8	0	0	0

Infermieri Fisioterapisti Animatori	22	12	0	0
Asa	81	635	8	12
Personale domiciliari	23	11	0	0
Add. Pulizie e Manutentori	11	4	0	0
Add. Lavanderia	5	0	0	0
Trenzano e Urago	18	0	0	0
Personale RSA Rovato	22	26	1	0
<b>Totale</b>	<b>190</b>	<b>688</b>	<b>4</b>	<b>13</b>

Lavoratori extracomunitari:

N. totale Lavoratori	N. Lavoratori extracomunitari	% Stranieri sul totale lavoratori
<b>190</b>	<b>45</b>	<b>23,68 %</b>

**p) imprese, imprese sociali, altri enti senza scopo di lucro in cui l'impresa sociale abbia partecipazioni, a qualunque titolo e di qualunque entità, con indicazione dell'attività svolta dagli enti partecipanti e dell'entità della partecipazione. Nel caso di gruppi di imprese sociali, tenuti a redigere e a depositare i documenti contabili ed il bilancio sociale in forma consolidata, indicazione delle singole di gruppo che hanno consentito una migliore realizzazione delle finalità di utilità sociale e dei criteri di consolidamento;**

Genesis ha iscritto nel proprio stato patrimoniale le seguenti partecipazioni:

- CGM Finance Società Cooperativa Sociale per € 10.582,28
- Cooperfidi Italia per € 250,00
- Alborea Società Cooperativa Sociale Onlus per € 28.000,00 (inserita nel fondo svalutazione partecipazione per intero importo)
- Società Consortile Venti Cooperativa Sociale a r.l. per € 1.000,00
- Consorzio Nazionale della cooperazione Gino Mattarelli per € 9.000,00 (versati nel gennaio 2026)

Nello specifico gli enti partecipati svolgono le seguenti attività:

CGM Finance Società Cooperativa Sociale

È nata dall'esigenza di avere un sistema finanziario consortile che, nel pieno rispetto della nuova normativa bancaria e finanziaria, fosse in grado di

essere un efficace sostegno allo sviluppo della cooperazione. Le principali attività svolte sono:

- attività finanziaria infragrupo: CGM Finance può esercitare attività di finanziamento rivolta in via esclusiva agli associati, raccoglie risparmio sia attraverso il prestito soci, sia attraverso linee di credito e finanziamenti ottenuti da enti finanziari no profit e da istituti di credito ordinari.
- attività immobiliare: è un'attività finalizzata all'acquisto, vendita, ristrutturazione e locazione di immobili destinati a cooperative sociali ed a consorzi di cooperative sociali.

Servizi di consulenza: CCM Finance attua un'opera di consulenza finanziaria ed economica personalizzata ai suoi associati.

Pre-istruttoria di finanziamenti bancari: grazie ad accordi stipulati con Banca Popolare Etica e con BCC Cassa Padana, è in grado di offrire condizioni vantaggiose riguardo a finanziamenti erogati direttamente dalle banche.

#### Cooperfidi Italia

Nove cooperfidi regionali del movimento cooperativo hanno sottoscritto a Roma, il 16/12/2009, l'atto di fusione con il quale danno vita al "Cooperfidi Italia", consorzio nazionale di garanzia fidi promosso dalle tre principali centrali cooperative, Agci, Confcooperative e Legacoop.

Oltre a Fidicooptoscana hanno aderito al progetto del Cooperfidi nazionale le seguenti strutture: Cooperfidi Molise, Confcooperfidi Lombardia, Confircoop Lombardia - Veneto, Cooperfidi Calabria, Cooperfidi Campania, Cooperfidi Emilia-Romagna, Fidicoop Lazio, Umbria Fidi.

La fusione nasce con l'obiettivo di dare una risposta utile alle esigenze e ai bisogni finanziari delle imprese cooperative e di diventare loro partner nella costruzione di opportunità di sviluppo di fronte ai vincoli normativi e alle difficoltà finanziarie. Cooperfidi Italia aumenta le capacità di accesso al credito delle imprese socie, diversifica il rischio su base settoriale e territoriale, genera importanti economie di scala nei costi operativi, offre prodotti e servizi omogenei a tutte le imprese, anche quelle del Mezzogiorno, mediante la possibilità di trasferire le migliori esperienze collaudate su base regionale.

#### Alborea Società Cooperativa Sociale Onlus

Alborea è una Società Cooperativa sociale di tipo B, costituita nel 2016, che opera nel settore della ristorazione, mediante figure professionali di alto livello; la cooperativa, rispondendo alla propria mission aziendale, cura la formazione e l'inserimento nel mondo lavorativo di persone svantaggiate, prevalentemente detenuti a fine pena. Il nome della società ricorda l'Alba, simbolo di

un nuovo inizio e di una nuova possibilità di vita per chi esce dal carcere. Per i soci della cooperativa il nome richiama la sfida per un'originale iniziativa imprenditoriale, ma anche l'atteggiamento deciso, pieno di costanza e di impegno, che viene chiesto a tutti quanti partecipano al successo dell'impresa.

La forza della società è lo stretto legame fra due aspetti fondamentali per un'attività di questo genere: la corretta sostenibilità economica e la vocazione sociale, che si esprime attraverso gli inserimenti lavorativi.

#### Società Consortile Venti Cooperativa Sociale a r.l.

La Società Consortile Venti Cooperativa Sociale a r.l. nasce dalla condivisione delle esperienze di un gruppo di cooperative che, dopo aver constatato le opportunità offerte dall'aggregazione di realtà complementari per la partecipazione a bandi di gara pubblici, hanno congiuntamente creato un soggetto che permettesse loro di mettere a punto metodologie di lavoro efficaci ed efficienti, sia per caratteristiche di professionalità che per interazione con il destinatario dell'intervento. L'asse portante di ogni intervento proposto dalla Società Consortile è la centralità del bambino, dotato di valore, capacità e dignità intrinseca. La stessa attenzione viene posta al rispetto delle necessità e dei bisogni degli operatori delle Cooperative Socie, per favorire condizioni di lavoro stimolanti e di alta professionalità.

Il suo fine è il perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini, ispirandosi ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale, valendosi prevalentemente dell'opera dei soci società cooperative sociali di tipo A e B.

#### Consorzio Nazionale della Cooperazione Gino Mattarelli

CGM è un Consorzio che opera su scala nazionale attraverso una grande Rete di consorzi territoriali, imprese e cooperative sociali.

Il ruolo principale di CGM è supportare l'azione delle reti locali nella risposta ai bisogni delle comunità e favorire lo sviluppo e la produttività economica dei soci adottando modelli sostenibili, inclusivi, replicabili e capaci di generare opportunità sui territori.

CGM si impegna a co-generare spazi e luoghi imprenditoriali costruiti sui valori condivisi dai soci con cui lavora sulla rigenerazione, sullo sviluppo locale e la tutela delle aree interne, sui servizi di welfare innovativi e sulle tecnologie, sull'agricoltura sociale, sull'housing sociale e la valorizzazione culturale.

CGM incentiva e sostiene lo sviluppo della propria rete sociale sia attraverso la fornitura di servizi aziendali qualificati e avanzati sia attraverso la realizzazione di progetti a impatto che

promuovono lo sviluppo dei consorzi e delle cooperative.

CGM risponde alle richieste e necessità dei soci proponendo supporto nella progettazione, innovazione, formazione e consulenza applicate sia ai più tradizionali campi della cura alla persona (minori, anziani, immigrati, disabili) che ai settori di innovazione sociale (ambiente, abitare, tecnologia, arte e cultura, turismo, sostegno al lavoro).

È proprio la varietà dei settori a testimoniare come la nostra Rete sia una realtà viva, attenta alle domande e ai bisogni del territorio e delle comunità, con un grado di innovazione molto alto che rende CGM una piattaforma di scambio e confronto con e per le imprese sociali.

**q) imprese, imprese sociali, altri enti senza scopo di lucro che abbiano nell'impresa sociale partecipazioni a qualunque titolo e di qualunque entità, con indicazione dell'attività svolta dagli enti partecipanti e dell'entità della partecipazione. Analogamente a quanto previsto al punto p), per caso di gruppi di imprese sociali, indicazione delle sinergie di gruppo che hanno consentito una migliore realizzazione delle finalità di utilità sociale e dei criteri di consolidamento;**

Non si rilevano imprese che hanno partecipazioni in Genesi.

**r) principali reti e collaborazioni attive con enti pubblici, imprese sociali, altri enti senza scopo di lucro ed altre imprese commerciali, specificando la natura del rapporto e delle intese;**

GENESI ha instaurato e mantenuto negli anni le collaborazioni con:

- **ATS:** i servizi RSA, CDI e C-DOM gestiti da GENESI sono autorizzati al funzionamento, e accreditati dalla Regione Lombardia e ATS; pertanto, quest'ultima ha il compito di effettuare verifiche periodiche di vigilanza e controllo sul mantenimento degli standard richiesti. Inoltre, avendo aderito per quanto afferisce alla RSA, alla lista unica d'attesa gestita dalla ASST territoriale, i nostri nuovi ospiti vengono selezionati, indirizzati e seguiti dall'ASST stessa fino al momento dell'ingresso nella nostra RSA. Incontri periodici con l'ATS per il Piano di Zona (riferito alla legge 328), strumento fondamentale di programmazione delle politiche sociali e sanitarie, con la partecipazione di tutti i soggetti interessati.

Anche gli utenti servizio ADI (C-DOM) vengono selezionati, indirizzati dall'ASST.

- **Uffici di Piano:** Genesi gestendo il servizio SAD per numeri comuni della Provincia di Brescia, ed anche il servizio dimissioni protette, intrattiene rapporti con gli uffici di piano per la gestione degli utenti al domicilio;
- **Comuni proprietari:** vengono mantenuti i rapporti istituzionali con i 5 Comuni Proprietari della RSA (Castegnato, Ome, Paderno Franciacorta, Provaglio d'Iseo e Rodengo Saiano). Inoltre, essi hanno costituito una commissione di coordinamento e valutazione (vedi punto C sezione B).
- **Confcooperative:** è la principale organizzazione, giuridicamente riconosciuta, di rappresentanza, assistenza e tutela del movimento cooperativo e delle imprese sociali. Promuove lo sviluppo, la crescita e la diffusione della cooperazione. Alle cooperative che operano secondo mutualità e senza fini di speculazione privata, l'art. 45 della Costituzione riconosce una "funzione sociale". Pertanto, ne promuove e favorisce la diffusione prevedendo però gli "opportuni controlli" per assicurarne carattere e finalità mutualistiche. A Confcooperative, il Ministero dello Sviluppo economico, delega l'esercizio della revisione per le cooperative associate. GENESI è sottoposta a ispezione annuale, ed è tenuta al versamento di un contributo obbligatorio. Alla revisione la legge attribuisce la funzione di accertamento della natura mutualistica, anche attraverso la verifica della gestione amministrativo-contabile, dell'assenza di scopi di lucro e della legittimazione a beneficiare delle agevolazioni fiscali, previdenziali o di altra natura. La revisione è altresì finalizzata a fornire suggerimenti e consigli per migliorare la gestione e il livello di democraticità interna.
- **UPIA:** Unione Provinciale Istituti per Anziani di Brescia, è un'associazione senza scopo di lucro che raggruppa gli enti che operano prevalentemente nel settore socioassistenziale e sociosanitario. Gli scopi dell'associazione sono: coordinare i problemi e le esigenze degli enti associati; rappresentare, patrocinare e difendere gli interessi della categoria; produrre una puntuale informazione sulle principali novità legislative riguardanti la categoria; e promuovere iniziative intese a quantificare ed aggiornare gli operatori del settore ad ogni livello.
- **BANCA CASSA PADANA BANCA DI CREDITO COOPERATIVO:** è una banca cooperativa con sede a Leno (BS) in via Garibaldi n. 25, ha stipulato con GENESI una collaborazione dal 2011.

- **BANCA BCC DEL GARDA:** è una banca cooperativa con cui GENESI ha iniziato a collaborare nel 2023 tramite la campagna di crowdfunding.
- **SECOOP Impresa Sociale Società Cooperativa Sociale ETS**

Secoop è una cooperativa di tipo B, da oltre 27 anni impegnata nell’inserimento di personale svantaggiato, operante in svariate categorie merceologiche, tra cui: nel settore dell’edilizia civile ed urbana, nella segnaletica stradale, nelle attività di metering per ogni tipo e grado di misuratore domestico, nel servizio di portierato e di assistenza alle imprese, nell’erogazione di servizi cimiteriali. Nel corso del 2024 Genesi e Secoop hanno sottoscritto un contratto di rete denominato Rapsodia rete sociale.

Secoop e Genesi, nonostante non operino nel medesimo settore, condividono interessi e valori comuni, tali per cui l’integrazione tra le due realtà, potrà generare plus valore per entrambe le realtà. Con la sigla del contratto di rete denominato “Rapsodia rete sociale”, mantenendo le totali autonomie economiche – finanziarie – gestionali e manageriali delle due realtà, potendo utilizzare la codatorialità tra le stesse, vedrà come benefici la gestione di attività degli aspetti no core, mettere a regime delle competenze rilevanti a scavalco delle due cooperative per fare economie di scale e inserire le risorse migliori a presidio di aree strategiche e definirà i mandati di presidio delle aree strategiche.

**s) totale dei volontari attivi nell’organizzazione nell’ultimo anno e tipo di impiego presso l’organizzazione, con indicazione del numero di coloro che sono entrati e usciti nel suddetto periodo;**

I volontari autorizzati ad attivarsi all’interno della RSA, appartengono ad associazioni territoriali (spesso iscritte all’Albo Regionale) hanno il compito di supportare le figure assistenziali ed il servizio di animazione nelle attività complementari di socializzazione e cura, nel rispetto delle procedure e delle indicazioni fornite dai responsabili della RSA: Sanitario, Infermieristico, Assistenziale e Animazione. Durante l’anno 2025 hanno prestato il loro prezioso tempo soprattutto nella attività di animazione ed in quelle religiose.

**t) numero e tipologie dei beneficiari, diretti e indiretti, delle attività svolte;**

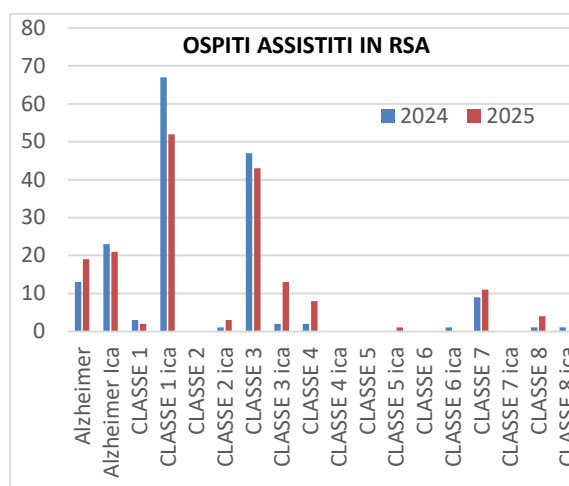
Numero dei Beneficiari **RSA e Centro Vita**  
anno 2025

RSA	AI 01.01.25	Entrati	Usciti	AI 31.12.25
<b>Maschi</b>	34	29	32	31
<b>Femmine</b>	84	42	37	89
<b>Totale</b>	<b>118</b>	<b>71</b>	<b>69</b>	<b>120</b>

Indicazione della classificazione Sosia degli ospiti assistiti in RSA nel 2025 e 2024

RSA SOSIA	OSPITI ASSISTITI ANNO 2025	OSPITI ASSISTITI ANNO 2024
<b>Alzheimer</b>	19	13
<b>Alzheimer ICA</b>	21	23
<b>CLASSE 1</b>	2	3
<b>CLASSE 1 ICA</b>	52	67
<b>CLASSE 2</b>		
<b>CLASSE 2 ICA</b>	3	1
<b>CLASSE 3</b>	43	47
<b>CLASSE 3 ICA</b>	13	2
<b>CLASSE 4</b>	8	2
<b>CLASSE 4 ICA</b>		
<b>CLASSE 5</b>		
<b>CLASSE 5 ICA</b>	1	
<b>CLASSE 6</b>		
<b>CLASSE 6 ICA</b>		1
<b>CLASSE 7</b>	11	9
<b>CLASSE 7 ICA</b>		
<b>CLASSE 8</b>	4	1
<b>CLASSE 8 ICA</b>		1
<b>TOTALE</b>	<b>177</b>	<b>170</b>

Il Sosia è la scheda di osservazione intermedia dell’assistenza erogata ad ogni ospite, individua e monitora il grado di “fragilità”. Il Sosia è classificato secondo una scala decrescente, dove la classe 1 individua il grado di fragilità più grave mentre la classe 8 individua la fragilità più moderata.

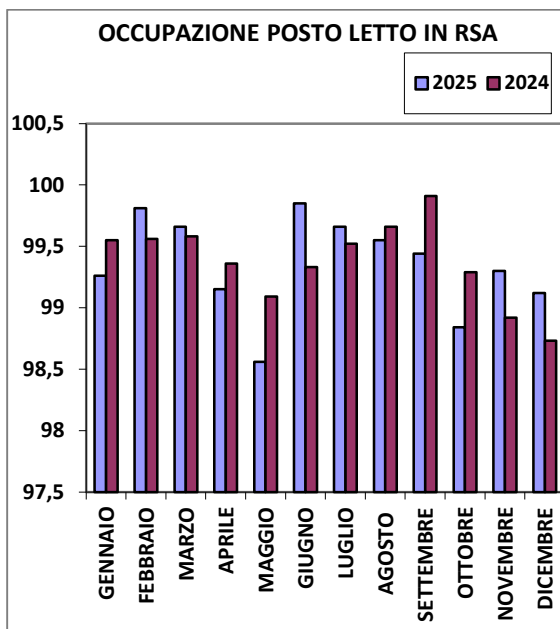


Dal grafico si evince la costante compromissione della fragilità dei nostri ospiti: infatti l'86% degli ospiti si stabilizza nelle prime tre classi Sosia e nell'Alzheimer, compresi gli ICA.

Percentuale di occupazione posto letto in RSA nel 2025 e 2024, rilevazione mensile

RSA MESE	% OCCUPAZ. ANNO 2025	% OCCUPAZ. ANNO 2024
GENNAIO	99,26	98,87
FEBBRAIO	99,81	99,46
MARZO	99,66	99,41
APRILE	99,15	99,50
MAGGIO	98,56	99,69
GIUGNO	99,85	99,97
LUGLIO	99,66	99,43
AGOSTO	99,55	99,77
SETTEMBRE	99,44	99,53
OTTOBRE	98,84	99,80
NOVEMBRE	99,30	99,77
DICEMBRE	99,12	99,43
<b>MEDIA</b>	<b>99,35</b>	<b>99,55</b>

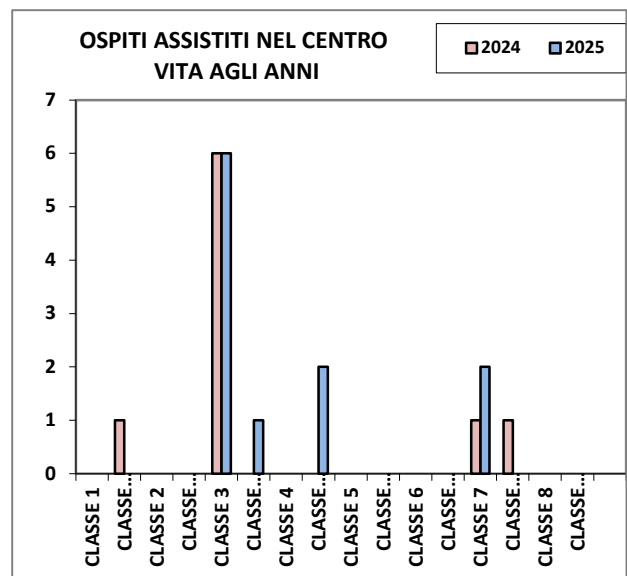
L'alto livello di saturazione è dovuto all'elevato numero di utenti in lista d'attesa che vedeva al 31/12/25 n. 858 utenti in lista d'attesa.



si evince un alto livello di occupazione posto letto, in lieve aumento rispetto all'anno precedente.

Indicazione della classificazione Sosia degli ospiti assistiti nel Centro Vita agli Anni nel 2025 e 2024

CENTRO VITA SOSIA	OSPITI ASSISTITI ANNO 2025	OSPITI ASSISTITI ANNO 2024
CLASSE 1		
CLASSE 1 ICA		1
CLASSE 2		
CLASSE 2 ICA		
CLASSE 3	6	6
CLASSE 3 ICA	1	
CLASSE 4		
CLASSE 4 ICA	2	
CLASSE 5		
CLASSE 5 ICA		
CLASSE 6		
CLASSE 6 ICA		
CLASSE 7	2	1
CLASSE 7 ICA		1
CLASSE 8	1	
CLASSE 8 ICA		
<b>TOTALE</b>	<b>12</b>	<b>9</b>

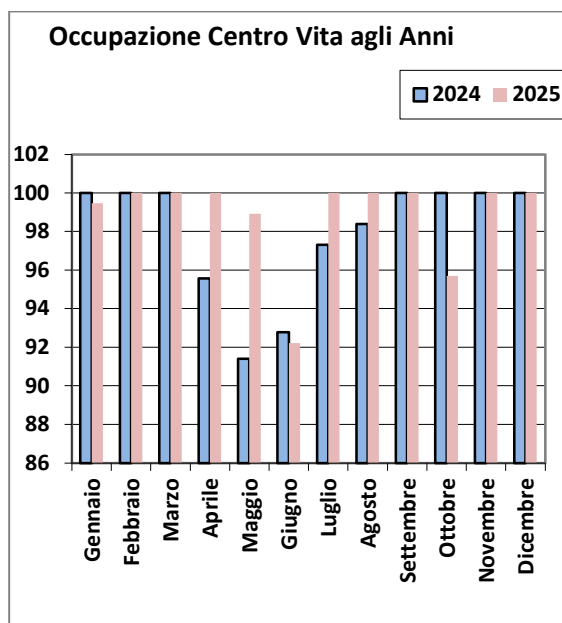


Dal grafico si evince la costante compromissione della fragilità dei nostri ospiti: infatti l'58% degli ospiti si stabilizza nelle prime tre classi Sosia, compresi gli ICA.

Percentuale di occupazione posto letto presso il Centro Vita agli Anni nel 2025 e 2024, rilevazione mensile

CENTRO VITA MESE	% OCCUPAZ. ANNO 2025	% OCCUPAZ. ANNO 2024
GENNAIO	99,46	100
FEBBRAIO	100	100
MARZO	100	100
APRILE	100	95,56
MAGGIO	98,92	91,40
GIUGNO	92,22	92,78
LUGLIO	100	97,31
AGOSTO	100	98,39
SETTEMBRE	100	100
OTTOBRE	95,70	100
NOVEMBRE	100	100
DICEMBRE	100	100
<b>MEDIA</b>	<b>98,86</b>	<b>97,95</b>

si evince un buon livello di occupazione posto letto in aumento rispetto al 2024.

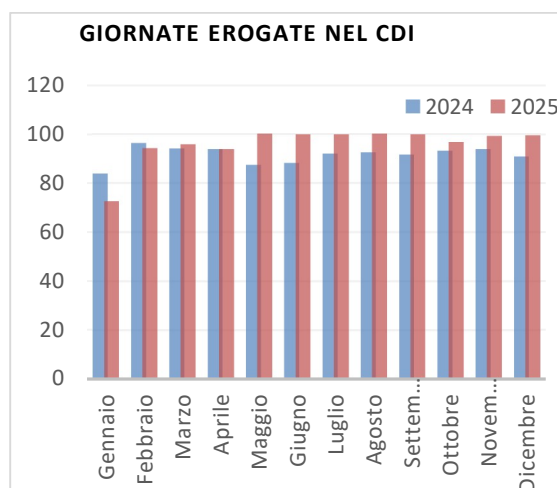


Numero dei Beneficiari del CDI Colosio anno 2025

CDI Colosio	AI 01.01.25	Entrati	Usciti	AI 31.12.25
Maschi	6	8	8	6
Femmine	14	13	11	16
<b>Totale</b>	<b>20</b>	<b>21</b>	<b>19</b>	<b>22</b>

Percentuale di occupazione posto nel CDI anno 2025 e 2024

CDI COLOSIO MESE	% OCCUPAZ. ANNO 2025	% OCCUPAZ. ANNO 2024
GENNAIO	72,38	83,64
FEBBRAIO	94	96,19
MARZO	95,56	93,97
APRILE	93,65	93,67
MAGGIO	100	87,27
GIUGNO	99,67	88
LUGLIO	99,71	91,88
AGOSTO	100	92,38
SETTEMBRE	99,7	91,43
OTTOBRE	96,52	93,04
NOVEMBRE	99	93,67
DICEMBRE	99,33	90,67
<b>MEDIA</b>	<b>95,79</b>	<b>91,32</b>



si evince un aumento dell'occupazione posto nel 2025 rispetto all'anno precedente.

Numero dei Beneficiari dell'“RSA Aperta Rodengo” anno 2025

RSA Aperta Rodengo	AI 01.01.25	Entrati	Usciti	AI 31.12.25
Maschi	9	7	9	7
Femmine	15	19	18	16
<b>Totale</b>	<b>24</b>	<b>26</b>	<b>27</b>	<b>23</b>

Numero dei Beneficiari  
dell'“RSA Aperta Lucini Cantù”” anno 2025

RSA Aperta Lucini Cantù	Al 01.01.25	Entrati	Usciti	Al 31.12.25
Maschi	3	4	1	6
Femmine	9	7	7	9
<b>Totale</b>	<b>12</b>	<b>11</b>	<b>8</b>	<b>15</b>

Numero dei Beneficiari  
dell'“CDI Lucini Cantù”” anno 2025

CDI Lucini Cantù	Al 01.01.25	Entrati	Usciti	Al 31.12.25
Maschi	5	10	9	6
Femmine	21	12	15	18
<b>Totale</b>	<b>26</b>	<b>22</b>	<b>24</b>	<b>24</b>

Numero dei Beneficiari  
dell'“SAD”” anno 2025

SAD	Al 01.01.25	Entrati	Usciti	Al 31.12.25
Maschi	43	11	13	41
Femmine	56	22	15	63
<b>Totale</b>	<b>99</b>	<b>33</b>	<b>28</b>	<b>104</b>

Numero dei Beneficiari  
dell'“C-DOM”” anno 2025

C-DOM	Al 01.01.25	Entrati	Usciti	Al 31.12.25
Maschi	31	68	65	34
Femmine	66	120	124	62
<b>Totale</b>	<b>97</b>	<b>188</b>	<b>189</b>	<b>96</b>

Numero dei Beneficiari  
CDI Trezano anno 2025

CDI Trezano	Al 03.03.25	Entrati	Usciti	Al 31.12.25
Maschi	3	9	6	6
Femmine	24	16	16	24
<b>Totale</b>	<b>27</b>	<b>25</b>	<b>22</b>	<b>30</b>

Percentuale di occupazione posto  
nel CDI Trezano anno 2025 e 2024

CDI TRENZANO MESE	% OCCUPAZ. ANNO 2025	% OCCUPAZ. ANNO 2024
GENNAIO		
FEBBRAIO		
MARZO	85,71	
APRILE	91,67	
MAGGIO	87,67	
GIUGNO	91	
LUGLIO	89,58	
AGOSTO	83,33	
SETTEMBRE	83,46	
OTTOBRE	83,70	
NOVEMBRE	88,33	
DICEMBRE	87,39	
<b>MEDIA</b>	<b>87,19</b>	

Come già indicato nella sezione A il servizio di gestione totale del CDI Insieme Trezano è iniziato il data 03/03/25 con l'atto di voltura dell'accREDITAMENTO.

**u) valutazione degli amministratori circa i rischi di tipo economico-finanziario cui l'ente e potenzialmente esposto e dei fattori generali che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e descrizione delle procedure poste in essere per prevenire tali rischi.**

Il 2025 ha consolidato quella che può essere definita una “permacrisi”, ovvero una crisi permanente a livello globale che ha visto susseguirsi alla pandemia da Covid-19 l'invasione russa dell'Ucraina e la guerra in Medio Oriente, e ora la guerra in Iran, il tutto sta portando ad una dinamica di instabilità perdurante, con effetti pensanti sull'economia italiana. La nostra impresa ha già subito un pensante contraccolpo per l'aumento dei costi dell'energia, dei farmaci, dei parafarmaci e dei presidi.

Nel 2025, la spesa sanitaria pubblica in Italia è stata in crescita, attestandosi a circa 136,5-143,4 miliardi di euro, ma rimane sottofinanziata rispetto ai bisogni del Servizio Sanitario Nazionale. Il rapporto spesa/PIL oscilla tra il 6,1% e il 6,4%, confermando una sostanziale stabilità che non copre l'aumento dei costi. Parallelamente alla spesa pubblica, cresce anche quella privata degli italiani: secondo dati elaborati dalla Fondazione Gimbe relativi al 2025, una quota significativa di spesa sanitaria continua a ricadere direttamente sulle famiglie.

Le aziende sanitarie operano in un contesto caratterizzato da un elevato grado di complessità, dove rischi ed incertezze possono impattare sia sulla

sicurezza dei pazienti che sulla sostenibilità economica dell'organizzazione. La gestione di questi fattori fondamentale per prevenire danni e migliorare la qualità delle cure.

Abbiamo a tal riguardo messo immediatamente mano ristrutturando il ciclo degli acquisti e potenziando ulteriormente il sistema di controllo di gestione.

In questo contesto di incertezze abbiamo continuato a offrire servizi di qualità agli anziani ricercando integrazione e sinergie tra forme residenziali, domiciliari e di comunità ma anche ripensando i modelli di supporto e le modalità di erogazione al fine di tutelare l'integrazione e il valore sociale della comunità per ridurre il senso di isolamento.

La flessibilità e la personalizzazione dell'offerta sono elementi fondanti dei processi di riorganizzazione e di riforma dei prossimi anni.

Per raggiungere gli obiettivi e le finalità appena descritte Genesi ha deciso di implementare una propria consolidata metodologia di innovazione e sviluppo, per far sì che i nuovi progetti non siano frutto di attività estemporanea in risposta a contingenti stimoli esterni, ma rappresentino un vero e proprio comparto di attività integrato nell'organizzazione aziendale.

Al fine di migliorare ancora di più un sistema organizzativo comunque già all'avanguardia su molti aspetti ed "esportarlo" anche nella gestione di nuovi servizi sociosanitarie e, perché no, anche sanitarie, Genesi ha deciso di proiettare l'intera società in chiave maggiormente improntata allo sviluppo: solo la condivisione degli obiettivi di innovazione tra tutte le anime della Cooperativa e la collaborazione proficua sui progetti di tutte le professionalità presenti possono condurre oltre gli attuali confini di crescita, professionale ed economica. Si attesta che la società è certificata ISO 9001:2015.

Genesi nel corso degli ultimi esercizi ha sviluppato i propri servizi domiciliari per intercettare i bisogni fin dalla loro prima necessità e per disporre di maggiori risposte flessibili in grado di integrarsi e di "cucire" ad ogni cittadino anziano il piano personalizzato sulle proprie esigenze.

## SEZIONE C: OBIETTIVI E ATTIVITA'

### **a) finalità principali dell'ente, in coerenza con quanto previsto nell'atto costitutivo o statuto e con specifico riferimento agli obiettivi di gestione dell'ultimo anno;**

Ai sensi dall'articolo 3 (SCOPO) dello statuto approvato dall'Assemblea dei Soci in data 11/12/2025 (che si riporta integralmente),

*La Cooperativa, conformemente alla legge 381/91, non ha scopo di lucro; suo fine è il perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini ai sensi dell'articolo 1 lett. A) della legge 381/91.*

*La Cooperativa si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale ed in rapporto ad essi agisce. Questi principi sono: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo Stato e le istituzioni pubbliche.*

*La Cooperativa, per poter curare nel miglior modo gli interessi dei soci e lo sviluppo socioeconomico e culturale delle comunità, deve cooperare attivamente con altri enti cooperativi, altre imprese ed imprese sociali e organismi del Terzo Settore su scala locale, nazionale e internazionale.*

*La Cooperativa intende realizzare i propri scopi sociali mediante il coinvolgimento delle risorse della comunità, e in special modo volontari ed enti con finalità di solidarietà sociale, attuando in questo modo – grazie anche all'apporto dei soci lavoratori – l'autogestione responsabile dell'impresa.*

*La Cooperativa opera in forma mutualistica e senza fini speculativi tramite la gestione in forma associata dell'impresa che ne è l'oggetto, dando continuità di occupazione lavorativa ai soci alle migliori condizioni economiche, sociali e professionali. Ai fini del raggiungimento degli scopi sociali e mutualistici, i soci instaurano con la Cooperativa un ulteriore rapporto di lavoro, in forma subordinata o autonoma, o in qualsiasi altra forma ivi compresi i rapporti di collaborazione coordinata non occasionale. Le modalità di svolgimento delle prestazioni lavorative dei soci sono disciplinate da un apposito regolamento ai sensi dell'articolo 6 della legge 3 aprile 2001, n. 142. La Cooperativa si propone, allo stesso tempo, di far conseguire ai propri soci fruitori i servizi che costituiscono oggetto della sua attività.*

*Nella costituzione e nell'esecuzione dei rapporti mutualistici, gli Amministratori devono rispettare il principio di parità di trattamento nei confronti dei soci. In funzione della quantità e della qualità dei rapporti mutualistici, la parità di trattamento deve*

*essere rispettata anche nella ripartizione dei ristorni.*

*La Cooperativa può svolgere la propria attività anche con terzi.*

*La Cooperativa aderisce alla Confederazione Cooperative Italiane.*

La specifica delle attività svolte è esplicitata nella sezione A del bilancio sociale storia di Genesi.

### **MISSION:**

In particolare, la mission di GENESI, approvata dall'assemblea dei soci del 2 ottobre 2008, è:

### **CI PRENDIAMO CURA DEGLI ANZIANI DEL TERRITORIO CON SPIRITO DI UMANITA'. "NON SOLO ANNI ALLA VITA, MA VITA AGLI ANNI"**

Genesi si propone quale nodo nella rete dei servizi per anziani e si rivolge in primo luogo ai cittadini anziani del territorio della Franciacorta con la finalità di:

- operare una presa in carico globale dell'anziano e dei bisogni che esprime, per offrire risposte diversificate attraverso i servizi svolti;
- sforzarsi di fornire risposte il più aderenti possibile alle esigenze del singolo,
- stimolare la partecipazione ed il sostegno consapevole delle persone e delle loro famiglie;
- attivare servizi integrativi rivolti alla popolazione anziana residente a domicilio.

Gli obiettivi come esplicitati nei consigli di Amministrazione, sono:

In riferimento alla Cooperativa:

1. mantenere alta l'attenzione sulla gestione di parte corrente e sulla gestione finanziaria;
2. coinvolgere la base sociale;
3. acquisizione della gestione di nuove realtà sociosanitarie

In riferimento alla RSA 120 posti letto:

1. una costante pianificazione e un'organizzazione attenta ed impegnata nelle attività, affinché la cooperativa possa continuare nel tempo ad agire la responsabilità sociale che si è assunta;
2. attenzione sempre maggiore alla sostenibilità del bilancio d'esercizio in previsione dell'incremento del costo della manodopera e dei principali fattori produttivi, e della maggiore severità e compromissione clinica dei nuovi ospiti;

In riferimento al CDI:

1. incrementare il numero delle giornate erogate;

In riferimento ai servizi Domiciliari:

1. diversificare i servizi proposti;
2. presa in carico di numerosi cittadini.

**b) riassunto delle principali attività che l'ente pone in essere in relazione all'oggetto sociale con specifica descrizione dei principali progetti attuati nel corso dell'anno;**

Le principali attività svolte dalla GENESI nel 2025 sono sostanzialmente la continuazione nella:

1. gestione della RSA "Tilde e Luigi Colosio";
2. gestione del CDI "Tilde e Luigi Colosio";
3. gestione del Poliambulatorio specialistico;
4. gestione RSA Aperta Rodengo Saiano;
5. gestione dei servizi Lucini Cantù di Rovato;
6. gestione servizio SAD;
7. gestione servizio C-DOM
8. gestione del CDI Insieme Trezano
9. gestione servizio notturno RSA Urago

(per i quali si rimanda alla sezione A del bilancio sociale storia di Genesi).

Dalla forte convinzione che al centro dell'attività di Genesi vi sia la persona ed il soddisfacimento dei suoi bisogni/necessità, anche nel corso del 2024 è stata effettuata un'attenta e approfondita analisi dei servizi offerti alla persona, delle modalità di lavoro di ogni figura professionale operante e degli strumenti di lavoro quotidiano.

L'obiettivo di questa analisi, grazie al costante e attento lavoro di responsabili, era di mettere in evidenza eventuali criticità presenti nella struttura e/o nell'organizzazione.

Ne sono scaturite le seguenti azioni:

1. Acquisizione di attrezzature varie e nello specifico: n. 1 erogatore d'acqua n. 3 lavastoviglie, n. 1 frigorifero, n. 1 trattorino, n. 1 telo copertura gazebo, per un importo pari a € 6.695,00;
2. Acquisizione di attrezzature informatiche/software e nello specifico: n. 5 PC, n. 2 stampanti, n. 1 cellulare, n. 1 monitor/lavagna, n. 1 lettore budget wifi, n. 1 firewall n. 1 switch, software di appropriatezza e acconto sul rebranding aziendale per un importo pari a € 14.146,21;
3. Acquisizione di attrezzature sanitarie e nello specifico: n. 3 aerosol, n. 1 defibrillatore, n. 1 culla care, n. 1 frantumatore pillole, n. 1 stencil per reparto Alzheimer. N. 1 polverizzatore pastiglie per un importo pari a € 6.606,10
4. Sostituzione n. 100 letti per un importo pari a € 126.500,00.

Il totale generale degli investimenti relativi a queste azioni ammonta a € 153.947,31.

I principali progetti e attività attuata, in riferimento all'acquisizione della gestione di nuove realtà socio-sanitarie e miglioramento di processi e/o prodotti attuali, sono stati:

- Voltura dell'accreditamento del CDI insieme Trezano a Genesi e conseguente gestione totale della struttura;
- erogazione del servizio notturno presso l'RSA di Urago;
- Analisi del progetto di ristrutturazione e ampliamento della RSA di Paullo in provincia di Milano, il CDA ha analizzato con estrema attenzione ma ha ritenuto che non fosse economicamente sostenibile per Genesi;
- Partenariato Pubblico Privato per la realizzazione di una nuova RSA nel comune di Palazzolo sull'Oglio, il progetto ha occupato il CDA da aprile 2024 e si è concluso ad ottobre 2025 in cui si è evidenziata una diseconomia per Genesi.
- Progetto "welfare in agein" siglando un protocollo d'intesa tra con la Congrega, il Comune di Rodengo Saiano e Genesi

**c) analisi dei fattori rilevanti per il conseguimento degli obiettivi, distinguendo tra quei fattori che sono sotto il controllo dell'ente e quelli che non lo sono;**

Come **fattori rilevanti sotto il controllo dell'ente** sono stati considerati i seguenti:

1. Mantenimento dell'assetto societario
2. Coinvolgimento della base sociale
3. Promozione e miglioramento delle relazioni con il territorio
4. Equilibrio e qualità della composizione delle risorse umane TURN-OVER
5. Tasso di assenteismo del personale
6. Efficienza della cooperativa nell'organizzazione dei processi
7. Formazione del personale interno
8. Monitoraggio e miglioramento della gestione economica
9. Misurazione dell'efficienza nella gestione del servizio
10. Monitorare e migliorare il servizio socio-sanitario-assistenziale
11. Monitorare e migliorare il servizio mensa, lavanderia e pulizie e manutenzione

Come **fattori rilevanti non controllabili della cooperativa** sono stati considerati i seguenti:

12. Occupazione posto letto in tutte le strutture, perché da esso dipendono i ricavi della cooperativa. La lista d'attesa della RSA è gestita dall'ASST e dal Comune di Brescia;
13. L'innalzamento dell'età media degli ospiti in RSA e fasce d'età degli ospiti in tutte le strutture gestite;

14. La sempre maggiore severità clinica degli ospiti in RSA e nel Centro Vita agli Anni;
15. La riduzione dei periodi medi di permanenza in RSA.

**d) valutazione – utilizzando specifici indicatori qualitativi e quantitativi – dei risultati conseguiti ed in particolare dell’impatto sul tessuto sociale di riferimento, dei principali interventi realizzati o conclusi nell’anno, con evidenza di eventuali scostamenti dalle previsioni;**

Successivamente all’individuazione dei fattori rilevanti, si analizzano di seguito i risultati ottenuti. In riferimento al fattore n. 1 **“mantenimento dell’assetto societario”**:

Soci lavoratori al 31/12/25	Soci lavoratori al 31/12/24
<b>116</b>	<b>120</b>

In riferimento al fattore n. 2 **“coinvolgimento della base sociale”**, nel corso del 2025 l’Assemblea dei soci si è riunita n. 2 volte con la seguente partecipazione:

<b>Assemblea 23/04/25</b>	Partecipazione 43%
<b>Assemblea 11/12/25</b>	Partecipazione 56%

In riferimento al fattore n. 3 **“promozione e miglioramento delle relazioni con il territorio”** si sono realizzate nel 2025:

Le attività proposte dal servizio animazione si dividono in attività di grande gruppo, di piccolo gruppo e attività individuali.

- **IL GRANDE GRUPPO**  
Le attività di gruppo/grande gruppo sono composte da un numero di ospiti che va dalle 20 alle 50 persone, indipendentemente dal grado di compromissione cognitiva e abilità residue. La partecipazione a tali attività è organizzata accogliendo ospiti provenienti da tutti i nuclei della struttura, in modo da facilitarne la socializzazione e favorirne l’integrazione.
- **IL PICCOLO GRUPPO/ATTIVITÀ DI NUCLEO**  
Le attività di piccolo gruppo/nucleo sono composte da un numero di ospiti di circa 12 persone. Gli obiettivi delle attività di nucleo sono: miglioramento delle funzioni cognitive, emotive, relazionali, promozione dell’autostima e della creatività, stimolazione e rinforzo dei linguaggi verbale e non verbale, miglioramento del tono dell’umore
- **LE ATTIVITÀ INDIVIDUALI**

Le attività individuali corrispondono generalmente a colloqui individuali tra educatore e ospite e interventi di stimolazione multisensoriale basate sulle esigenze dell’ospite stesso. Sono in particolare pensate per quegli anziani che, per varie ragioni, non partecipano alle attività di gruppo/nucleo.

<b>RSA E VITA AGLI ANNI ATTIVITA' INTERGENERAZIONALI</b>		
ORGANIZZAZIONI COINVOLTE	N. INCONTRI	N. OSPITI PARTECIPANTI
ORATORIO DI TRAVAGLIATO	1	42
LIBERA SCUOLA WALDORF	1	59
SCUOLA DELL'INFANZIA FENAROLI	1	56
SCUOLA PRIMARIA AI CADUTI DI RODENGO SAIANO	2	51
ACCADEMIA SYMPHOSIUM		62

Inoltre, durante l’anno si sono realizzati i seguenti eventi:

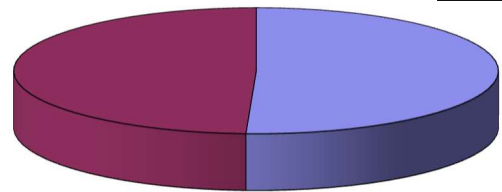
<b>FESTE ED EVENTI</b> la partecipazione è aperta anche alle famiglie	<b>TOTALE RESIDENTI PARTECIPANTI 2025</b>
POMERIGGIO MUSICALE CON MARCO	56
FESTA DEI COMPLEANNI DI GENNAIO	67
FESTA D'INVERNO IN MUSICA	54
33° GIORNATA MONDIALE DELL'AMMALATO	53
FESTA DEI COMPLEANNI DI FEBBRAIO	55
FESTA DI CARNEVALE	56
CELEBRAZIONE DEL MERCOLEDÌ DELLE CENERI	61
CONCERTO DEI WHISKEY BONDER	48
FESTA DEI COMPLEANNI DI MARZO	56
FESTA DEI COMPLEANNI DI APRILE	60
CELEBRAZIONE DELLA PASQUA	60
FESTA DI PASQUA	52

FESTA DEI COMPLEANNI DI MAGGIO	52
POMERIGGIO MUSICALE CON ANTONIO	62
FESTA DEI COMPLEANNI DI GIUGNO	56
BENVENUTA ESTATE!	61
LUGLIO COL BENE CHE TI VOGLIO	51
FESTA DEI COMPLEANNI DI LUGLIO	61
ANANAS E ANGURIA...CHE GODURIA!	41
FESTA DEI COMPLEANNI DI AGOSTO	72
LA FESTA DEL GELATO	37
FESTA DEI COMPLEANNI DI SETTEMBRE	64
FESTA DEI NONNI	62
FESTA DEI COMPLEANNI DI OTTOBRE	68
LA CASTAGNATA DEGLI ALPINI	58
FESTA DEI COMPLEANNI DI NOVEMBRE	73
IL PRANZO DELLA DOMENICA – LO SPIEDO	54
FESTA DI APERTURA DEL PERIODO NATALIZIO	64
FESTA DI SANTA LUCIA CON GIUNTA COMUNALE	71
CONCERTO DEL CORO VOCI LIBERE	61
CONCERTO DEGLI ZAMPOGNARI DI CORTE FRANCA	66
ESIBIZIONE NATALIZIA DI VIOLINI	61
IL BAR DI NATALE	49
FESTA DEI COMPLEANNI DI DICEMBRE	73
FESTA DELL'ULTIMO DELL'ANNO CON TOMBOLA	49
USCITE PER MERCATO	43 OSPITI IN 6 USCITE

In riferimento al fattore n. 4 **“equilibrio e alla qualità della composizione delle risorse umane (TURN-OVER)”**:

TURN-OVER	ANNO 2025	ANNO 2024
	36,19%	37,19%

TURN-OVER



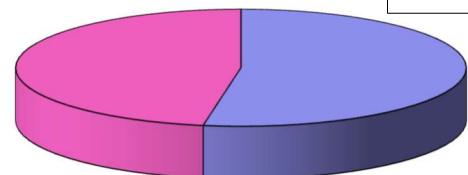
Il turn over è calcolato considerando i dipendenti entrati + usciti nell’anno, diviso l’organico medio rilevato nell’anno. Il dato è in aumento perché, fortunatamente superato il periodo di pandemia, il mercato delle offerte di lavoro in ambito sociosanitario si è riaperto, portando le strutture a “giocare d’anticipo” per accaparrarsi le risorse e per le nuove unità d’offerta che Genesi ha acquisito durante l’anno 2025.

In riferimento al fattore n. 5 **“tasso di assenteismo del personale”**:

È stato utilizzato come riferimento il totale delle giornate di assenza per malattia, maternità e aspettative:

GIORNATE	ANNO 2025	ANNO 2024
TOTALE	15,80%	6,91%

GIORNATE DI ASSENZA



Il tasso di assenteismo è uno dei problemi principali della cooperativa, soprattutto in riferimento ad assenze brevi (inferiori a tre giorni lavorativi). Il dato registrato nel 2025 è aumentato rispetto all’anno precedente, in riferimento al maggior numero di dipendenti acquisiti durante l’anno.

In riferimento al fattore n. 6 **“efficienza della cooperativa nell’organizzazione dei processi”**:

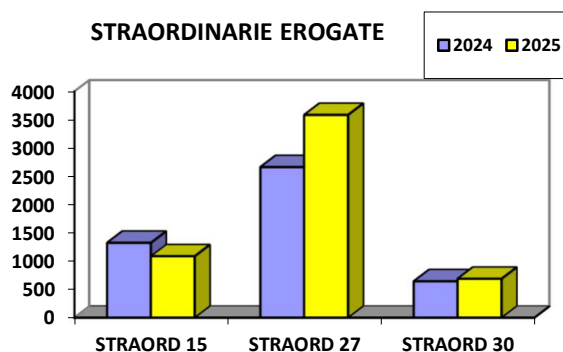
Ore residue di ferie da smaltire:

FERIE RESIDUE	AL 31/12/25	AL 31/12/24
TOTALE	5.661	6.309

Si evince un miglioramento rispetto all’anno precedente.

Ore straordinarie riconosciute:

ORE STRAORDINARIE	ANNO 2025	ANNO 2024
AL 15%	1.087	1.324
AL 27%	3.585	2.663
AL 30%	688	644



In riferimento al fattore n. 7 “formazione del personale interno”:

CORSI SVOLTI	ANNO 2024	ANNO 2025
TOTALE	6	6

In riferimento al fattore n. 8 “monitoraggio e al miglioramento della gestione economica”:

Il CDA di GENESI ha ormai consolidato il lavoro di monitoraggio della gestione economica attuando il controllo di gestione.

È un processo con cui l’organo amministrativo assicura un attento monitoraggio degli scostamenti tra il budget previsionale e i risultati infra-annuali conseguiti, un’accurata analisi dell’evolversi della struttura dei costi e dei ricavi, onde porre tempestivamente in essere le necessarie azioni correttive.

Nel corso del 2025 sono stati elaborati:

- budget;
- bilanci trimestrali;
- controllo del costo del personale mensilmente;
- controllo liquidità;
- business plan x nuove commesse

Vengono riportati di seguito alcune tabelle esplicative, per gli indici di bilancio si rimanda alla sezione D punti b) e c) del presente bilancio sociale.

LIQUIDITA’	31.12.25	31.12.24
	476.342	689.868

PATRIMONIO NETTO	31.12.25	31.12.24
	1.102.003	1.040.593

IMMOBILIZZAZIONI ISCRITTE	31.12.25	31.12.24
	1.497.587	1.609.414

INDEBITAMENTO V/ SOCI FINANZIATORI	31.12.25	31.12.24
	0	0

CREDITI V/CLIENTI	31.12.25	31.12.24
	764.302	458.095

DEBITI V/FORNITORI	31.12.25	31.12.24
	498.408	384.385

In riferimento al fattore n. 9 “misurazione dell’efficienza nella gestione del servizio”:

RECLAMI ALL’URP	ANNO 2025	ANNO 2024
TOTALE	5	3

LETTERE DI RINGRAZIAMENTI	ANNO 2025	ANNO 2024
TOTALE	7	5

Tramite i monitor posti alla reception si sono resi fruibili numeri di telefono e-mail del Presidente dell’Amministratore Delegato e del Responsabile Sanitario, i quali si sono impegnati a fornire risposte tempestive alle problematiche segnalate.

In riferimento al fattore n. 10 “monitoraggio e miglioramento del servizio socio-sanitario-assistenziale in RSA”:

Vengono prese in considerazione le principali attività svolte nell’arco dell’anno.

Le attività variano a seconda delle patologie degli ospiti e/o delle loro abilità residue ed in particolare sono state:

Attività Infermieristiche:

Lesioni	Anno 2024	Anno 2025
Totale annuo	n. 173	n. 183
di cui chiuse	n. 101	n. 120

Contenzioni	Anno 2024	Anno 2025
Totale annuo	n. 1.209	n. 1.809

Cadute	Anno 2024	Anno 2025
Totale annuo	n. 148	n. 119
N. ospiti	n. 44	n. 53

Le principali cadute avvengono nei nuclei Alzheimer dove si registra un importante vagabondaggio degli ospiti con minor uso di contenzioni fisiche per permettergli più mobilità.

#### Attività Fisioterapiche:

Descrizione	N. Attività 2024	N. Attività 2025
Ginnastica di gruppo	4.334	3.011
Jonoforesi	10	
Mobilizzazione attiva		14
Mobilizzazione passiva	772	684
Monitoraggio posturale	8.339	8.121
Riabilitazione Ortopedica	43	143
Riattivazione Globale	1.948	2.517
Tens	10	
Training del passo	9.565	9.054
Ultrasuoni	10	10
Valutazione Fisioterapica	2	

#### Attività Educative/Animative:

Descrizione	TOTALE RESIDENTI PARTECIPANTI 2025
ANIMAZIONE MUSICALE	291
ASCOLTO MUSICA	5987
ATTIVITA' PSICOMOTORIA	1037
CANTO	661
COLLOQUIO	624
COMPAGNIA	193
GIARDINAGGIO/ORTO	24
INTERVENTI ASSISTITI CON GLI ANIMALI	211
LABORATORIO ARTISTICO	384
LETTURA DEL GIORNALE	2850
LETTURA E RICORDI	1492
PASSEGGIATA	80
PROGETTO CIAO - MUSICA	1115
PROGETTO CIAO - VIAGGIO	1352
PROGETTO CIAO - VITA, RASSEGNA STAMPA	140
PROGETTO CIAO - YOGA	1543
SNOEZELEN	63
SPAZIO COCCOLE	2168
STIMOLAZIONE COGNITIVA	2856
STIMOLAZIONE SENSORIALE	896
TOMBOLA	1388
VIDEOCHIAMATE	18

#### Attività Assistenziali:

Descrizione	N. Attività 2024	N. Attività 2025
Bagno Assistito	5.983	5.682
Parrucchiere	26.588	12.464
Podologo		40
Controllo alimentare	922	266

#### Attività Infermieristiche:

Descrizione	N. Attività 2025
Sost cerotto trasdermico	45
Sost catetere venoso	20
ECG	50
Monitor Frequenz Cardiaca	52
HGT (glicemia)	1.835
Medicazione	40
Rilevazione Parametri Vitali	743
Pressione	2.370
Monit Saturazione O2	78

Si sono presi altresì in considerazione come indicatori rilevanti, le ore assistenziali erogate annualmente nei confronti dei nostri ospiti:

FIGURE PROFESSIONALI	ORE ANNO 2025	ORE ANNO 2024
Medici/Res. San.	4.820	4.628
Infermieri	22.624	21.091
Fisioterapisti	5.357	5.477
ASA	92.469	94.494
Educatore	4.456	4.612
Pers. Pulizie	5.989	4.922
Amministrazione e Manutentore	13.624	12.203
Pers. Lavanderia	5.188	5.254
ASA SAD	26.359	20.562
Personale servizio Rovato e rsa aperta	27.525	10.316
Pers x C-DOM	9.669	7.264
Pers Trezano	11.219	7.322
Per RSA Urago	2.990	2.133
<b>TOTALE</b>	<b>232.291</b>	<b>201.183</b>

Lo standard regionale per la RSA prevede l'erogazione di n. 901 minuti settimanale per ospite nei nuclei ordinari e 1.220 nei nuclei Alzheimer delle figure professionali Medici, Infermieri, Fisioterapisti, Educatori ASA e OSS. Nel 2025 Genesi ha erogato in media 1.211 minuti a settimana per ogni ospite, come se tutta la struttura fosse un nucleo Alzheimer. Va ricordato che su 120 ospiti n. 30 sono affetti da patologia di Alzheimer e 90 hanno altre patologie.

Nel 2025 il totale delle ore erogate dalle figure professionali sopra menzionate è stato pari a 129.726 di queste ore n. 6.486 avrebbero potuto non essere svolte in quanto la struttura RSA Colosio è dotata di intelligenza artificiale e debblistering.

I servizi Trezano e RSA Urago sono di nuova introduzione, anche alcuni servizi per Rovato, RSA Aperta e CDOM si sono sviluppati nel corso del 2025 rispetto all'anno precedente.

Genesi Impresa Sociale Società Cooperativa Sociale ETS ha diffuso il questionario ai familiari e ai

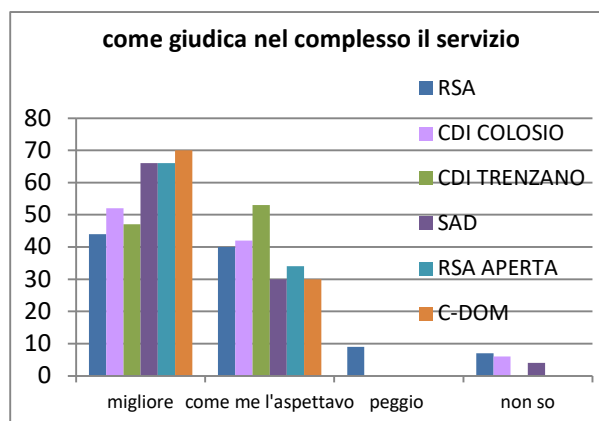
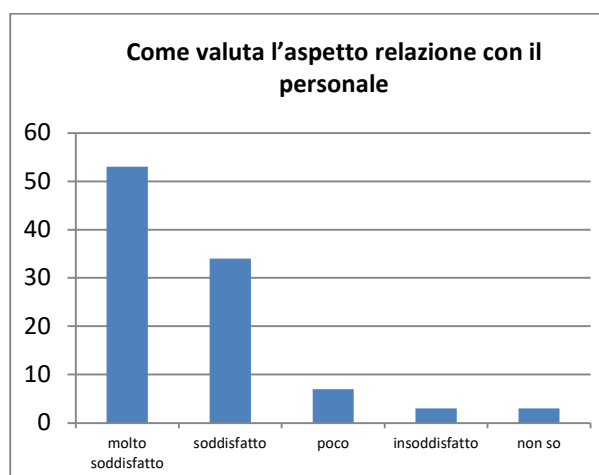
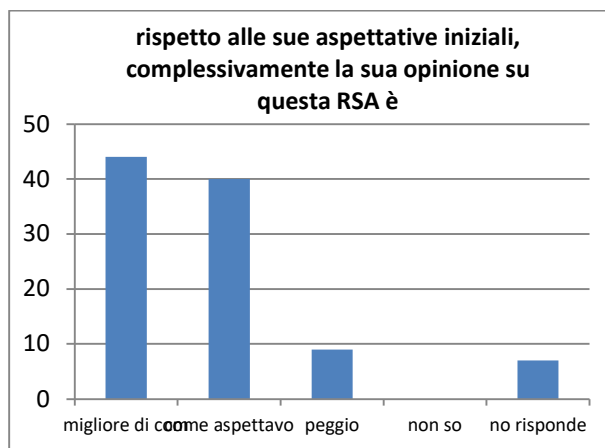
volontari della UDO RSA Colosio tramite mail e/o tramite consegna a mano da parte della segreteria, o al domicilio a casa dei familiari dei servizi domiciliari.

Il Presidente e l'Amministratore con delega alla produzione ed al personale si sono resi disponibili ad incontri con i parenti di tutti i servizi gestiti al fine di valutare dell'andamento della commessa e raccogliere eventuali suggerimenti per il miglioramento dello stesso.

Il gradimento del servizio da parte dei parenti è emerso attraverso l'analisi dei questionari di soddisfazione di cui riportiamo una sintesi di seguito:

QUESTIONARI DI SODDISFAZIONE		
PARENTI	CONSEGNATI	RESTITUITI
RSA/ Centro Vita agli Anni	120	43
CDI Colosio e Trezzano	52	40
Servizi Domiciliari	223	56

Più del 72% dei parenti degli ospiti intervistati si ritiene soddisfatto del modo in cui è stato accolto il familiare nei primi giorni.



Le considerazioni conclusive di questo questionario possono essere così riassunte:

- rispetto alle aspettative iniziali il familiare si ritiene più soddisfatto di quanto pensasse
- il familiare si sente molto sostenuto ed aiutato nell'affrontare la malattia del suo caro

In riferimento al fattore n. 11 **“monitoraggio e miglioramento del servizio mensa, lavanderia e pulizie”** nella Udo RSA Tilde e Luigi Colosio:

Sempre utilizzando i questionari di soddisfazione somministrati ai parenti degli ospiti:

Per quanto attiene al servizio mensa:

<b>QUALITA' DEL SERVIZIO RISTORAZIONE</b>	
ANNO 2025 <b>molto soddisfatto</b> <b>46%</b>	ANNO 2024 <b>soddisfatto 43%</b>

Per quanto attiene al servizio lavanderia:

<b>QUALITA' DEL SERVIZIO LAVANDERIA</b>	
ANNO 2025 <b>Molto soddisfatto</b> <b>42 %</b>	ANNO 2024 <b>Molto soddisfatto</b> <b>39%</b>

Per quanto attiene al servizio pulizie:

<b>QUALITA' DEL SERVIZIO PULIZIE</b>	
ANNO 2024 <b>Molto soddisfatto</b> <b>53%</b>	ANNO 2024 <b>Molto soddisfatto</b> <b>45%</b>

GENESI ha individuato come **fattori rilevanti fuori dal controllo dell'ente**, i seguenti:

In riferimento al fattore n. 12 "occupazione posto letto in tutte le strutture":

In RSA "TILDE E LUIGI COLOSIO"

<b>RSA MESE</b>	<b>% OCCUPAZ. ANNO 2025</b>	<b>% OCCUPAZ. ANNO 2024</b>
GENNAIO	99,26	98,87
FEBBRAIO	99,81	99,46
MARZO	99,66	99,41
APRILE	99,15	99,50
MAGGIO	98,56	99,69
GIUGNO	99,85	99,97
LUGLIO	99,66	99,43
AGOSTO	99,55	99,77
SETTEMBRE	99,44	99,53
OTTOBRE	98,84	99,80
NOVEMBRE	99,30	99,77
DICEMBRE	99,12	99,43
<b>MEDIA</b>	<b>99,35</b>	<b>99,55</b>

Nel CDI "TILDE E LUIGI COLOSIO"

<b>CDI COLOSIO MESE</b>	<b>% OCCUPAZ. ANNO 2025</b>	<b>% OCCUPAZ. ANNO 2024</b>
GENNAIO	72,38	83,64
FEBBRAIO	94	96,19
MARZO	95,56	93,97
APRILE	93,65	93,67

MAGGIO	100	87,27
GIUGNO	99,67	88
LUGLIO	99,71	91,88
AGOSTO	100	92,38
SETTEMBRE	99,7	91,43
OTTOBRE	96,52	93,04
NOVEMBRE	99	93,67
DICEMBRE	99,33	90,67
<b>MEDIA</b>	<b>95,79</b>	<b>91,32</b>

Nel CENTRO VITA AGLI ANNI "TILDE E LUIGI COLOSIO"

<b>CENTRO VITA MESE</b>	<b>% OCCUPAZ. ANNO 2025</b>	<b>% OCCUPAZ. ANNO 2024</b>
GENNAIO	99,46	100
FEBBRAIO	100	100
MARZO	100	100
APRILE	100	95,56
MAGGIO	98,92	91,40
GIUGNO	92,22	92,78
LUGLIO	100	97,31
AGOSTO	100	98,39
SETTEMBRE	100	100
OTTOBRE	95,70	100
NOVEMBRE	100	100
DICEMBRE	100	100
<b>MEDIA</b>	<b>98,86</b>	<b>97,95</b>

Nel CDI INSIEME TRENZANO

<b>CDI TRENZANO MESE</b>	<b>% OCCUPAZ. ANNO 2025</b>	<b>% OCCUPAZ. ANNO 2024</b>
GENNAIO		
FEBBRAIO		
MARZO	85,71	
APRILE	91,67	
MAGGIO	87,67	
GIUGNO	91	
LUGLIO	89,58	
AGOSTO	83,33	
SETTEMBRE	83,46	
OTTOBRE	83,70	
NOVEMBRE	88,33	
DICEMBRE	87,39	
<b>MEDIA</b>	<b>87,19</b>	

Dai grafici si evince l'aumento nel 2025 di occupazione posto di tutte le strutture rispetto all'anno precedente.

In riferimento al fattore n. 13 **“innalzamento età media ospiti in RSA”**:

ANNO 2025		
NUCLEO	UOMINI	DONNE
A	79,83	86,71
B	82,17	86,5
C	75,25	86,31
D	81	85,61
E	82	88
F	97	83,67
G	82	79,8
MEDIA	82,75	85,23

ANNO 2024		
NUCLEO	UOMINI	DONNE
A	86	85,56
B	81,43	88,17
C	80,25	88,73
D	90,25	87,61
E	83,67	86,96
F	81	86,67
G	83,4	76,8
MEDIA	83,71	85,79

Dalla tabella sopra esposta si evince che l'età media degli ospiti presenti in RSA è diminuita rispetto all'anno precedente, sempre più spesso gli anziani entrano prima in RSA.

**Fasce d'età degli ospiti in tutte le strutture gestite al 31/12/2025**

ETA'	RSA	CENTRO VITA	CDI Colosio	CDI Trezano
61-65	2			1
66-70	6			1
71-75	7		2	3
76-80	14			3
81-85	25	1	6	9
86-90	34	4	11	9
91-95	16	1	3	2
96-100	10			2
TOT	114	6	22	30

In riferimento al fattore n. 14 **“maggior severità clinica degli ospiti in RSA e nel Centro Vita agli Anni”**:

Ospiti assistiti in RSA

RSA SOSIA	OSPITI ASSISTITI ANNO 2025	OSPITI ASSISTITI ANNO 2024
Alzheimer	19	13
Alzheimer ICA	21	23
CLASSE 1	2	3
CLASSE 1 ICA	52	67
CLASSE 2		
CLASSE 2 ICA	3	1
CLASSE 3	43	47
CLASSE 3 ICA	13	2
CLASSE 4	8	2
CLASSE 4 ICA		
CLASSE 5		
CLASSE 5 ICA	1	
CLASSE 6		
CLASSE 6 ICA		1
CLASSE 7	11	9
CLASSE 7 ICA		
CLASSE 8	4	1
CLASSE 8 ICA		1
TOTALE	177	170

Ospiti assistiti nel Centro Vita agli Anni

CENTRO VITA SOSIA	OSPITI ASSISTITI ANNO 2025	OSPITI ASSISTITI ANNO 2024
CLASSE 1		
CLASSE 1 ICA		1
CLASSE 2		
CLASSE 2 ICA		
CLASSE 3	6	6
CLASSE 3 ICA	1	
CLASSE 4		
CLASSE 4 ICA	2	
CLASSE 5		
CLASSE 5 ICA		
CLASSE 6		
CLASSE 6 ICA		
CLASSE 7	2	1
CLASSE 7 ICA		1
CLASSE 8	1	
CLASSE 8 ICA		
TOTALE	12	9

La classe Alzheimer e la classe 1 sono state identificate da Regione Lombardia come le più severe dal punto di vista clinico. Si evidenzia che la maggior parte degli ospiti si inserisce tra la classe

Alzheimer e la classe 3.

In riferimento al fattore n. 15 **“riduzione dei periodi medi di degenza in RSA e nel Centro Vita agli Anni”**:

OSPITI USCITI DALLA RSA NEGLI ANNI			
SOSIA	2025	2024	2023
Alzheimer	2	4	11
Alzheimer ICA	8	3	
CLASSE 1	1	2	18
CLASSE 1 ICA	28	31	
CLASSE 2			1
CLASSE 2 ICA	1		
CLASSE 3	12	16	15
CLASSE 3 ICA	10		
CLASSE 4	1		2
CLASSE 4 ICA			
CLASSE 5			1
CLASSE 5 ICA			
CLASSE 6			
CLASSE 6 ICA			
CLASSE 7		1	3
CLASSE 7 ICA			
CLASSE 8			2
CLASSE 8 ICA		1	
TOTALE		58	53

OSPITI USCITI DAL CENTRO VITA AGLI ANNI NEGLI ANNI			
SOSIA	2025	2024	2023
CLASSE 1			1
CLASSE 1 ICA		1	
CLASSE 2			
CLASSE 2 ICA			
CLASSE 3	4		1
CLASSE 3 ICA		2	
CLASSE 4	1		
CLASSE 4 ICA			
CLASSE 5			
CLASSE 5 ICA			
CLASSE 6			
CLASSE 6 ICA			
CLASSE 7	1		2
CLASSE 7 ICA			
CLASSE 8			
CLASSE 8 ICA			
TOTALE	6	3	4

**e) forme di coinvolgimento dei lavoratori e dei beneficiari delle attività;**

**Coinvolgimento dei Lavoratori:**

Uno delle modalità di coinvolgimento dei lavoratori avviene attraverso la stesura dei Piani Assistenziali Individuali (PAI) di ogni ospite. Il PAI rappresenta la definizione degli obiettivi di “salute” dell’ospite ed è un input indispensabile per la pianificazione delle

attività, comprese quelle animative e occupazionali. Il PAI è realizzato tenendo conto delle pluri-patologie e del quadro funzionale, suggerendo interventi di cura, mantenimento e recupero, e viene redatto con il coinvolgimento di tutte le figure professionali che si attivano, ognuna per la propria competenza specifica, per migliorare la qualità della vita dell’ospite. Nel corso dell’anno il Responsabile Sanitario ha coinvolto tutte le figure professionali sanitarie e socioassistenziali per redigere i PAI di ogni ospite della RSA del CDI e del Centro Vita agli Anni, con cadenze regolari.

Il Responsabile Sanitario ha promosso, nel 2025, delle riunioni d’equipe, coinvolgendo tutte le figure professionali sanitarie e socioassistenziali per la gestione delle problematiche inerenti agli ospiti, i parenti, il reparto e/o anche problematiche organizzative strutturali. Tali riunioni si sono svolte termine degli incontri programmati per redigere i PAI.

Il Responsabile Sanitario, con la collaborazione del Responsabile Infermieristico, Assistenziale, Fisioterapico e Animativo, durante l’anno ha indetto degli incontri di reparto con i lavoratori per relazionare sul l’organizzazione e l’andamento di ogni reparto.

Il Presidente e l’Amministrazione con delega alla Produzione ed al Personale hanno incontrato i responsabili di Genesi per discutere dell’organizzazione e delle eventuali problematiche di ogni specifica area, e per cominciare a lavorare in gruppo.

Inoltre, il Presidente, l’Amministrazione con delega alla Produzione ed al Personale ed il Responsabile Sanitario sono sempre disponibili a colloqui individuali con il personale, parenti e volontari previo appuntamento.

Di questi incontri, come da procedure del sistema qualità, sono stati redatti i relativi verbali.

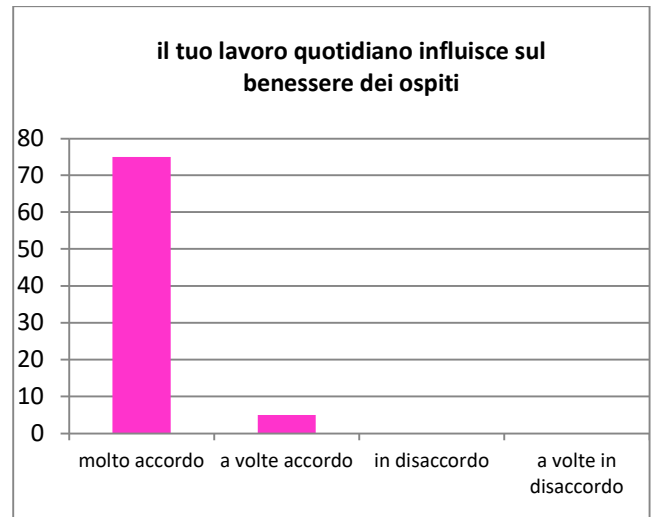
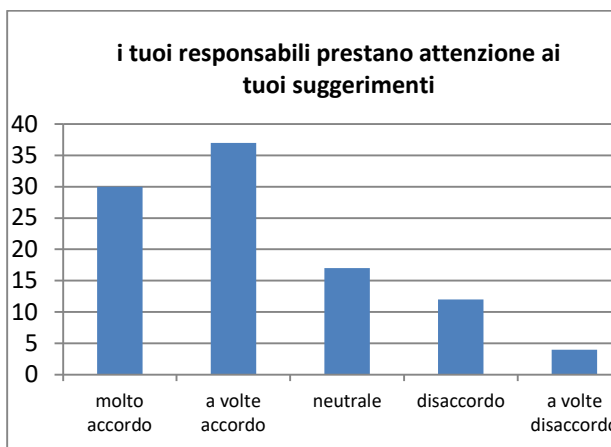
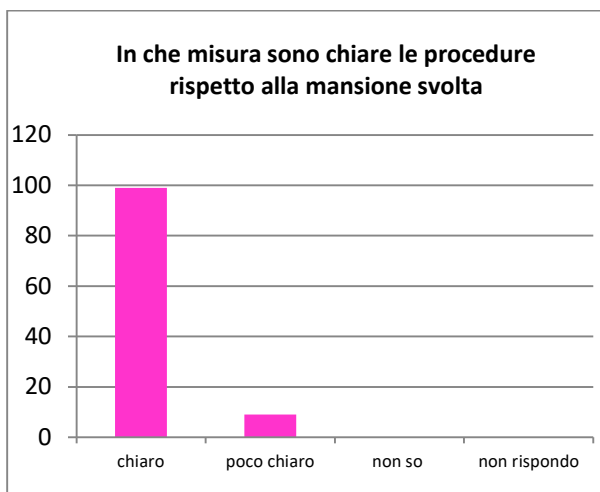
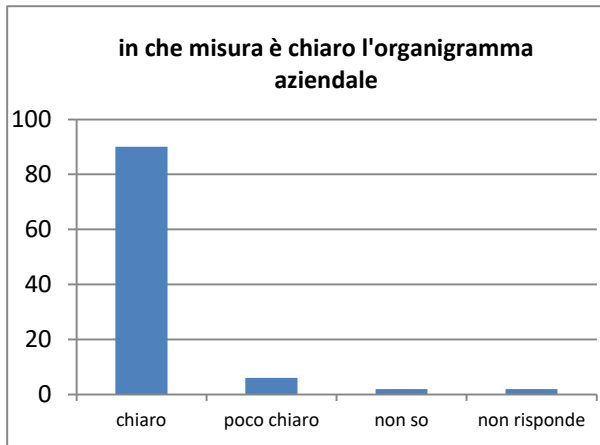
Come già anticipato nel punto precedente, Genesi ritiene fondamentale la partecipazione ed il coinvolgimento del personale, dei volontari e dei parenti degli ospiti, al fine di mantenere e migliorare la qualità del servizio erogato.

Anche quest’anno ha svolto un’indagine tramite somministrazione di questionari di soddisfazione ai lavoratori.

Il questionario del personale ed il suo relativo esito sono stati consegnati nel portale del personale, in modo da farlo pervenire in maniera tempestiva ad ogni singolo dipendente.

Riportiamo di seguito una sintesi:

QUESTIONARI DI SODDISFAZIONE		
FIGURA PROFESS.	CONSEGNATI	RESTITUITI
TUTTO IL PERSONALE	216	79



Le considerazioni conclusive di questo questionario possono essere così riassunte:

- il personale si immagina di lavorare ancora in cooperativa nei prossimi 5 anni;
- raccomanderebbe la cooperativa ad amici;
- per il personale che utilizza l'Intelligenza Artificiale, questa ha migliorato l'attività lavorativa.

#### Coinvolgimento dei Volontari:

nel 2025 si è ritenuto di non somministrare il questionario di soddisfazione ai volontari per motivi organizzativi interni.

QUESTIONARI DI SODDISFAZIONE		
VOLONTARI udo	CONSEGNATI	RESTITUITI
RSA Colosio	0	0

Il Volontario che vuole iniziare a donare del tempo ai nostri ospiti viene accolto, nella struttura di Rodengo Saiano per un colloquio conoscitivo, dal Responsabile animazione, durante il quale, oltre a fornire i dati anagrafici e individuare l'area di intervento del suo servizio in base alle sue attitudini, gli viene illustrato il regolamento interno e viene accompagnato a conoscere gli ambienti.

Ad ogni volontario viene offerta la possibilità di sperimentare il servizio per un mese, dopodiché con un colloquio di verifica effettuato dal Responsabile animazione, decide se procedere, modificare o interrompere la sua esperienza di volontariato. I volontari operanti fanno riferimento a due associazioni: l'Associazione Anziani e Pensionati di Rodengo Saiano e l'Associazione Irene e Maria di Castegnato.

I volontari operano in appoggio ed in supporto al servizio animazione, nell'imboccamento degli ospiti, nella compagnia e nel servizio religioso.

**Coinvolgimento dei beneficiari:**

la principale forma di coinvolgimento dei beneficiari è la commissione di coordinamento e valutazione (descritta nella sezione B punto C) che nel corso del 2025 si è riunita n. 2 volte, per analizzare e supportare i servizi resi in RSA e CDI Tilde e Luigi Colosio.

Degli incontri sopra citati, come da procedure del sistema qualità, sono stati redatti i relativi verbali.

**Attività sociali e agevolazioni:**

- GENESI ha stipulato con l'istituto di Credito, BPM e l'istituto BCC del Garda, convenzioni per l'apertura di conti correnti bancari a condizioni particolarmente vantaggiose per tutti i dipendenti;
- GENESI ha proseguito ad applicare l'accordo di secondo livello interno aziendale che prevede degli incentivi ulteriori rispetto al CCNL applicato;
- Fondo Sanitario Integrativo di Cooperazione Salute Società di Mutuo Soccorso: tale fondo ha lo scopo di garantire trattamenti di assistenza sanitaria integrativa a tutti i dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato, in ottemperanza al CCNL;
- Premio malattia: come da accordo sindacale collettivo, GENESI ha adottato un sistema premiante per assiduità-presenza. In caso di assenza di eventi di malattia, di permessi non retribuiti e di provvedimenti disciplinari, viene erogato ai dipendenti ogni 6 mesi (ma calcolato mensilmente) un premio pari a € 100,00;
- In riferimento al regolamento sui prestiti sociali approvato dall'Assemblea dei Soci il 31 marzo 2009 e modificato con assemblea dei soci in data 15 novembre 2017, nel 2025 GENESI non ha potuto erogare i prestiti sociali viste le perdite portate a nuovo della stessa.

**f) descrizione delle attività di raccolta fondi svolta nel corso dell'anno;**

Non sono state effettuate attività di raccolta fondi.

**g) indicazione delle strategie di medio-lungo termine e sintesi dei piani futuri;**

Il Consiglio di Amministrazione è stato eletto dall'assemblea dei soci in data 11/05/23 con il mandato da un lato di mettere in sicurezza i bilanci della nostra impresa sociale garantendo la tenuta tecnica e l'efficienza dei processi di erogazione e dall'altro lato di valutare eventuali progetti di sviluppo, al fine di diversificare i servizi offerti agli anziani per meglio garantire la sopravvivenza della cooperativa stessa.

Le linee guida strategiche per il prossimo triennio, saranno in continuità con il precedente mandato sono, ma certamente dovranno andare nella direzione dell'innovazione e sono:

- a) reingegnerizzazione dell'organizzazione passando dal metodo a semi-silos delle Udo, al metodo sistemico integrato;
- b) creazione di un piano industriale che punti sulle parole chiave IN – AI – HO: innovazione di servizio e organizzativa – intelligenza artificiale e robotica – riprogettare a casa l'ecosistema di cura dell'anziano;
- c) creazione di partnership strategiche con società AI Health;
- d) avviare la coprogettazione di Anchise Villa Giulia in Delma e realizzare il primo step del progetto;
- e) cambiare paradigma di comunicazione, da gestore di servizi, a società di cura dell'anziano;

Genesi deve diventare un ecosistema di cura trasformativo per creare benessere per i propri anziani, per i cittadini e per i soci.

## SEZIONE D: ESAME SITUAZIONE FINANZIARIA

In questa sezione il bilancio sociale si apre ad una valutazione in termini economici delle relazioni che intercorrono con i portatori di interesse interni ed esterni attraverso l'analisi del bilancio, scaturita dalla riclassificazione dello stato patrimoniale e del conto economico.

STATO PATRIMONIALE ATTIVO		
	ANNO 2025	ANNO 2024
<b>Liquidità immediate</b>	<b>476.343</b>	<b>689.868</b>
Denaro e valori cassa	1.716	1.140
Dep bancari/assegni	474.627	688.728
<b>Liquidità differite</b>	<b>882.982</b>	<b>572.378</b>
Crediti v/clienti	764.302	458.095
Crediti v/altri	17.063	25.059
Cred. v/soci vers dovuti	6.300	2.450
Titoli e partecipazioni	0	0
Crediti finan, trib, ratei	95.317	86.774
<b>Disponibilità</b>	<b>134.421</b>	<b>108.926</b>
Riman finali magazzino	80.472	67.458
Ratei e Risconti attivi	53.949	41.468
<b>ATTIVO A BREVE</b>	<b>1.493.746</b>	<b>1.371.172</b>
<b>Imm. materiali nette</b>	<b>276.664</b>	<b>270.156</b>
Terreni e fabbricati	0	0
Impianti e macchinari	84.682	137.810
Attrez indusi e commerc	188.482	122.346
Altri beni	0	0
Immobilizzaz in corso	3.500	10.000
<b>Immobiliz immateriali</b>	<b>1.206.613</b>	<b>1.324.948</b>
Costi impian e avviamen	1.522	3.045
Diritti di brevetto	9.550	15.067
Concess, licenze, marchi	0	0
Avviamento	34.265	39.976
Altre immobilizzazioni	1.161.276	1.266.860
<b>Immobiliz finanziarie</b>	<b>14.310</b>	<b>14.310</b>
Partecipazioni	11.832	11.832
Acconti	0	0
Cred fin, tribut, cauzioni	2.478	2.478
Crediti commerciali	0	0
<b>ATTIVO FISSO NETTO</b>	<b>1.497.587</b>	<b>1.609.414</b>
<b>CAPITALE INVESTITO</b>	<b>2.991.333</b>	<b>2.980.586</b>

STATO PATRIMONIALE PASSIVO		
	ANNO 2025	ANNO 2024
<b>Liquidità negativa</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Banche	0	0
<b>Esigibilità</b>	<b>1.320.814</b>	<b>1.218.653</b>
Acconti	0	0
Fornitori	498.408	384.385
Debiti tributari	42.666	83.163
Debiti v/istitu previdenz	168.959	60.686
Altri debiti f.do risc oner	444.803	431.838
Debiti finanziari	165.978	258.161
Ratei e risconti passivi	0	420
<b>PASSIVO A BREVE</b>	<b>1.320.814</b>	<b>1.218.653</b>
Debiti a medio lungo	437.081	591.990
Altri fondi e debiti	0	0
Trattamen fine rappor	131.435	129.351
<b>PASSIVO MEDIO LUNGO</b>	<b>568.516</b>	<b>721.341</b>
<b>MEZZI DI TERZI</b>	<b>1.889.330</b>	<b>1.939.994</b>
Capitale Sociale	271.698	312.828
Riserva legale	344.080	344.080
Altre riserve	661.717	661.718
Altri fondi	0	0
Util (perdi) port a nuovo	-284.662	-499.003
Util (perdi) esercizio	109.170	220.969
<b>MEZZI PROPRI</b>	<b>1.102.003</b>	<b>1.040.592</b>
<b>FONTI FINANZIAMENTO</b>	<b>2.991.333</b>	<b>2.980.586</b>

CONTO ECONOMICO		
	ANNO 2025	ANNO 2024
<b>Ricavi delle vendite</b>	<b>7.212.194</b>	<b>6.304.989</b>
Produzione interna PI	0	0
<b>Valore prod operativa</b>	<b>7.212.194</b>	<b>6.304.989</b>
Costi esterni operativi	2.782.463	2.148.933
<b>VALORE AGGIUNTO</b>	<b>4.429.731</b>	<b>4.156.056</b>
Costi del personale	4.211.976	3.746.122
<b>MARG OPERAT LORDO</b>	<b>217.755</b>	<b>409.934</b>
Ammort e accantonam	214.250	251.881
<b>RISULTATO OPER GESTIONE CARATTERIS</b>	<b>3.505</b>	<b>158.053</b>
Risul area accessoria	108.659	76.446
<b>RISULTOPERATAZIEND</b>	<b>112.164</b>	<b>234.499</b>
Risul area finanziaria	12.039	18.019
<b>EBIT NORMALIZZATO</b>	<b>124.203</b>	<b>252.518</b>
Risul area straordinaria	0	0
<b>EBIT INTEGRALE</b>	<b>124.203</b>	<b>252.518</b>
Oneri finanziari	15.033	31.549
<b>RISULTATO LORDO RL</b>	<b>109.170</b>	<b>220.969</b>
Imposte sul reddito	0	0
<b>RISULTATO NETTO RN</b>	<b>109.170</b>	<b>220.969</b>

**a) analisi delle entrate e dei proventi con indicazione del rispetto del requisito di cui all'articolo 2, comma 3, del decreto legislativo 24 marzo 2006, n. 155;**

Il fatturato dell'anno 2025 è stato pari a € 7.354.632 euro, in netto aumento rispetto all'anno precedente in ogni UDO gestita, e per l'inserimento di nuovi servizi presso le Udo già gestite.

ANNO	IMPORTO IN EURO
1999	1.019.194,00
2000	2.547.682,00
2001	2.773.865,00
2002	2.774.134,00
2003	2.902.711,00
2004	3.004.782,00
2005	2.955.657,00
2006	3.056.757,00
2007	3.132.375,00
2008	3.197.621,00
2009	3.300.612,00
2010	3.628.297,00
2011	3.715.300,00
2012	4.078.818,40
2013	4.359.873,70
2014	4.465.375,58
2015	4.462.755,30
2016	4.868.682,87
2017	4.828.162,27
2018	4.786.575,24
2019	4.981.856,26
2020	4.587.859,27
2021	4.777.535,71
2022	5.585.057,58
2023	5.612.792,28
2024	6.423.153,72
<b>2025</b>	<b>7.354.632,12</b>

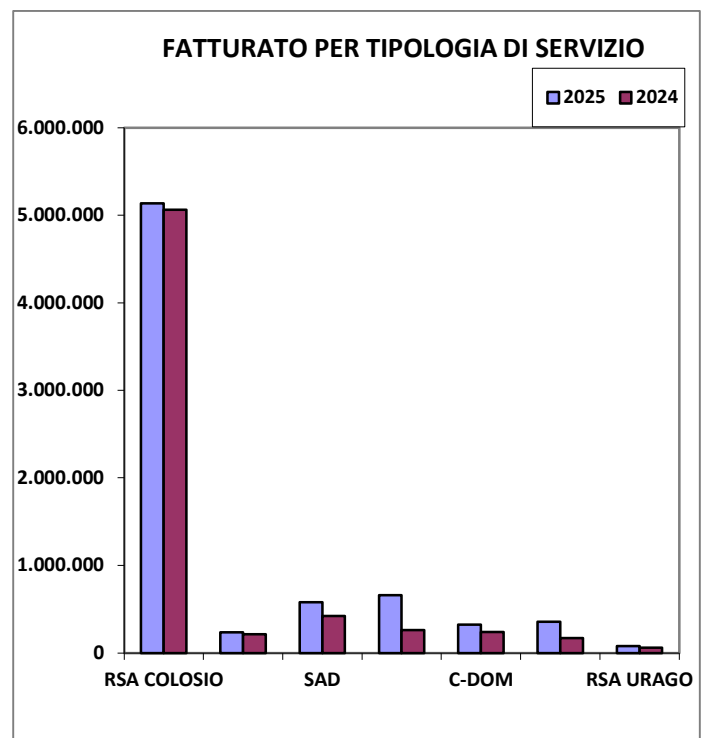
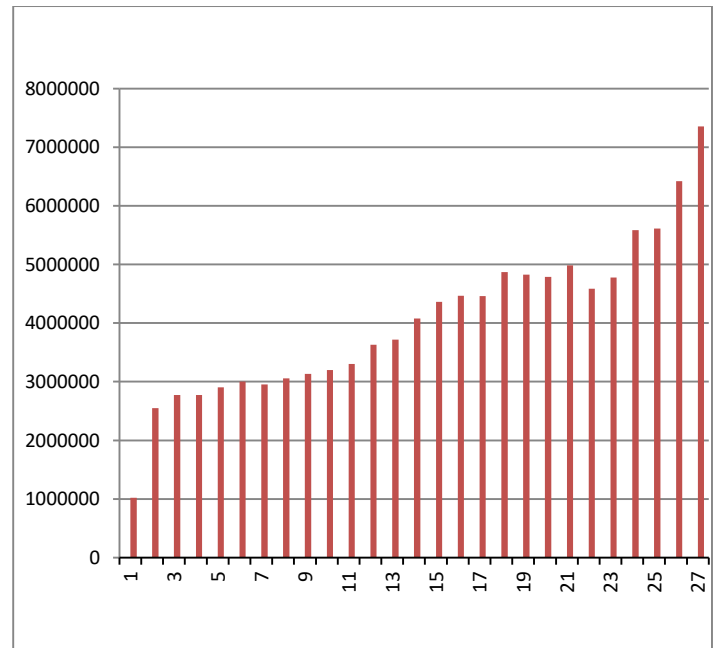
**FATTURATO PER TIPOLOGIA DI SERVIZIO**

Si evidenzia un aumento del fatturato di tutti i servizi gestiti, ed uno assestamento per quanto riguarda il poliambulatorio, oggetti di analisi da parte del CDA.

RIPARTIZIONE DEL VALORE DELLA PRODUZIONE		
SERVIZI	ANNO 2025	ANNO 2024
RSA COLOSIO	5.134.648	5.063.843
CDI COLOSIO	234.439	212.358
SAD	576.774	419.990
SERVIZI ROVATO RSA APERTA ROD	657.256	259.345
C-DOM	321.531	238.482
CDI TRENZANO	353.945	169.382
RSA URAGO	76.098	60.554

In riferimento all'articolo 2, comma 3 del decreto legislativo 24 marzo 2006 n. 155, Genesi dichiara di non aver distribuito, anche in forma indiretta, utili, avanzi di gestione, fondi e riserve in favore di amministratori, soci, partecipanti, lavoratori o collaboratori.

Rappresentiamo l'andamento storico del fatturato dall'anno di inizio attività ad oggi.



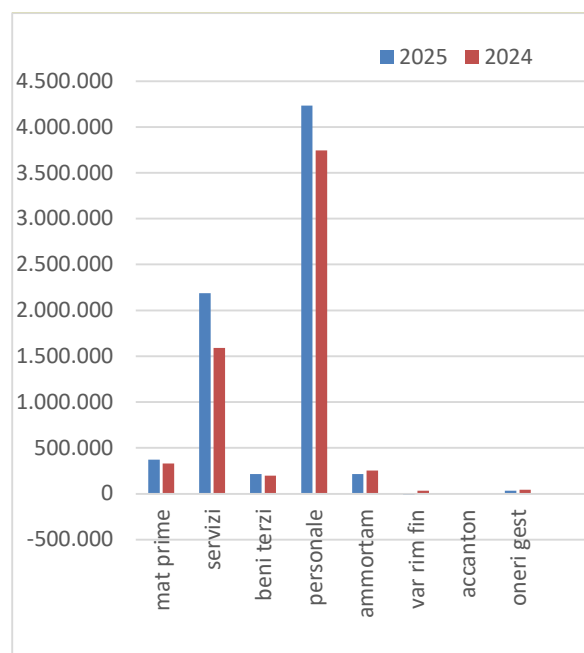
## b) analisi delle uscite e degli oneri;

Rappresentiamo nella tabella successiva l'imputazione delle diverse voci di spesa, del totale dei costi della produzione.

COSTI DELLA PRODUZIONE		
DESCRIZIONE	ANNO 2025	ANNO 2024
Costi x materie prime	371.477	327.665
Costi x servizi	2.185.845	1.590.417
Costi x godimento beni di terzi	214.870	197.331
Costi per il personale	4.235.260	3.746.122
Ammortamenti	214.250	251.881
Variazione rimanenze finali	-13.013	33.520
Accantonamenti	0	0
Oneri diversi gestione	33.779	41.718
TOTALE	7.242.468	6.188.654

In riferimento ai costi della produzione del 2025 evidenziamo, rispetto all'anno precedente, una diminuzione delle voci di acquisto di oneri diversi di gestione e degli ammortamenti, mentre si verifica un aumento di tutte le altre voci di costo per l'introduzione di nuovi servizi.

Per quanto riguarda i costi della produzione evidenziamo un aumento del costo del personale che si attesta su € 4.235.260 (€ 3.746.122 nel 2024); tale dato si riferisce solo al personale dipendente ed è in aumento per effetto dell'introduzione di nuovo personale per la gestione dei servizi aggiuntivi presso l'RSA di Rovato e per l'acquisizione della gestione totale del CDI di Trenzano, nonché per il rinnovo del CCNL. Se aggregiamo il costo dei collaboratori dipendenti e dei professionisti si evidenzia per il 2025 un costo di € 5.143.361 di cui il 67% è formato dai soci, contro € 4.218.704 nel 2024 con un aumento di € 924.657.

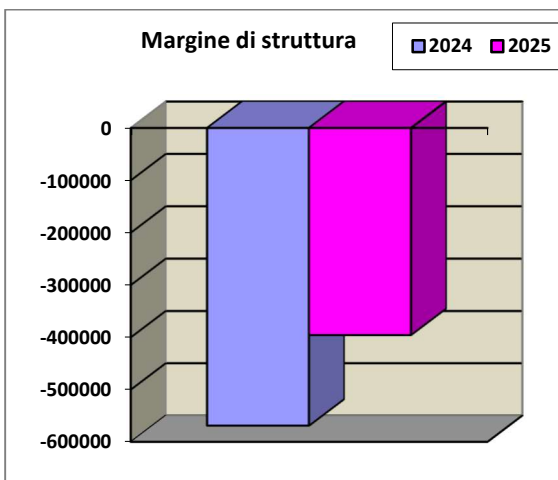
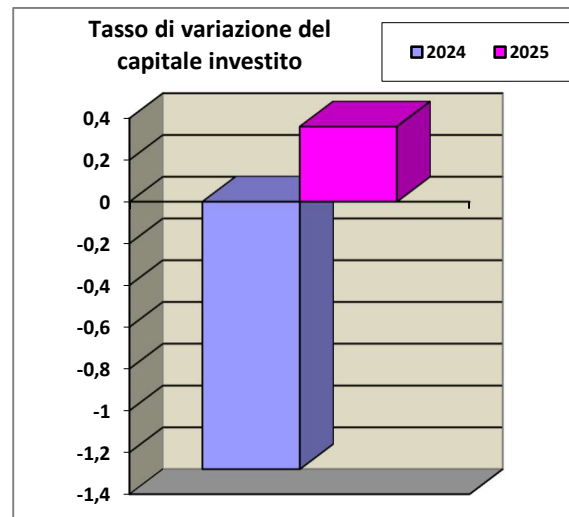
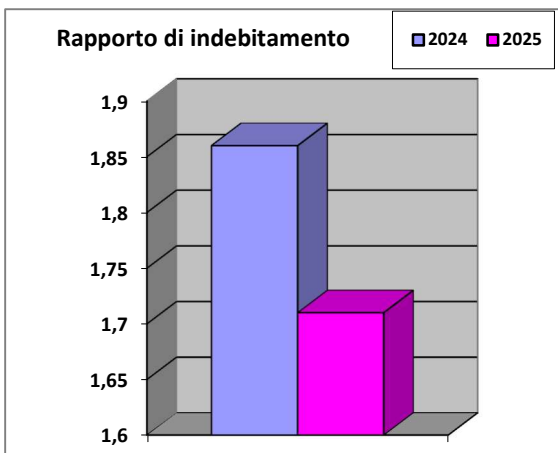
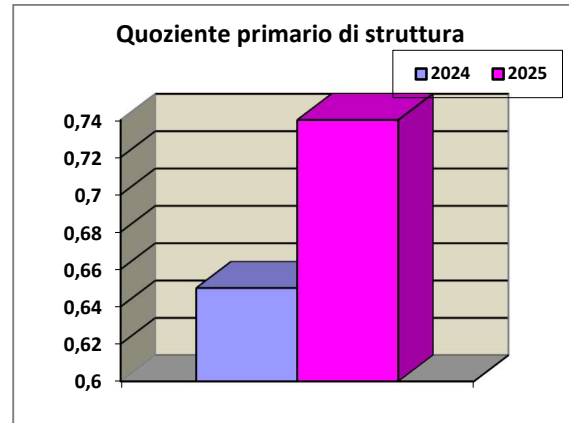


Al fine di dare un quadro più chiaro e dettagliato della situazione economica di GENESI, riportiamo nelle pagine seguenti alcune analisi di bilancio per indici, paragonando l'esercizio 2025 con il 2024.

## ANALISI DELLA SOLIDITA'

INDICI	ANNO 2025	ANNO 2024
Rapp di indebitamento	1,71	1,86
Quoziente primario di struttura	0,74	0,65
Margine di struttura	-395.584	-568.822
Grado ammortamento immobilizaz materiali	82%	82%
Tasso variazione capitale investito	0,36%	-1,28%

Gli indici di solidità patrimoniale rappresentano la capacità dell'azienda di far fronte nel tempo alle mutevoli condizioni interne ed esterne, attraverso l'analisi della struttura patrimoniale della stessa. Una buona struttura patrimoniale si ha quando l'attivo fisso viene finanziato con il passivo consolidato e il patrimonio netto.



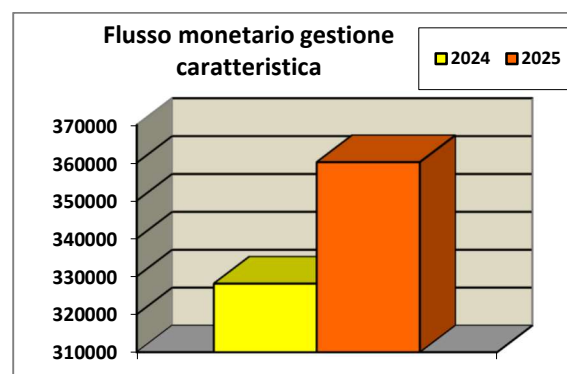
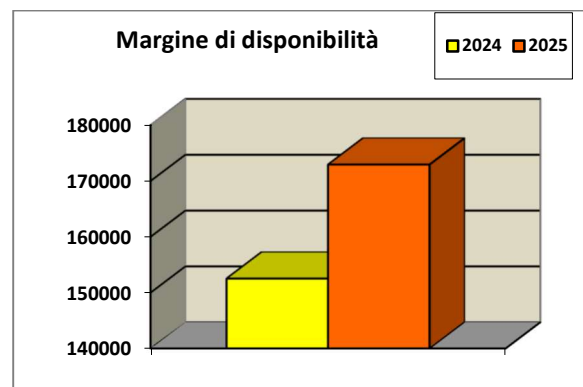
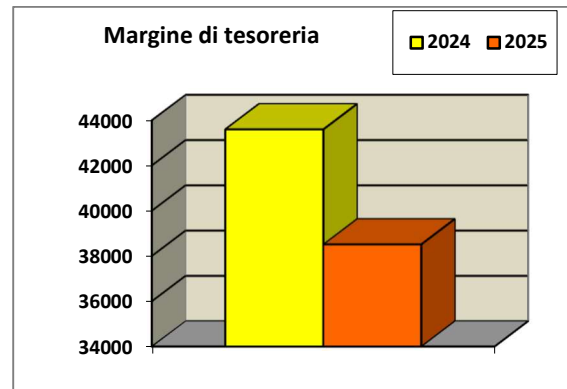
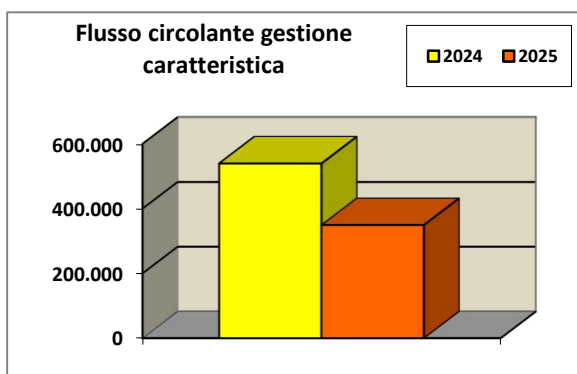
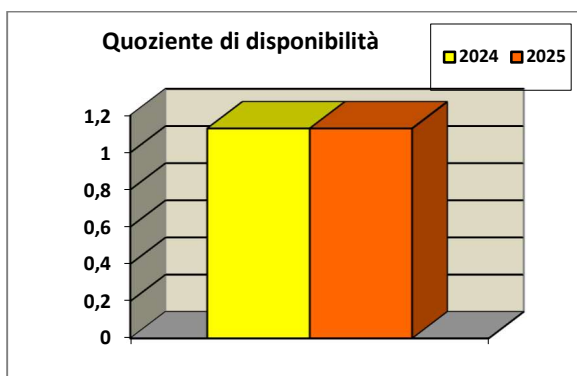
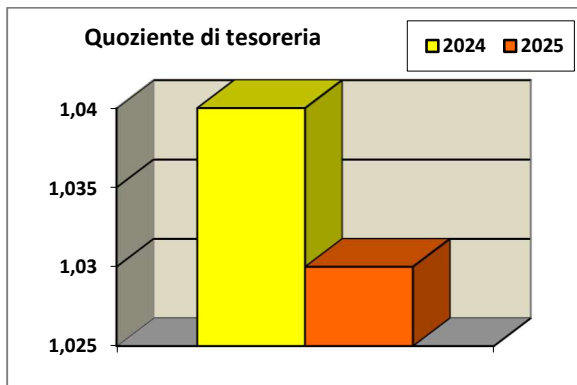
Il rapporto di indebitamento complessivo determinato dal rapporto tra la somma del passivo corrente e consolidato fratto i mezzi propri, è migliorato passando dal 1,86 nel 2024 al 1,71 del 2025.

Il margine di struttura è aumentato, esso rappresenta quanta parte delle immobilizzazioni dell'azienda è finanziata con il capitale proprio. Ciò dipende da minori investimenti realizzati nel corso dell'anno.

## ANALISI DELLA LIQUIDITA' O SOLVIBILITA'

INDICI	ANNO 2025	ANNO 2024
Quoziente di tesoreria	1,03	1,04
Margine di tesoreria	38.511	43.593
Liquidità netta	476.343	689.868
Quoz di disponibilità	1,13	1,13
Margine disponibilità	172.932	152.519
Flusso circolante gestione caratteristica	349.189	539.285
Variaz attivo corrente	-323.706	-206.028
Variaz passivo corrente	235.261	-5.138
Flusso monetario gestione caratteristica	260.744	328.119

Gli indici di liquidità indicano la capacità dell'azienda di far fronte con le proprie forze agli impegni presi.

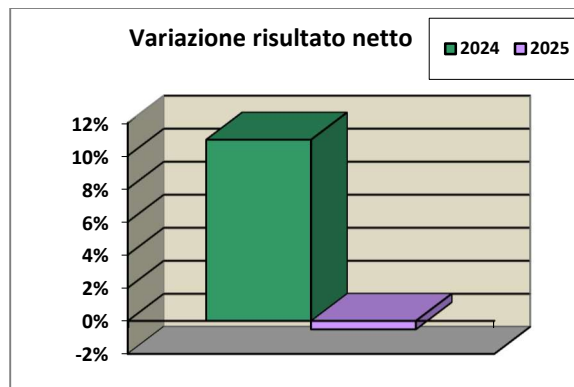
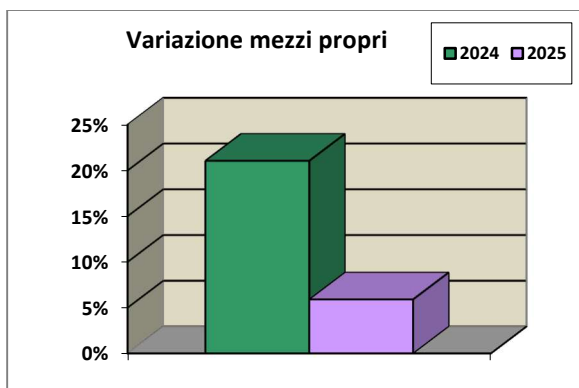
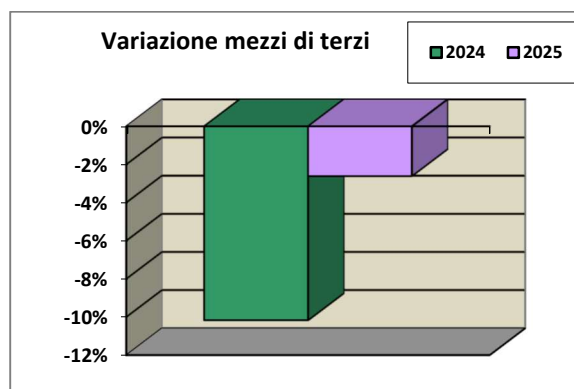
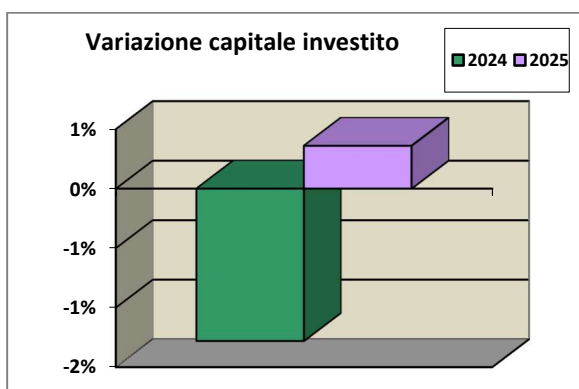


La liquidità di GENESI si dimostra stabile. Il quoziente di disponibilità è rimasto invariato da 1,04 del 2024 a 1,03 del 2025. Tale indice è tanto migliore quando più è vicino al 2. La liquidità netta è diminuita per effetto del rinnovo del CCNL con l'introduzione di parte della quattordicesima mensilità.

## ANALISI DELLO SVILUPPO

INDICI	ANNO 2025	ANNO 2024
Var. capitale investito	0,36%	-1,28%
Var. mezzi di terzi	-2,61%	-10,17%
Var. mezzi propri	5,90%	21,05%
Var. risultato netto	-0,51%	10,98%

Questi indici rappresentano l'evoluzione dell'attività aziendale, in termini di variazione (aumento o diminuzione) di impieghi e fonti, rispetto agli esercizi precedenti.

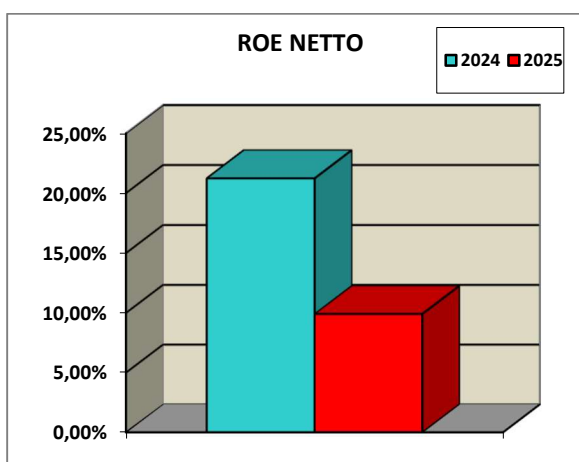
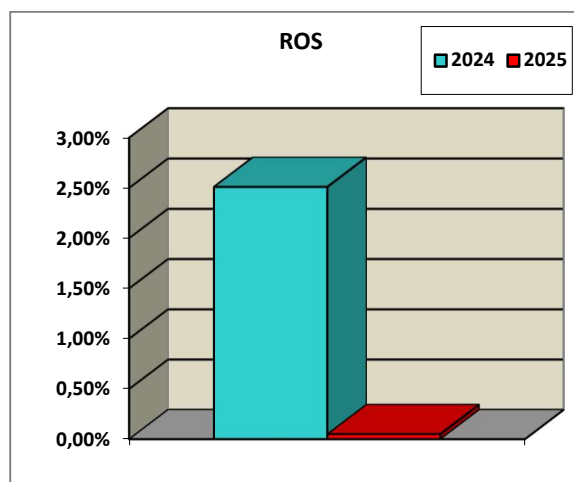
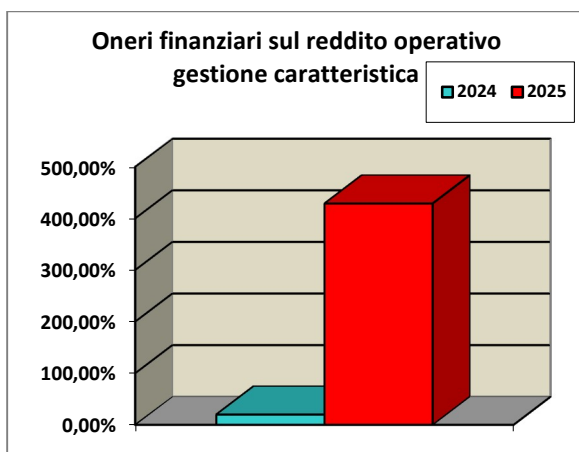
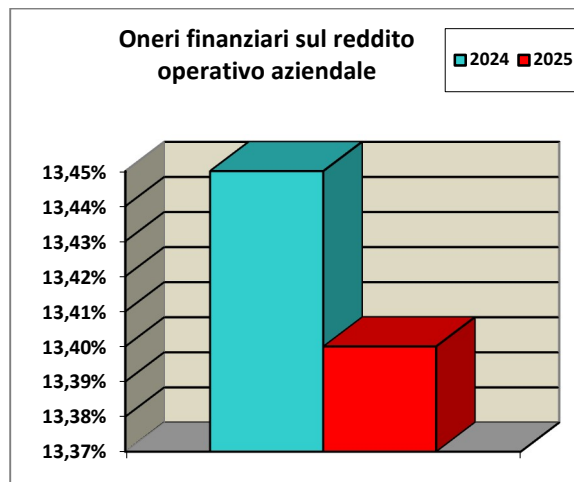


Segnaliamo un miglioramento dei mezzi propri, dei mezzi di terzi e del capitale investito nel 2025 rispetto al 2024 derivante da una gestione oculata ed improntata allo sviluppo che ha cominciato a portare i suoi frutti in termini di risultato positivo aziendale.

## ANALISI DELLA REDDITIVITA'

INDICI	ANNO 2025	ANNO 2024
Oneri fin/reddito oper gest caratteristica	428,90%	19,96%
Oneri finanziari/reddito operativo aziendale	13,40%	13,45%
ROE netto	9,91%	21,23%
ROS	0,05%	2,51%
ROI	0,12%	5,30%

Questi indici esprimono la redditività della gestione aziendale, attraverso l'analisi del conto economico riclassificato.

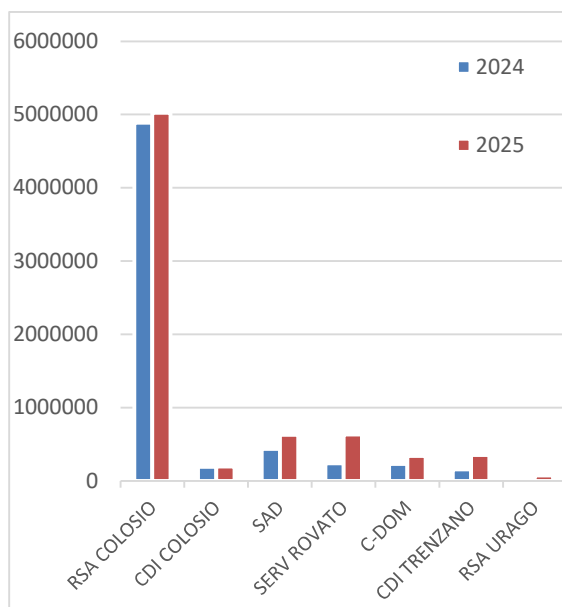


L'analisi dimostra una diminuzione della redditività complessiva. Il ROE passa dal 21,23% del 2025 al 9,91% del 2024. Tale indice esprime la resa percentuale del patrimonio – cioè, quanto rende l'investimento per i soci. Tuttavia, per completezza di informazione, va detto che tale indice è da analizzare congiuntamente con il ROI. Tale indice misura la redditività operativa dell'azienda, in rapporto ai mezzi finanziari impiegati. È in diminuzione passando dal 5,30% del 2024 al 0,12% nel 2025.

**c) indicazione di come le spese sostenute hanno supportato gli obiettivi chiave dell'ente;**

Viene di seguito riportata una tabella in cui si evidenzia la divisione dei costi della produzione in riferimento ai singoli servizi offerti.

RIPARTIZIONE DEI COSTI DELLA PRODUZIONE		
SERVIZI	ANNO 2025	ANNO 2024
RSA COLOSIO	5.022.430	4.886.495
CDI COLOSIO	195.906	191.740
SAD	628.651	437.103
SERVIZI ROVATO	633.852	240.301
C-DOM	338.173	229.487
CDI TRENZANO	352.057	155.949
RSA URAGO	71.458	48.379
<b>TOTALE</b>	<b>7.242.527</b>	<b>6.189.454</b>



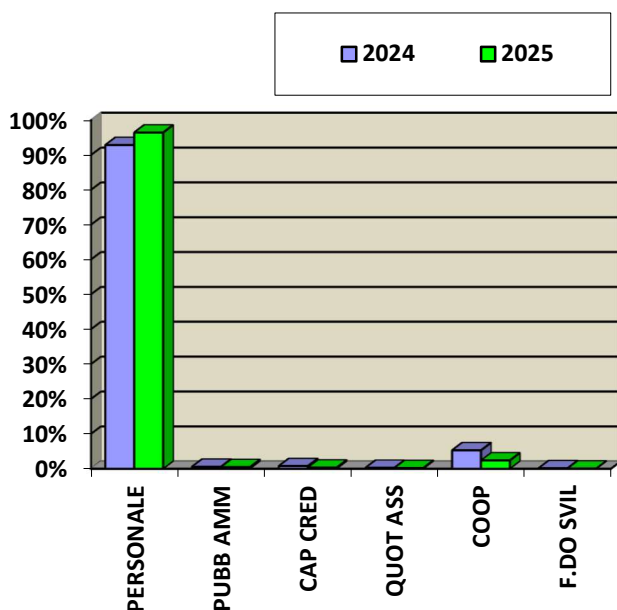
Dal grafico del costo sostenuto si nota un aumento di tutti i costi per le varie unità d'offerta, derivante dall'aumento dei costi del personale, del costo del denaro, e dall'acquisizione di nuovi servizi.

Sono di seguito riportati gli schemi volti a fornire i dati relativi al conto economico di Genesi riclassificati in modo da evidenziare il processo di formazione del Valore Aggiunto (inteso come differenza tra il valore delle vendite di servizi e di

consumi di beni e servizi), e la sua distribuzione tra coloro, che a vario titolo, hanno un rapporto di "scambio" con l'impresa. Il Valore Aggiunto così evidenziato rappresenta la capacità di Genesi di creare ricchezza nel rispetto dell'economicità di gestione, e di ripartirla tra i diversi interlocutori del contesto sociale in cui opera.

PROSETTO DI DETERMINAZIONE VALORE AGGIUNTO		
	ANNO 2025	ANNO 2024
Ricavi vendite	7.212.194	6.304.989
Altri ricavi e proventi	142.438	118.164
<b>RICAVI DELLE VENDITE</b>	<b>7.354.632</b>	<b>6.423.153</b>
Variazioni +/- merci	0	0
<b>VALORE GLOBALE PRODUZIONE</b>	<b>7.354.632</b>	<b>6.423.153</b>
Costi di acquisto	364.968	326.571
Costi per servizi	2.185.845	1.590.417
Variaz rimanenze finali	-13.014	33.520
Spese godimen beni di 3°	214.870	197.331
Accantonamento x rischi	0	0
Altri accantonamenti	0	0
Oneri diversi di gestione	9.840	7.753
<b>COSTI INTERMEDI DELLA PRODUZIONE</b>	<b>2.762.509</b>	<b>2.155.592</b>
<b>VALORE AGGIUNTO CARATTERISTICO LORDO</b>	<b>4.592.123</b>	<b>4.267.561</b>
Ammortam beni materiali	95.015	114.102
Ammort beni immateriali	119.235	137.779
Svalutazione crediti	0	0
<b>AMMORTAMENTI</b>	<b>214.250</b>	<b>251.881</b>
<b>VALORE AGGIUNTO CARATTERISTICO NETTO</b>	<b>4.377.873</b>	<b>4.015.680</b>
Proventi finanziari	12.039	18.019
Ricavi accessori	0	0
Costi accessori	0	0
Rettifiche + val att finanzia	0	0
Rettifiche - val att finanzia	0	0
Proventi straordinari	0	0
Oneri straordinari	0	0
<b>RICAVI/COSTI ACCESSORI STRAORDINARI</b>	<b>12.039</b>	<b>18.019</b>
<b>VALORE AGGIUNTO GLOBALE NETTO</b>	<b>4.389.912</b>	<b>4.033.699</b>

PROSPETTO DI DISTRIBUZIONE DEL VALORE AGGIUNTO		
	ANNO 2025	ANNO 2024
Remunerazione diretta	3.395.616	3.173.274
<i>Soci Lavoratori</i>	<i>3.395.616</i>	<i>3.173.274</i>
Remunerazione diretta	839.643	572.849
<i>Personale dipendente</i>	<i>839.643</i>	<i>572.849</i>
<b>Remunerazione del personale</b>	<b>4.235.260</b>	<b>3.746.123</b>
Imposte indirette (vidimazioni)	3.884	3.889
<i>Stato</i>	<i>3.884</i>	<i>3.889</i>
Imposte indirette (CCIAA)	571	3.872
<i>CCIAA di Brescia</i>	<i>571</i>	<i>3.872</i>
Imposte indirette (tassa rifiuti)	16.461	16.049
<i>Comune</i>	<i>16.461</i>	<i>16.049</i>
<b>Remunerazione Pubblica Amministraz</b>	<b>20.916</b>	<b>23.810</b>
Inter e altri on finanz	15.033	31.549
<b>Remunerazione del Capitale di credito</b>	<b>15.033</b>	<b>31.549</b>
Donazioni	0	1.350
Quote associative	9.532	9.898
<b>Liberalità esterne e quote associative</b>	<b>9.532</b>	<b>11.248</b>
<b>VALORE AGGIUNTO GLOBALE LORDO</b>	<b>4.280.741</b>	<b>3.812.730</b>
Utile/perdita	109.170	220.969
<b>Remunerazione della Cooperativa</b>	<b>109.170</b>	<b>220.969</b>
Versamento 3% utile al fondo sviluppo	3.275	6.629
<b>Rem mov cooperativo</b>	<b>3.275</b>	<b>6.629</b>
<b>Rem netta Cooperat</b>	<b>105.895</b>	<b>214.340</b>
<b>VALORE AGGIUNTO GLOBALE NETTO</b>	<b>4.389.912</b>	<b>4.033.699</b>



**d) analisi dei fondi, distinguendo tra fondi disponibili, fondi vincolati e fondi di dotazione;**

Di seguito sono riportati i fondi esistenti, suddivisi per:

**Fondi disponibili:**

1. Destinazione utile anno 2025 a riserva utile indivisibile per un importo pari a € 0,00;
2. Destinazione utile anno 2025 a parziale copertura delle perdite pregresse per un importo pari a € 105.895;
3. Riserva utile indivisibile già iscritta a bilancio 2024 pari a € 635.129, di cui € 140.965 spostati a riserva indisponibile art. 60 D.L. 104/2020 a totale copertura dell'importo degli ammortamenti sospesi.
4. Fondo oneri per la copertura dei costi previsti per le manutenzioni e per il rischio causa legale indetta dalla ditta Seli Manutenzioni Generali pari a € 123.048.

**Fondi vincolati:**

1. Destinazione utile anno 2025 a riserva legale indivisibile per un importo pari a € 0,00;
2. Riserva legale indivisibile già iscritta a bilancio 2025 pari a € 344.080;
3. Riserva indivisibile soci receduti già iscritta a bilancio 2025 pari a € 25.412;
4. Fondo contributo in c/capitale già iscritto a bilancio 2025 pari a € 1.178;
5. Riserva per imputazione ritorno a capitale già iscritta a bilancio 2025 pari a € 0,00;
6. Destinazione utile anno 2025 a fondo mutualistico per lo sviluppo della cooperazione per un importo pari a € 3.275;

7. Fondo TFR: Rappresenta l'effettivo debito maturato verso i dipendenti in conformità di legge e dei contratti di lavoro vigenti, considerando ogni forma di remunerazione avente carattere continuativo.

Il fondo corrisponde al totale delle singole indennità maturate a favore dei dipendenti alla data di chiusura del bilancio, al netto degli acconti erogati e della quota versata al fondo tesoreria presso l'Inps e altri fondi pensione, ed è pari a quanto si sarebbe dovuto corrispondere ai dipendenti nell'ipotesi di cessazione del rapporto di lavoro in tale data. È iscritto in bilancio per un importo pari a € 131.435.

**Fondi di dotazione:**

Non sono presenti.

**e) costi relativi all'attività di raccolta fondi, entrate conseguite e percentuale di tali entrate utilizzate per coprire i costi dell'attività di raccolta fondi;**

Nell'anno 20125 non è stata effettuata attività di raccolta fondi di alcun genere.

**f) analisi degli investimenti effettuati, delle modalità di finanziamento ed indicazione di come questi investimenti sono funzionali al conseguimento degli obiettivi dell'ente;**

Come già enunciato nella Sezione C punto B, al fine di migliorare la qualità dei servizi offerti (quindi meglio soddisfare i bisogni/necessità degli ospiti) e per ottemperare al bando di Rodengo Saiano sono stati effettuati nel corso dell'anno i seguenti investimenti:

1. Acquisizione di attrezzature varie e nello specifico: n. 1 erogatore d'acqua n. 3 lavastoviglie, n. 1 frigorifero, n. 1 trattorino, n. 1 telo copertura gazebo, per un importo pari a € 6.695,00;
2. Acquisizione di attrezzature informatiche/software e nello specifico: n. 5 PC, n. 2 stampanti, n. 1 cellulare, n. 1 monitor/lavagna, n. 1 lettore budget wifi, n. 1 firewall n. 1 switch, software di appropriatezza e acconto sul rebranding aziendale per un importo pari a € 14.146,21;
3. Acquisizione di attrezzature sanitarie e nello specifico: n. 3 aerosol, n. 1 defibrillatore, n. 1 culla care, n. 1 frantumatore pillole, n. 1 stencil per reparto Alzheimer. N. 1 polverizzatore pastiglie per un importo pari a € 6.606,10
4. Sostituzione n. 100 letti per un importo pari a € 126.500,00.

Il totale generale degli investimenti relativi a queste azioni ammonta a € 153.947,31.

## SEZIONE E: ALTRE INFORMAZIONI OPZIONALI

Riteniamo necessario allegare di seguito alcune fotografie al fine di rendere facilmente riconoscibili le strutture che gestiamo e i servizi che offriamo.

### FOTO-GALLERY

#### RESIDENZA SOCIO SANITARIA ASSISTENZIALE "TILDE E LUIGI COLOSIO":



**CENTRO DIURNO INTEGRATO  
"TILDE E LUIGI COLOSIO":**



**POLIAMBULATORIO "TILDE E LUIGI COLOSIO":**



**CENTRO VITA AGLI ANNI:**



**SERVIZIO CONSULENZA:**



**SERVIZIO ASSISTENZA DOMICILIARE SAD**



**SERVIZIO CURE DOMICILIARI C-DOM**



**SERVIZIO RSA APERTA**

